

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๑๑๑/๕๖๖๕



สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
วันที่ 11564
วันที่ 904656 เวลา 8.55

สำนักงานคณะกรรมการ

พัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

๙๖๒ ถนนกรุงเกษม กทม. ๑๐๑๐๐

๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๖

สพด.รับที่ 425-4
น.ร. ๑๑๑๑ 2556
เวลา 8.50 น.

เรื่อง รายงานผลการศึกษาวิเคราะห์ภาพรวมความต้องการอัตรากำลังภาครัฐ

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

ความเห็นประกอบเรื่องเพื่อ พิจารณา
เรื่องที่ ๓

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว(ล) ๒๐๕๕๙

ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๕๖

จัดเข้าวาระ 20 ส.ค. 2556

ตามที่ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีขอให้สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี เรื่อง รายงานผลการศึกษาวิเคราะห์ภาพรวมความต้องการอัตรากำลังคนภาครัฐ ของสำนักงาน ก.พ.ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติได้พิจารณาแล้ว มีความเห็น ดังนี้

๑) เห็นควรอนุมัติการจัดสรรอัตราจ้างใหม่ให้กับส่วนราชการสำหรับปฏิบัติการกิจในแผนงาน/โครงการสำคัญตามยุทธศาสตร์ประเทศ รวม ๓,๘๘๘ อัตรา แยกเป็นการจัดสรรอัตราข้าราชการเพิ่มใหม่ ๕๖๓ อัตรา โดยให้สำนักงาน ก.พ. กำหนดมาตรการ แนวทาง หรือเงื่อนไขเพื่อป้องกันไม่ไห้ส่วนราชการนำตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรรไปยุบเลิกเพื่อปรับระดับตำแหน่งสูงขึ้น หรือนำตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรรเปลี่ยนไปปฏิบัติงานอื่นนอกเหนือจากภารกิจตามยุทธศาสตร์ประเทศ และให้สำนักงบประมาณจัดสรรเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ เป็นค่าใช้จ่ายสำหรับอัตราจ้างใหม่ เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ประเทศเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ ควรศึกษาภาพรวมการใช้อัตราจ้างของส่วนราชการทั้งระบบที่สอดคล้องกับภารกิจตามยุทธศาสตร์ประเทศ เพื่อใช้ในการวางแผนปรับบทบาท ภารกิจ และอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการให้มีความสมดุลต่อการพัฒนาระบบบริหารราชการภาครฐอย่างมีประสิทธิภาพ

๒) เห็นควรมอบหมายให้สำนักงบประมาณเป็นหน่วยงานหลักในการพิจารณาลั่นกรองการจัดสรรงบประมาณเพื่อควบคุมค่าใช้จ่ายด้านบุคคลของอัตราจ้างในองค์กรตามรัฐธรรมนูญและหน่วยงานในสังกัดองค์กรกลางบริหารทรัพยากรบุคคลอื่น โดยใช้หลักเกณฑ์/แนวทางการพิจารณาจัดสรรงบประมาณสำหรับเป็นค่าใช้จ่ายด้านบุคคล กรณีอัตราจ้างใหม่ตามที่สำนักงบประมาณกำหนดมาตรการไว้กับองค์กรตามรัฐธรรมนูญ และหน่วยงานในสังกัดองค์กรกลางบริหารทรัพยากรบุคคลอื่นอย่างเข้มงวดและมีการติดตามผล เพื่อให้การใช้จ่ายงบประมาณด้านบุคคลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

๓) ควรมอบหมายให้สำนักงาน ก.พ.จัดเวทีการสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการบริหารกำลังคนภาครัฐ ระหว่างส่วนราชการ องค์กรตามรัฐธรรมนูญและองค์กรกลางบริหารทรัพยากรบุคคลอื่น เพื่อสร้างการ

มีส่วนร่วมและความตระหนักในการใช้กำลังคนอย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ ทั้งนี้ ควรเปิดโอกาสให้ภาคเอกชน และภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการบริหารกำลังคนจะทำให้มีมุมมองที่หลากหลาย เพื่อนำไปใช้ปรับปรุงระบบบริหารราชการอย่างบูรณาการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายอาคม เติมพิทยาไพสิฐ)

เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

สำนักยุทธศาสตร์และการวางแผนพัฒนาทางสังคม

โทร ๐-๒๒๘๐-๔๐๘๕ ต่อ ๓๒๑๓ โทรสาร ๐-๒๒๘๒-๒๘๒๗

E-mail: chirapun@nesdb.go.th