

ที่ รง ๐๒๐๙.๓/ ๗๒๒๒๖



กระทรวงแรงงาน

ถนนมิตรไมตรี ดินแดง กทม. ๑๐๔๐๐

๒ สิงหาคม ๒๕๕๖

เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๑๙

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

อ้างถึง ๑. ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง แต่งตั้งกรรมการในคณะกรรมการค่าจ้าง ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๕๓

๒. ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง การแต่งตั้งกรรมการผู้แทนฝ่ายรัฐบาลในคณะกรรมการค่าจ้าง ชุดที่ ๑๘ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๕๔

๓. ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง การแต่งตั้งกรรมการผู้แทนฝ่ายรัฐบาลในคณะกรรมการค่าจ้าง ชุดที่ ๑๘ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๔

๔. ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง การแต่งตั้งกรรมการผู้แทนฝ่ายรัฐบาลในคณะกรรมการค่าจ้าง ชุดที่ ๑๘ แทนตำแหน่งที่ว่าง ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๔

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบข้อมูลประกอบการเสนอเรื่องการแต่งตั้งกรรมการตามกฎหมายและระเบียบ
ของส่วนราชการ จำนวน ๑๔ คน จำนวน ๕ ชุด
๒. แบบสรุปประวัติการเสนอเรื่องการแต่งตั้งกรรมการตามกฎหมายและระเบียบ
ของส่วนราชการ จำนวน ๑๔ คน จำนวน ๗๐ ชุด
๓. รายชื่อผู้แทน ๓ ฝ่าย จำนวน ๗๐ ชุด
๔. พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครอง
แรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ หมวด ๖ คณะกรรมการค่าจ้าง จำนวน ๕ ชุด
๕. ระเบียบกระทรวงแรงงานว่าด้วยแนวทางและวิธีการเพื่อให้ได้มาซึ่งผู้แทนฝ่ายนายจ้าง
และผู้แทนฝ่ายลูกจ้างในคณะกรรมการไตรภาคี พ.ศ. ๒๕๕๑ และประกาศ
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้สมัครเข้า
รับการเลือกตั้งเป็นผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้างในคณะกรรมการไตรภาคี
พ.ศ. ๒๕๕๓ จำนวน ๕ ชุด

ด้วยกระทรวงแรงงานขอเสนอ เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๑๙ มาเพื่อ
คณะรัฐมนตรีพิจารณา โดยเรื่องที่เสนอดังกล่าวนี้นี้เข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอคณะรัฐมนตรีตามที่กำหนดใน
พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑) เรื่องที่
กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะรัฐมนตรีหรือให้ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

/๑. เรื่องเดิม...

๑. เรื่องเดิม

ตามหนังสือที่อ้างถึง คณะรัฐมนตรีได้แต่งตั้งคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๑๘ เพื่อให้มีอำนาจหน้าที่ในการเสนอความเห็นและให้คำปรึกษาแนะนำต่อคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับนโยบายและการพัฒนาค่าจ้างและรายได้ กำหนดแนวทางในการพิจารณาของนายจ้างในการปรับค่าจ้างตามภาวะเศรษฐกิจและสังคม กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ กำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ให้คำแนะนำด้านวิชาการและแนวทางการประสานประโยชน์แก่หน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ เอกชน และประชาชนทั่วไป และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายกำหนดหรือตามที่คณะรัฐมนตรีหรือรัฐมนตรีมอบหมาย

๒. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๘ กำหนดให้มีคณะกรรมการค่าจ้าง ประกอบด้วย ปลัดกระทรวงแรงงานเป็นประธานกรรมการ ผู้แทนฝ่ายรัฐบาลสี่คน ผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้างฝ่ายละห้าคน ซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งเป็นกรรมการ และข้าราชการกระทรวงแรงงานซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งเป็นเลขานุการ

หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง ตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามระเบียบที่รัฐมนตรีกำหนด (รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔)

