

ด่วนที่สุด
ที่ นร ๑๐๐๘.๑/๐๘



สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
รหัสเรื่อง : ส8666
รับที่ : ๘3788/56
วันที่ : 20 มี.ค. 56 เวลา : 10:53

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑๙ มีนาคม ๒๕๕๖

เรื่อง การแก้ไขเพิ่มเติม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒

26 ส.ค. 2556

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

จัดเข้าวาระ.....

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บันทึกข้อความ เรื่อง ขออนุมัตินำเรื่อง การแก้ไขเพิ่มเติม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ เสนอคณะรัฐมนตรี จำนวน ๑๒๐ ชุด

๒. บันทึกเสนอคณะรัฐมนตรี เรื่อง การแก้ไขเพิ่มเติม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ พร้อมร่าง กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. จำนวน ๑๒๐ ชุด

ด้วยสำนักงาน ก.พ. ขอเสนอเรื่อง การแก้ไขเพิ่มเติม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ มาเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ที่มา

๑.๑ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ ได้กำหนดประเภทการลาขึ้นใหม่ ๒ ประเภท คือ การลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร และการลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ

๑.๒ การดำเนินการของสำนักงาน ก.พ. สำนักงาน ก.พ. ได้จัดทำข้อเสนอการแก้ไขเพิ่มเติม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ และนำเสนอต่อ ก.พ. ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๕๕ ซึ่ง ก.พ. ได้มีมติเห็นชอบหลักการการปรับปรุงหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลาของร่าง กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. และให้นำเสนอต่อ อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบข้าราชการพิจารณาก่อนนำเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป ซึ่งสำนักงาน ก.พ. ได้นำร่าง กฎ ก.พ. ดังกล่าวเสนอต่อ อ.ก.พ. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๖ พิจารณาตรวจร่าง กฎ ก.พ. ดังกล่าวแล้ว

๒. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

เป็นไปตามบทบัญญัติมาตรา ๔ (๑) แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ เนื่องจากเป็นการแก้ไขเพิ่มเติม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ซึ่งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๘ (๕) กำหนดให้ ก.พ. มีอำนาจออกกฎ ก.พ. และ กฎ ก.พ. เมื่อได้รับอนุมัติจากคณะรัฐมนตรีและประกาศในราชกิจจานุเบกษา จึงจะใช้บังคับได้

๓. ความเร่งด่วนของเรื่อง

เนื่องจากการแก้ไขเพิ่มเติม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ เป็นกฎหมายที่มีความสำคัญในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน และเพื่อให้ข้าราชการที่ใช้สิทธิการลาตามประเภทที่กำหนดขึ้นใหม่ตามระเบียบสามารถได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน จึงมีความจำเป็นต้องเสนอให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบร่าง กฎ ก.พ. ดังกล่าวโดยเร็ว

๔.สาระสำคัญ/ข้อเท็จจริงและข้อกฎหมาย

๔.๑ หลักการ

เพื่อให้ข้าราชการที่ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร และข้าราชการที่ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ โดยได้รับการยกเว้นวันลาดังกล่าว ทั้งนี้ ในกรณีการลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพที่การลานั้นครอบคลุมทั้งรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการก็ให้ข้าราชการที่ลาได้รับการปรับเงินเดือนเพิ่มขึ้นเฉพาะกรณีการลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพเพราะเหตุจากการปฏิบัติราชการในหน้าที่หรือถูกประทุษร้ายเพราะเหตุกระทำการตามหน้าที่ เพื่อความเป็นธรรมต่อข้าราชการดังกล่าว

๔.๒ แนวทางดำเนินการ

๔.๒.๑ เห็นควรกำหนดให้ข้าราชการที่ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตรไม่เกิน ๑๕ วันทำการและที่ได้รับเงินเดือนระหว่างการลานั้น และข้าราชการที่ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนระหว่างลาได้ตามผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินนั้นๆ โดยไม่นับรวมวันลาดังกล่าว ในหลักเกณฑ์ที่กำหนดให้ข้าราชการมีวันลาไม่เกิน ๒๓ วันในแต่ละรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๔.๒.๒ เห็นควรกำหนดหลักเกณฑ์เพิ่มเติมในกรณีที่ข้าราชการลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพเฉพาะเหตุจากการปฏิบัติราชการในหน้าที่หรือถูกประทุษร้ายเพราะเหตุกระทำการตามหน้าที่ หากการลานั้นครอบคลุมทั้งรอบการประเมินและส่งผลให้ไม่สามารถประเมินผลการปฏิบัติราชการได้ เห็นควรกำหนดหลักเกณฑ์ให้ข้าราชการดังกล่าวได้รับการพิจารณาให้ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นเมื่อข้าราชการผู้นั้นกลับมาปฏิบัติราชการ ในอัตราไม่เกินร้อยละ ๓ ของฐานเงินเดือนข้าราชการผู้นั้นในแต่ละรอบการประเมิน โดยให้ใช้ผลการเข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพประกอบการพิจารณาด้วย

๔.๓ ข้อกฎหมายที่ต้องแก้ไข

๔.๓.๑ เห็นควรแก้ไขเพิ่มเติมกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ โดยเพิ่มการลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตรเฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมาย และการลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ เป็นวันลาที่ไม่นับรวมเป็นวันลาตามข้อ ๘ (๙) ที่กำหนดให้ข้าราชการมีเวลาปฏิบัติราชการ โดยมีวันลาไม่เกิน ๒๓ วันในแต่ละรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๔.๓.๒ เห็นควรแก้ไขเพิ่มเติมกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๑๑ โดยเพิ่มกรณีการลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพเฉพาะกรณีเพราะเหตุปฏิบัติราชการในหน้าที่หรือถูกประทุษร้ายเพราะเหตุกระทำการตามหน้าที่ จนทำให้ตกเป็นผู้ทุพพลภาพหรือพิการ เพื่อให้ ก.พ. สามารถกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นในกรณีที่ระยะเวลาที่ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพครอบคลุมทั้งรอบการประเมินนั้นๆ

๔.๔ การมีผลใช้บังคับ

เห็นควรกำหนดให้การปรับปรุงแก้ไขหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลาของร่าง กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน (ฉบับที่..) พ.ศ. มีผลใช้บังคับตั้งแต่รอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ ถึง วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๖ เป็นต้นไป

๕. ข้อเสนอของส่วนราชการ

เพื่อให้คณะกรรมการพิจารณาอนุมัติร่าง กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. และให้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาเพื่อใช้บังคับตามกฎหมายต่อไป

อนึ่ง คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๑ ให้กฎ ก.พ. เมื่อได้รับอนุมัติจากคณะรัฐมนตรีแล้ว ให้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาเพื่อใช้บังคับต่อไปได้ โดยไม่ต้องส่งให้คณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจร่างอีก

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายณนทิตกร กาญจนะจิตรา)

เลขาธิการ ก.พ.

โครงการปรับระบบค่าตอบแทนฯ

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๔๐๒

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๓๖๒

E-mail pipawin@ocsc.go.th