

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๐๐๘.๑/๓๑

10-3
ร. 4 ส. 2556
ว. 16-10

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๘

กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖

เรื่อง การปรับปรุงหลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการองค์การมหาชน
เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว(ล) ๕๐๐๒ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖

ตามหนังสือที่อ้างถึง ขอให้สำนักงาน ก.พ. เสนอความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงหลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการองค์การมหาชนและการแต่งตั้งคณะกรรมการระดับชาติ (Remuneration Committee) เพื่อศึกษาทบทวนความเหมาะสมของค่าตอบแทนของผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐในภาพรวม ตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอ เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.พ. พิจารณาแล้ว ขอเรียนว่าเห็นด้วยในหลักการให้มีคณะกรรมการระดับชาติเพื่อศึกษาและจัดทำข้อเสนอการปรับปรุงอัตราค่าตอบแทนของข้าราชการให้มีความเหมาะสม เป็นธรรม และไม่เกิดความเหลื่อมล้ำระหว่างบุคลากรภาครัฐประเภทต่างๆ โดยมีความเห็นเพิ่มเติม ดังนี้

๑. องค์ประกอบของคณะกรรมการตามข้อเสนออาจสามารถพิจารณากำหนดค่าตอบแทนของบุคลากรภาครัฐในฝ่ายประจำให้มีความเหมาะสมได้ แต่โดยที่ค่าตอบแทนของผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูงของข้าราชการฝ่ายประจำและข้าราชการฝ่ายการเมืองมีจุดยึดโยงกัน เมื่อคณะกรรมการมีข้อเสนอเพื่อกำหนดค่าตอบแทนของข้าราชการฝ่ายประจำก็จะมีผลต่อการกำหนดค่าตอบแทนของข้าราชการฝ่ายการเมืองด้วย ดังนั้น เพื่อหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อนและป้องกันการเอื้อประโยชน์ซึ่งกันและกัน คณะกรรมการควรประกอบด้วยบุคคลที่ไม่มีส่วนได้ส่วนเสียโดยตรงกับการดำเนินการตามหน้าที่ความรับผิดชอบและไม่อยู่ภายใต้การบังคับบัญชาของผู้มีอำนาจในการกำหนดค่าตอบแทน ได้แก่ ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งเป็นหรือเคยเป็นผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูงจากภาคเอกชน ผู้เคยดำรงตำแหน่งระดับสูงในภาครัฐ และผู้มีความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ในสาขาที่เกี่ยวข้อง โดยที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการดังกล่าวอาจเป็นหน่วยงานภาครัฐในปัจจุบันหรือเป็นหน่วยงานที่จัดตั้งขึ้นใหม่ก็ได้

๒. สำหรับอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการดังกล่าวควรมีบทบาทในการเสนอแนะและให้คำปรึกษาในการกำหนดค่าตอบแทนของตำแหน่งระดับสูงและตำแหน่งสำคัญในภาครัฐโดยคงอำนาจของ

/คณะกรรมการ ..

คณะกรรมการบริหารงานบุคคลของบุคลากรภาครัฐแต่ละประเภทในการกำหนดค่าตอบแทนของตำแหน่ง
ระดับรองลงมาที่ต้องไม่สูงกว่าค่าตอบแทนของตำแหน่งระดับสูงไว้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายณนทกร กาญจนะจิตรา)

เลขาธิการ ก.พ.

โครงการปรับระบบค่าตอบแทนฯ

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๕๒๔

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๓๖๒