



สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
รหัสเรื่อง : ส8526
รับที่ : ส3127/56
วันที่ : 07 มี.ค. 56 เวลา : 16:39

ที่ ทก ๐๑๐๐.๔/๒๕๐๓

กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษาฯ
อาคารรัฐประศาสนภักดี ถนนแจ้งวัฒนะ
เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ ๑๐๒๑๐

สวค. 2/45
วันที่ 9 มี.ค. 56
เวลา 17:00 น.

๖ มีนาคม ๒๕๕๖

เรื่อง การขอปรับปรุงหลักเกณฑ์การเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลกรณีผู้ปฏิบัติงานจัดทำสัญญาประกันภัยเพื่อ
คุ้มครองการรักษาพยาบาลของบริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. พระราชกฤษฎีกาเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล พ.ศ.๒๕๒๓
๒. พระราชกฤษฎีกาเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล พ.ศ.๒๕๕๓
๓. ระเบียบบริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด ฉบับที่ ๖๙ ว่าด้วย การช่วยเหลือเกี่ยวกับการ
รักษาพยาบาล พ.ศ. ๒๕๕๔
๔. สำเนารายงานการประชุม คณะกรรมการ บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๔
๕. สำเนาหนังสือ บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด ที่ ปณท สร.(วส)/๑๘๕
ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๔
๖. สำเนาหนังสือคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ที่ รง ๐๕๐๙/๐๑๐๗๑๔
ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๕๕

ด้วยกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารขอเสนอเรื่องการขอปรับปรุง
หลักเกณฑ์การเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลกรณีผู้ปฏิบัติงานจัดทำสัญญาประกันภัยเพื่อคุ้มครองการ
รักษาพยาบาลของบริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด มาเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา โดยเรื่องที่เสนอดังกล่าวเข้า
ข่ายที่จะต้องนำเสนอคณะรัฐมนตรีตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุม
คณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๔ (๑) รวมทั้งเป็นไปตามพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์
พ.ศ.๒๕๕๓ มาตรา ๑๓ ที่กำหนดให้ต้องเสนอเรื่องนี้ต่อคณะรัฐมนตรี

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

๑. เรื่องเดิม

บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด (บริษัทฯ) เป็นหน่วยงานรัฐวิสาหกิจสังกัดกระทรวง
เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มีหลักเกณฑ์ในการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลของผู้ปฏิบัติงานระบุอยู่ใน
ระเบียบบริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด ฉบับที่ ๖๙ ว่าด้วย การช่วยเหลือเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล พ.ศ. ๒๕๕๔

/ซึ่งระเบียบ...

ซึ่งระเบียบดังกล่าวนี้อาศัยหลักเกณฑ์อ้างอิงตามสิทธิของข้าราชการตามพระราชกฤษฎีกาเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล พ.ศ.๒๕๒๓

แต่เนื่องจากในปัจจุบัน พระราชกฤษฎีกาเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล พ.ศ. ๒๕๒๓ ได้ถูกยกเลิกแล้ว โดยพระราชกฤษฎีกาเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล พ.ศ. ๒๕๕๓ ที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๓ ซึ่งมีผลบังคับใช้แล้วเมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๓ โดยพระราชกฤษฎีกาฉบับใหม่นี้ได้บัญญัติหลักเกณฑ์ขึ้นใหม่เฉพาะในกรณีการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลกรณีที่มีสิทธิเบิกค่ารักษาพยาบาลนั้นได้มีการจัดทำสัญญาประกันภัยไว้แล้ว ดังนั้น กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารจึงเห็นควรให้มีการแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบของบริษัทฯ ในเรื่องหลักเกณฑ์การเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลกรณีผู้ปฏิบัติงานจัดทำสัญญาประกันภัยเพื่อคุ้มครองการรักษาพยาบาลของบริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด เพื่อให้ความคุ้มครองสิทธิประโยชน์แก่ผู้ปฏิบัติงานของบริษัทฯ ให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกา ฉบับปัจจุบัน

๒. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

พระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ มาตรา ๑๓ วรรคสาม บัญญัติว่า “ในกรณีที่รัฐวิสาหกิจใด เห็นสมควรปรับปรุงสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินที่อยู่นอกเหนือจากที่กำหนดไว้ตามมาตรา ๑๓ (๒) จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการและคณะรัฐมนตรีก่อนจึงจะดำเนินการได้” ประกอบกับการเสนอเรื่องให้คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบเป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑) ในเรื่องที่ถูกกฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะรัฐมนตรีหรือให้ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

