

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๒๐๑.๔/ ๔๔๖



สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

รหัสเรื่อง : ส8471 ส.ค.

รับที่ : ธ3750/56

วันที่ : 19 มี.ค. 56 เวลา : 14:35

กระทรวงศึกษาธิการ

กทม. ๑๐๓๐๐

สพด.รับที่ 1337

วันที่ 9 มี.ค. 2556

เวลา 14.45 น.

๑๙ มีนาคม ๒๕๕๖

เรื่อง แนวทางการจัดสรรเงินรางวัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ สำหรับส่วนราชการ จังหวัด
และสถาบันอุดมศึกษา

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว(ล) ๕๗๘๔ ลงวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๕๖

ตามหนังสือที่อ้างถึงขอให้กระทรวงศึกษาธิการเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องกับ
เรื่อง แนวทางการจัดสรรเงินรางวัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ สำหรับส่วนราชการ จังหวัด
และสถาบันอุดมศึกษา ตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. พิจารณาเสนอคณะรัฐมนตรี ซึ่งสรุปสาระสำคัญดังนี้

๑. การคำนวณเพื่อจัดสรรเงินรางวัลไปยังส่วนราชการ จังหวัด และสถาบันอุดมศึกษา
ยังคงใช้สูตรการคำนวณคงเดิม แต่ได้มีการปรับแนวทางรูปแบบใหม่ โดยไม่แยกวงเงินสำหรับผู้ปฏิบัติ
และผู้บริหาร และได้มีการแบ่งกลุ่มข้าราชการเป็น ๓ กลุ่ม รวมทั้งได้กำหนดสัดส่วนน้ำหนักการจ่ายเงินรางวัลฯ
ที่แตกต่างกันไป โดยให้น้ำหนักการจ่ายเงินสำหรับผู้ปฏิบัติงานมากกว่าผู้บริหาร ได้แก่

(๑) กลุ่ม ๑ ข้าราชการระดับสูง (ตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้นและระดับสูง ตำแหน่ง
ประเภทอำนวยการระดับต้นและระดับสูง และตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิและระดับเชี่ยวชาญ)
น้ำหนักการจ่าย ๑.๐๐

(๒) กลุ่ม ๒ ข้าราชการระดับกลาง (ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและระดับ
ชำนาญการพิเศษ) น้ำหนักการจ่าย ๑.๒๕

(๓) กลุ่ม ๓ ข้าราชการระดับต้น (ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ , ตำแหน่ง
ประเภททั่วไปทุกระดับและลูกจ้างประจำ) น้ำหนักการจ่าย ๑.๔๐

๒. กลุ่ม ๑ ข้าราชการระดับสูง (ตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้นและระดับสูง ตำแหน่ง
ประเภทอำนวยการระดับต้นและระดับสูง และตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิและระดับเชี่ยวชาญ)
ให้ส่วนราชการฯ กำหนดหลักเกณฑ์การจัดสรรเงินรางวัลตามความเหมาะสม ทั้งนี้ อาจเทียบเคียงกับเกณฑ์
การจัดสรรเงินรางวัลสำหรับผู้ปฏิบัติ ในกลุ่ม ๒ ข้าราชการระดับกลาง และ/หรือกลุ่ม ๓ ข้าราชการระดับต้น
ก็ได้

๓. กลุ่ม ๒ ข้าราชการระดับกลาง (ตำแหน่งประเพณีวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ) และกลุ่ม ๓ ข้าราชการระดับต้น (ตำแหน่งประเพณีวิชาการระดับปฏิบัติการ , ตำแหน่งประเภททั่วไปทุกระดับและลูกจ้างประจำ) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ แนวทางและวิธีการตามที่ ก.พ.ร. กำหนด

๔. ให้ใช้เงินงบประมาณเหลือจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ของส่วนราชการ จังหวัด และสถาบันอุดมศึกษา เพื่อจัดสรรเป็นเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ และใช้เงินงบประมาณเหลือจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ของส่วนราชการ จังหวัด และสถาบันอุดมศึกษา เพื่อจัดสรรเป็นเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ทั้งนี้ สำนักงาน ก.พ.ร. จะต้องพิจารณาจัดทำหลักเกณฑ์ และแนวทางในการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ให้เหมาะสมกับสถานะเงินเหลือจ่ายและงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมระหว่างหน่วยงาน

กระทรวงศึกษาธิการพิจารณาแล้ว ขอเสนอความเห็นเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวว่า เห็นด้วยกับแนวทางการจัดสรรเงินรางวัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอ ในเรื่องของการกำหนดสัดส่วนน้ำหนักการจ่ายเงินรางวัลฯ ที่แตกต่างกันไป ตามข้อ ๑ - ๓ แต่ไม่เห็นด้วยกับแนวทางในการจัดสรรเงินรางวัลที่จะใช้เงินงบประมาณเหลือจ่ายประจำปี เพื่อจัดสรรเป็นเงินรางวัลประจำปี ตามข้อ ๔ เนื่องจากการนำเอาเงินเหลือจ่ายมาจ่ายเป็นเงินรางวัล ทำให้ไม่เป็นธรรมกับส่วนราชการ บางส่วนราชการที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณน้อย แต่มีภารกิจที่ต้องปฏิบัติเป็นจำนวนมาก เพื่อดำเนินการ ให้เป็นไปตามนโยบายของส่วนราชการและรัฐบาล อาจจะไม่มียกเงินเหลือจ่ายพอที่จะนำมาจัดสรรเป็นเงินรางวัล ซึ่งข้าราชการและลูกจ้างประจำภายในส่วนราชการได้ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ปรากฏว่า ไม่ได้รับเงินรางวัล ซึ่งส่วนราชการอื่นอาจกันเงินงบประมาณไว้สำหรับการจัดสรรเงินรางวัลให้กับข้าราชการ และลูกจ้างประจำภายในสังกัด ดังนั้น เพื่อให้เกิดความเป็นธรรม มีความเสมอภาค และเกิดขวัญกำลังใจ กับข้าราชการและลูกจ้างประจำในการได้รับเงินรางวัล จึงเห็นสมควรที่รัฐบาลจะจัดสรรเงินงบประมาณไว้ ในการจัดเงินรางวัลให้กับส่วนราชการตามที่เคยปฏิบัติมา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายพงศ์เทพ เทพกาญจนา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ

สำนักงานปลัดกระทรวง

สำนักอำนวยการ

โทร ๐ ๒๖๒๘ ๕๖๔๕

โทรสาร ๐ ๒๖๒๘ ๕๖๒๓