

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๒๐๐/๒๕



สพต.รับที่..... 1๖3
วันที่ 01 ส.ค. 2556
เวลา 17.20

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
รับที่ 2825
วันที่ 1 ส.ค. 2556
เวลา 17.05 น.

สำนักงาน ก.พ.ร.

2 ก.ค. 2556

ถนนพิษณุโลก กทม. ๑๐๓๐๐

๑ มีนาคม ๒๕๕๖

จัดเข้าวาระ... 19 ส.ค. 2556

เรื่อง แนวทางการจัดสรรเงินรางวัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ สำหรับส่วนราชการ จังหวัด และสถาบันอุดมศึกษา

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ด่วนที่สุดที่ นร ๐๕๐๕/๓๕๐๗๓ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาภาพถ่ายคำสั่งรองนายกรัฐมนตรี (นายพงศ์เทพ เทพกาญจนา)

๒. บันทึกเสนอคณะกรรมการรัฐมนตรี จำนวน ๑๐๐ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรีได้แจ้งมติคณะกรรมการรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๕ เรื่องแนวทางการจัดสรรเงินรางวัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ สำหรับส่วนราชการ จังหวัด และสถาบันอุดมศึกษา ได้มีมติเห็นชอบและอนุมัติตามความเห็นของสำนักงาน ก.พ.ร. โดยเห็นควรให้สำนักงาน ก.พ.ร. พิจารณาจัดทำหลักเกณฑ์และแนวทางในการจัดสรรเงินรางวัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ให้เหมาะสมกับสถานะเงินเหลือจ่ายและงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมระหว่างหน่วยงาน ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ดำเนินการตามนัยของมติคณะกรรมการรัฐมนตรีดังกล่าวข้างต้น ในการพิจารณาจัดทำหลักเกณฑ์และแนวทางในการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ และปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๕๕ สรุปได้ ดังนี้

๑. การคำนวณเพื่อจัดสรรเงินรางวัลไปยังส่วนราชการ จังหวัด และสถาบันอุดมศึกษา ยังคงใช้สูตรการคำนวณคงเดิม แต่ได้มีการปรับแนวทางรูปแบบใหม่ โดยไม่แยกวางเงินสำหรับผู้ปฏิบัติและผู้บริหาร และได้มีการแบ่งกลุ่มข้าราชการเป็น ๓ กลุ่ม รวมทั้งได้กำหนดสัดส่วนน้ำหนักการจ่ายเงินรางวัลฯ ที่แตกต่างกันไป โดยให้น้ำหนักการจ่ายเงินสำหรับผู้ปฏิบัติงานมากกว่าผู้บริหาร ได้แก่

(๑) กลุ่ม ๑ ข้าราชการระดับสูง (ตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้นและระดับสูง

ตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้นและระดับสูง และตำแหน่งประเภท

วิชาการระดับทรงคุณวุฒิและระดับเชี่ยวชาญ) น้ำหนักการจ่าย ๑.๐๐

(๒) กลุ่ม ๒ ข้าราชการระดับกลาง (ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและ

ระดับชำนาญการพิเศษ) น้ำหนักการจ่าย ๑.๒๕

(๓) กลุ่ม ๓ ข้าราชการระดับต้น (ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ , ตำแหน่ง

ประเภททั่วไปทุกระดับและลูกจ้างประจำ) น้ำหนักการจ่าย ๑.๔๐

๒. กลุ่ม ๑ ข้าราชการระดับสูง (ตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้นและระดับสูง ตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้นและระดับสูง และตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิและระดับเชี่ยวชาญ) ให้ส่วนราชการฯ กำหนดหลักเกณฑ์การจัดสรรเงินรางวัลตามความเหมาะสม ทั้งนี้ อาจเทียบเคียงกับเกณฑ์การจัดสรรเงินรางวัลสำหรับผู้ปฏิบัติ ในกลุ่ม ๒ ข้าราชการระดับกลาง และ/หรือกลุ่ม ๓ ข้าราชการระดับต้น ก็ได้

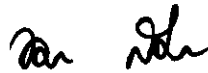
๓. กลุ่ม ๒ ข้าราชการระดับกลาง (ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ) และกลุ่ม ๓ ข้าราชการระดับต้น (ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ , ตำแหน่งประเภททั่วไปทุกระดับและลูกจ้างประจำ) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ แนวทางและวิธีการตามที่ ก.พ.ร. กำหนด

๔. ให้ใช้แนวทางนี้สำหรับการจัดสรรเงินรางวัล ทั้ง ๒ ปี คือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ เพื่อเป็นการเร่งดำเนินการจ่ายเงินรางวัลให้กับส่วนราชการฯ ด้วย

ทั้งนี้ รองนายกรัฐมนตรี (นายพงศ์เทพ เทพกาญจนา) ได้พิจารณาอนุมัติให้นำเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรีได้ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และสำนักงาน ก.พ.ร. ได้จัดทำบันทึกเสนอคณะรัฐมนตรีตามที่ส่งมาด้วย ๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ



(นายทศพร ศิริสัมพันธ์)

เลขาธิการ ก.พ.ร.

สำนักติดตามและประเมินผลการพัฒนาระบบราชการ

โทร. ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๔๐

โทรสาร ๐ ๒๒๘๑ ๘๒๗๙