๓. ความเร่งด่วนของเรื่อง

ไม่มี

๔.สาระสำคัญ/ข้อเท็จจริงและข้อกฎหมาย

๔.๑ เดิม การเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลของผู้ปฏิบัติงานบริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด (บริษัทฯ) ในกรณีที่ผู้ปฏิบัติงานนั้นมีการจัดทำสัญญาประกันภัยไว้เพื่อคุ้มครองการรักษาพยาบาลของตนเองนั้น ใช้หลักเกณฑ์ตามที่ระบุอยู่ในระเบียบบริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด ฉบับที่ ๖๙ ว่าด้วยการช่วยเหลือเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๗ ซึ่งระบุว่า “ในกรณีที่ผู้ปฏิบัติงานหรือบุคคลในครอบครัวได้รับเงินค่ารักษาพยาบาลจากหน่วยงานอื่นแล้ว ผู้นั้นไม่มีสิทธิได้รับเงินค่ารักษาพยาบาลตามระเบียบนี้ เว้นแต่จำนวนเงินค่ารักษาพยาบาลนั้นต่ำกว่าที่จะได้รับตามระเบียบนี้ ก็ให้ได้รับเงินค่ารักษาพยาบาลตามระเบียบนี้เฉพาะส่วนที่ยังขาดอยู่” รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ ซึ่งระเบียบข้อดังกล่าวนี้อาศัยหลักเกณฑ์เดียวกับพระราชกฤษฎีกาเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล พ.ศ. ๒๕๒๓ มาตรา ๙ ซึ่งบัญญัติว่า “ในกรณีที่ผู้มีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลตามพระราชกฤษฎีกานี้หรือบุคคลในครอบครัวของผู้นั้น มีสิทธิหรือได้รับเงินค่ารักษาพยาบาลจากหน่วยงานอื่นแล้ว ผู้นั้นไม่มีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลตามพระราชกฤษฎีกานี้ เว้นแต่ค่ารักษาพยาบาลที่ได้รับนั้นต่ำกว่าเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลที่มีสิทธิจะได้รับตามพระราชกฤษฎีกานี้ ก็ให้มีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลเฉพาะส่วนที่ยังขาดอยู่”

/รายละเอียด...

รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

ซึ่งจากระเบียบข้อดังกล่าวจะเห็นได้ว่า ในการเบิกค่ารักษาพยาบาลของผู้ปฏิบัติงานที่มีการจัดทำสัญญาประกันภัยเพื่อคุ้มครองการรักษาพยาบาลของตนเองไว้แล้วนั้น หากบริษัทประกันภัยได้จ่ายเงินค่ารักษาพยาบาลให้แก่ผู้ประกันภัยแล้ว ผู้ประกันภัยจะไม่สามารถนำค่ารักษาพยาบาลมาเบิกจากทางหน่วยงานได้อีก เว้นแต่เงินที่ได้รับจากบริษัทประกันภัยนั้นน้อยกว่าส่วนที่ตนมีสิทธิจะได้รับจากหน่วยงานตามที่ระบุไว้ในระเบียบข้อ ๗ ดังกล่าวนี้อย่างเช่น

- ตัวอย่าง (ก) ในกรณีที่ผู้ปฏิบัติงานต้องเสียค่ารักษาพยาบาลเป็นค่าห้องพิเศษจำนวน ๒,๐๐๐ บาท/คืน ผู้ปฏิบัติงานมีสิทธิในการเบิกค่ารักษาพยาบาลจากบริษัทฯ จำนวน ๖๐๐ บาท/คืน แต่ในกรณีนี้หากบริษัทประกันภัยได้จ่ายค่าห้องให้แก่ผู้ปฏิบัติงานตามสัญญาประกันภัยเป็นจำนวน ๘๐๐ บาท/คืน แล้ว ผู้ปฏิบัติงานจะไม่สามารถเบิกค่ารักษาพยาบาลตามสิทธิที่ตนจะได้รับจากบริษัทฯ จำนวน ๖๐๐ บาท ได้อีกเลย เนื่องจากผู้ปฏิบัติงานได้รับเงินค่าสินไหมทดแทนสำหรับค่ารักษาพยาบาลจากหน่วยงานอื่นคือบริษัทประกันภัยไปแล้ว และเงินที่บริษัทประกันภัยจ่ายให้จำนวนดังกล่าวก็เป็นจำนวนที่สูงกว่าเงินที่ทางบริษัทฯ จะจ่ายให้ตามสิทธิของผู้ประกันภัยด้วย

สรุป เงินที่ผู้ปฏิบัติงานจะต้องออกชำระเองในกรณี (ก) เป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น ๑,๒๐๐ บาท

- ตัวอย่าง (ข) ในกรณีที่ผู้ปฏิบัติงานต้องเสียค่ารักษาพยาบาลเป็นค่าห้องพิเศษจำนวน ๒,๐๐๐ บาท/คืน ผู้ปฏิบัติงานมีสิทธิในการเบิกค่ารักษาพยาบาลจากบริษัทฯ จำนวน ๖๐๐ บาท/คืน แต่หากกรณีบริษัทประกันภัยจ่ายค่าห้องให้เพียง ๔๐๐ บาท/คืน ซึ่งต่ำกว่าจำนวนเงินที่ผู้ปฏิบัติงานมีสิทธิได้รับตามระเบียบของบริษัทฯ คือ ๖๐๐ บาท นั้น กรณีนี้ผู้ปฏิบัติงานยังคงสามารถเบิกเงินส่วนที่ขาดจากสิทธิที่ตนพึงจะได้รับนี้อีกจำนวน ๒๐๐ บาท

สรุป เงินที่ผู้ปฏิบัติงานจะต้องออกชำระเองในกรณี (ข) เป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น ๑,๔๐๐ บาท

๔.๒ ในปัจจุบัน มีพระราชกฤษฎีกาเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล พ.ศ. ๒๕๕๓ กำหนดหลักเกณฑ์การเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลของราชการขึ้นใหม่ไว้โดยเฉพาะในกรณีที่ผู้มีสิทธิหรือบุคคลในครอบครัวของผู้มีสิทธิได้ทำสัญญาประกันภัยไว้ ในมาตรา ๑๑ ซึ่งบัญญัติว่า “ในกรณีที่มีการทำสัญญาประกันภัยซึ่งให้ความคุ้มครองในการรักษาพยาบาลแก่ผู้มีสิทธิหรือบุคคลในครอบครัว หากสิทธิที่จะได้รับเงินค่ารักษาพยาบาลตามสัญญาประกันภัยนั้นต่ำกว่าค่ารักษาพยาบาลในคราวนั้น ให้ผู้นั้นมีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลตามพระราชกฤษฎีกานี้เฉพาะส่วนที่ขาดอยู่ แต่ต้องไม่เกินไปกว่าความเสียหายที่เกิดขึ้นจริง ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด” รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ กล่าวคือ หากสิทธิที่จะได้รับเงินจากบริษัทประกันภัยนั้นต่ำกว่าค่ารักษาพยาบาลในคราวนั้น ผู้นั้นจะยังคงมีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลตามสิทธิของตนเองอีกในส่วนที่ยังขาดอยู่หลังจากได้รับเงินจากบริษัทประกันภัยไปแล้ว แต่ต้องไม่เกินไปกว่าความเสียหายที่เกิดขึ้นจริง ตัวอย่างเช่น

- ตัวอย่าง (ค) ในกรณีที่ผู้ปฏิบัติงานต้องเสียค่ารักษาพยาบาลเป็นค่าห้องพิเศษจำนวน ๒,๐๐๐ บาท/คืน ผู้ปฏิบัติงานมีสิทธิในการเบิกค่ารักษาพยาบาลจากบริษัทฯ จำนวน ๖๐๐ บาท/คืน ในกรณีนี้หากบริษัทประกันภัยได้จ่ายค่าห้องให้แก่ผู้ปฏิบัติงานตามสัญญาประกันภัยเป็น

/จำนวน ๘๐๐...

จำนวน ๘๐๐ บาท/คืน แล้ว หากใช้หลักเกณฑ์ตามพระราชกฤษฎีกา ฉบับใหม่นี้ ผู้ปฏิบัติงานจะยังคงสามารถเบิกส่วนที่ขาดอยู่ได้ตามสิทธิที่ตนพึงจะได้รับจากหน่วยงานจำนวน ๖๐๐ บาท/คืน แต่ไม่เกินความเสียหายที่เกิดขึ้นจริงอีกด้วย ซึ่งหากเป็นหลักเกณฑ์เดิมที่ใช้อยู่ตามที่กล่าวมาในข้อ ๔.๑ ผู้ปฏิบัติงานจะไม่สามารถเบิกเงินในส่วนนี้ได้เลย เว้นแต่จะเข้ากรณีที่จำนวนค่ารักษาพยาบาลที่ได้รับจากบริษัทประกันภัยในคราวนั้นจะต่ำกว่าสิทธิที่จะได้รับจากหน่วยงานดังข้อ ๔.๑ ตัวอย่าง (ข)

สรุป เงินที่ผู้ปฏิบัติงานจะต้องออกชำระเองในกรณี (ค) เป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น ๖๐๐ บาท

๔.๓ กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารพิจารณาแล้วเห็นว่า หากมีการแก้ไขปรับปรุงระเบียบของบริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด ว่าด้วย การช่วยเหลือเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล พ.ศ. ๒๕๔๘ ให้มีหลักเกณฑ์สอดคล้องเป็นไปในแนวทางเดียวกันกับพระราชกฤษฎีกาเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล พ.ศ. ๒๕๕๓ แล้ว ย่อมเป็นการให้ทางเลือกผู้ปฏิบัติงานที่ได้รับความเจ็บป่วยได้เลือกใช้บริการจากสถานพยาบาลตามที่ต้องการและเป็นการเพิ่มสิทธิให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งวิธีปฏิบัติตามพระราชกฤษฎีกา ฉบับใหม่จะส่งผลให้บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด มีค่าใช้จ่ายเพิ่มเฉพาะค่ารักษาพยาบาลในส่วนที่ยังขาดอยู่ภายหลังจากหักเงินที่บริษัทประกันภัยจ่ายเงินให้ผู้ปฏิบัติงานแล้วเท่านั้น ส่วนเมื่อค่าใช้จ่ายที่ผู้ปฏิบัติงานได้จ่ายไปจริงยังคงขาดอยู่เท่าไรทางบริษัทฯ จึงจะจ่ายให้ผู้นั้นตามสิทธิที่ผู้นั้นสามารถเบิกจากบริษัทฯ ได้ แต่ไม่เกินยอดค่าใช้จ่ายที่ผู้ปฏิบัติงานได้จ่ายไปจริง ซึ่งในอนาคตหากผู้ปฏิบัติงานเห็นว่าจะได้รับความสะดวกจากการใช้สิทธิประกันภัยและยังสามารถนำส่วนที่ขาดมาเบิกจากหน่วยงานได้ อาจทำให้มีการทำประกันภัยเพิ่มมากขึ้น อันจะทำให้ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับค่ารักษาพยาบาลของบริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด ลดลง เนื่องจากผู้ปฏิบัติงานจะใช้สิทธิเบิกค่ารักษาพยาบาลได้เฉพาะส่วนที่ขาดจากสิทธิเท่านั้น อีกทั้ง ยังเป็นการช่วยรักษาสภาพประโยชน์ให้แก่ผู้ปฏิบัติงานของบริษัทฯ เนื่องจากในการทำสัญญาประกันภัยนั้น ผู้ปฏิบัติงานก็เป็นผู้ออกชำระค่าเบี้ยประกันภัยด้วยตนเอง จึงไม่ควรที่ผู้ปฏิบัติงานนั้นจะต้องเสียสิทธิของตนในการเบิกค่ารักษาพยาบาลจากบริษัทฯ ไปด้วยแต่อย่างใด

๔.๔ พระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ มาตรา ๑๓ บัญญัติว่า “ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้ (๒) เสนอคณะรัฐมนตรีกำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินสำหรับรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งที่รัฐวิสาหกิจนั้นอาจดำเนินการเองได้” และมาตรา ๑๓ วรรคสาม บัญญัติว่า “ในกรณีที่รัฐวิสาหกิจใด เห็นสมควรปรับปรุงสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินที่อยู่นอกเหนือจากที่กำหนดไว้ตามมาตรา ๑๓ (๒) จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการและคณะรัฐมนตรีก่อนจึงจะดำเนินการได้” ซึ่งคณะกรรมการบริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด เห็นสมควรให้มีการปรับปรุงสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินในส่วนที่เกี่ยวกับหลักเกณฑ์การเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลกรณีผู้ปฏิบัติงานจัดทำสัญญาประกันภัยเพื่อคุ้มครองการรักษาพยาบาล โดยมีมติเห็นชอบในที่ประชุมคณะกรรมการ บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๔ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔ จึงได้มีหนังสือ ที่ ปณท.สร.(วส)/๑๘๕ ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ ไปถึงคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์เพื่อเสนอเรื่องให้พิจารณาเห็นชอบและคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ได้มีหนังสือ ที่ รง ๐๕๐๙/๐๑๐๗๑๔ ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๕๔ แจ้งมติเห็นชอบตามที่บริษัทฯ ได้เสนอไปกลับมาแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๕ และ ๖

/๕. ข้อเสนอ...

๕. ข้อเสนอของส่วนราชการ

กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารพิจารณาแล้ว เห็นควรนำเสนอให้ คณะรัฐมนตรีเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ การปรับปรุงหลักเกณฑ์การเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลกรณี ผู้ปฏิบัติงานจัดทำสัญญาประกันภัยเพื่อคุ้มครองการรักษาพยาบาลของบริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด โดยให้ สอดคล้องเป็นไปในแนวทางเดียวกันกับพระราชบัญญัติการเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล พ.ศ. ๒๕๕๓ มาตรา ๑๑

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

นาวาอากาศเอก 

(อนุดิษฐ์ นาคทรพรพ)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

สำนักงานปลัดกระทรวงฯ

สำนักกฎหมาย

โทร. ๐๒ ๑๔๑ ๖๗๖๗ , ๐๒ ๑๔๑ ๖๗๗๑

โทรสาร. ๐๒ ๑๔๓ ๘๐๑๓