๓. ความเร่งด่วนของเรื่อง

๔. สาระสำคัญ/ข้อเท็จจริงและข้อกฎหมาย

๔.๑ คณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๑๘ ซึ่งมีวาระการดำรงตำแหน่งสองปี ตั้งแต่วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ - ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ได้สิ้นสุดวาระการดำรงตำแหน่ง กระทรวงแรงงานจะต้องดำเนินการเสนอชื่อกรรมการผู้แทนฝ่ายรัฐบาล ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง และผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง รวม ๑๔ คน โดยมีปลัดกระทรวงแรงงานเป็นประธาน เพื่อนำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง

๔.๒ การแต่งตั้งคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๑๙ กรรมการผู้แทนฝ่ายรัฐบาล จำนวน ๔ คน ได้แก่ อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน และผู้แทนหน่วยงานอื่นอีก ๓ คน ซึ่งกระทรวงแรงงานได้รับความร่วมมือจากสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ธนาคารแห่งประเทศไทย และกระทรวงพาณิชย์ ส่งผู้แทนร่วมเป็นกรรมการผู้แทนฝ่ายรัฐบาล ส่วนกรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง และลูกจ้าง ฝ่ายละ ๕ คน ได้สรรหาโดยวิธีการเลือกตั้งจากผู้แทนองค์กรนายจ้าง และลูกจ้าง โดยได้ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงแรงงานว่าด้วยแนวทางและวิธีการเพื่อให้ได้มาซึ่งผู้แทนฝ่ายนายจ้าง และผู้แทนฝ่ายลูกจ้างในคณะกรรมการไตรภาคี พ.ศ. ๒๕๕๑ (รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๕)

รายชื่อผู้แทนทั้ง ๓ ฝ่าย จำนวน ๑๔ คน เพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๑๙ มีดังนี้

(๑)	นายอาทิตย์	อิสโม	ผู้แทนฝ่ายรัฐบาล
(๒)	นางชุตินาฏ	วงศ์สุบรรณ	ผู้แทนฝ่ายรัฐบาล
(๓)	นางผ่องเพ็ญ	เรืองวีระยุทธ	ผู้แทนฝ่ายรัฐบาล
(๔)	นายประโยชน์	เพ็ญสุด	ผู้แทนฝ่ายรัฐบาล
(๕)	นายสมพงษ์	นครศรี	ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง

/(๖) นายปณณพงศ์...

(๖) นายปณณพงศ์	อิทธิธรณนท	ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง
(๗) นายวัลลภ	กิ่งชาญศิลป์	ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง
(๘) นายอรรถยุทธ	สียะวณิช	ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง
(๙) นายสุเทพ	ศรีเพียร	ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง
(๑๐) นายชยรบ	ใหญ่สูงเนิน	ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง
(๑๑) นายประจวบ	พิกุล	ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง
(๑๒) นายสมบัติ	น้อยหว่า	ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง
(๑๓) นายมานะ	จุลรัตน์	ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง
(๑๔) นายสุรเดช	ชุมณี	ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง

(รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑, ๒ และ ๓)

๕. ข้อเสนอของส่วนราชการ

กระทรวงแรงงาน พิจารณาแล้วเห็นควรเสนอรายชื่อผู้แทนทั้ง ๓ ฝ่าย รวม ๑๔ คน นำเรียนคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๑๙ ให้มีอำนาจหน้าที่ตามหมวด ๖ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ และมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสองปี นับตั้งแต่วันที่แต่งตั้ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

ร้อยตำรวจเอก



(เฉลิม อยู่บำรุง)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

สำนักเศรษฐกิจการแรงงาน

โทร. ๐ ๒๒๓๒ ๑๑๓๙-๔๐, ๐ ๒๖๔๓ ๔๓๗๗

โทรสาร ๐ ๒๒๓๒ ๑๑๓๘, ๐ ๒๖๔๓ ๔๔๕๖