

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๕๐๑/ ๐๕๑๔

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
๑ ถนนพระอาทิตย์ เขตพระนคร
กรุงเทพฯ ๑๐๒๐๐

๒๔ พฤษภาคม ๒๕๕๖

เรื่อง การลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตรของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว(ล) ๑๒๕๘๗
ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีขอให้สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องกับเรื่องการลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตรของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ ซึ่งเป็นกรณีที่กระทรวงแรงงานเสนอให้คณะรัฐมนตรีเห็นชอบการกำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินตามมาตรา ๑๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ กรณีการกำหนดให้ลูกจ้างรัฐวิสาหกิจมีสิทธิลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตรโดยได้รับเงินเดือนระหว่างลาได้ไม่เกิน ๑๕ วันทำงาน เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี ความละเอียดทราบแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาพิจารณาแล้วมีความเห็นว่า กรณีนี้เป็นการดำเนินการตามมติคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๕๖ ที่เห็นชอบให้ลูกจ้างรัฐวิสาหกิจมีสิทธิลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตรได้โดยได้รับเงินเดือนระหว่างลาได้ไม่เกิน ๑๕ วันทำงาน เพื่อให้เป็นไปในมาตรฐานเดียวกันกับกรณีของข้าราชการ ประกอบกับมาตรา ๑๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ บัญญัติให้คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์มีอำนาจเสนอให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบการกำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงิน กรณีจึงเป็นเรื่องที่คณะรัฐมนตรีสามารถพิจารณาให้ความเห็นชอบได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายอัชพร จารุจินดา)

เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา