

ด่วนที่สุด

ที่ ทส ๐๒๒๐.๓/ร.๗.๗



สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

รับที่ 5194

วันที่ 23 มี.ค. 56 เวลา 9.10

พทท. 179/6 จอ 23 มี.ค. 56

☒ ก่อนประชุม

☐ หลังประชุม

☐ แจกที่ประชุม

☐ ไม่แจกที่ประชุม

กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๙๒ ซอยพหลโยธิน ๗ ถนนพหลโยธิน

แขวงสามเสนใน เขตพญาไท

กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

23 มี.ย. 2556

๖๖ เมษายน ๒๕๕๖

จัดเข้าวาระ.....

เรื่อง ร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย (พ.ศ. ๒๕๕๖ – พ.ศ. ๒๕๖๑)

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

ความเห็นประกอบเรื่องเพื่อ พิจารณา
เรื่องที่ ๒.....

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว(ล)๘๕๕๔

ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๖

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ขอให้กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เสนอความเห็นเรื่อง ร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย (พ.ศ. ๒๕๕๖ – พ.ศ. ๒๕๖๑) เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พิจารณาแล้ว เห็นด้วยกับร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย (พ.ศ. ๒๕๕๖ – พ.ศ. ๒๕๖๑) เนื่องจากเป็นแผนยุทธศาสตร์ที่กำหนดกรอบทิศทางให้แก่ส่วนราชการและหน่วยงานต่างๆของรัฐ ซึ่งจะเป็นประโยชน์กับส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐในการพัฒนาระบบราชการให้พร้อมรับการขับเคลื่อนประเทศให้บรรลุเป้าหมายและดำเนินงานไปในทิศทางเดียวกัน อีกทั้งยังมีความสอดคล้องกับเป้าหมายตามแผนการบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ “นโยบายการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี” ซึ่งมุ่งเน้นการพัฒนาการทำงานเพื่อประชาชน ภายใต้หลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สร้างความโปร่งใสต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ และมีความเห็นเพิ่มเติม ดังนี้

๑. การดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย (พ.ศ. ๒๕๕๖ – พ.ศ. ๒๕๖๑) ควรมีการพิจารณาปัจจัยตัวแปรอื่นๆ ประกอบด้วย เช่น มิติทางการเมือง มิติด้านงบประมาณ มิติทางด้านเศรษฐกิจและสังคม มิติทางวัฒนธรรม และมิติฐานทรัพยากรธรรมชาติ เนื่องจากปัจจัยเหล่านี้มีผลกระทบต่อการพัฒนาระบบราชการไทยทั้งทางตรงและทางอ้อม

๒. เนื่องจากข้าราชการถือเป็นกลไกสำคัญที่จะนำเอายุทธศาสตร์ต่างๆ ไปสู่การปฏิบัติ ดังนั้น จึงจำเป็นต้องมีมาตรการและแนวทางที่จะสร้างความมั่นคงและรักษาไว้ซึ่งศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการ ให้ข้าราชการไทยได้ตระหนักถึงบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบ ของความเป็นข้าราชการที่จะต้องทำงานรับใช้ดูแลช่วยเหลือประชาชนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว การอบรมสั่งสอนปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต ให้ฝังอยู่ในส่วนลึกเป็นภูมิคุ้มกันให้กับข้าราชการไทย ซึ่งรัฐต้องมีมาตรการและค่านิยมเหล่านี้อย่างชัดเจน

๓. การสร้าง...

๓. การสร้างความเป็นเลิศในการให้บริการประชาชน ควรสร้างค่านิยมให้ข้าราชการตระหนักอยู่เสมอว่า ประชาชนเปรียบเสมือนนายจ้างของข้าราชการที่ได้รับค่าตอบแทนจากภาษีของประชาชน การให้บริการมิใช่การเอื้อประโยชน์ เพื่อหลีกเลี่ยงระเบียบ กฎหมาย แต่เป็นการอำนวยความสะดวกชี้แนะแนวทางที่ถูกต้องให้กับประชาชน

๔. การพัฒนาองค์การให้มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย บุคลากรมีความเป็นมืออาชีพ ควรมีมาตรการคัดเลือกบุคลากรภาครัฐ เพื่อให้ได้คนที่มีทั้งความรู้ความสามารถและมีคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตมาปฏิบัติงาน พร้อมทั้งมีอุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้และเทคโนโลยีที่เหมาะสม

๕. การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารสินทรัพย์ของภาครัฐให้เกิดประโยชน์สูงสุด การลงทุนในภาครัฐควรคำนึงถึงความคุ้มค่า เป็นการเพิ่มศักยภาพและสร้างผลตอบแทนให้กับประเทศในอนาคต

๖. การวางระบบการบริหารงานราชการแบบบูรณาการ ปัจจุบันมีการจัดตั้งหน่วยงานราชการในรูปแบบต่างๆ ขึ้นใหม่หลากหลายรูปแบบที่มีภารกิจซ้ำซ้อนกับหน่วยราชการเดิมที่มีหน้าที่ความรับผิดชอบโดยตรงอยู่แล้ว นอกจากจะทำให้ยากต่อการบูรณาการในการทำงานแล้ว ยังก่อให้เกิดความขัดแย้ง ปฏิเสธความรับผิดชอบ สูญเสียงบประมาณอย่างมหาศาล เมื่อเปรียบเทียบกับประโยชน์ที่ได้รับ

๗. การส่งเสริมระบบการบริหารกิจการบ้านเมืองแบบร่วมมือกันระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน ควรเน้นความร่วมมือในการตรวจสอบถ่วงดุลซึ่งกันและกัน เพื่อประโยชน์ของประเทศชาติและสร้างมาตรฐานความโปร่งใสในการทำงานร่วมกันระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายปรีชา เร่งสมบูรณ์สุข)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

สำนักงานปลัดกระทรวงฯ

โทร. ๐ ๒๒๖๕ ๖๒๕๕

โทรสาร ๐ ๒๒๖๕ ๖๑๑๐