

ด่วนที่สุด

ที่ พน ๐๒๐๒/ ๖๕๕๖



สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

รับที่ ๘๒๘๘

วันที่ ๑๒ มี.ค. ๒๕๕๖ เวลา ๙.๐๐ น.

☒ ก่อนประชุม

☐ หลังประชุม

☐ แจก

☐ ไม่แจกมอบ

กระทรวงพลังงาน

ศูนย์เอนเนอร์ยี่คอมเพล็กซ์ อาคารบี

ถ.วิภาวดีรังสิต กทม. ๑๐๕๐๐

๑๗ มีนาคม ๒๕๕๖

๑๒ มี.ค. ๒๕๕๖

จัดเข้าวาระ.....

เรื่อง ความเห็นต่อการปรับปรุงหลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น
ของผู้อำนวยการองค์การมหาชน

พด.รับที่ ๑๑๐/๑๒

วันที่ ๑๒ มี.ค. ๒๕๕๖

เวลา ๑๔.๔๐

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

ความเห็นประกอบเรื่องเพื่อ พิจารณา
เรื่องที่ ...๗...

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว(ล) ๕๐๐๒ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีให้กระทรวงพลังงานเสนอความเห็นต่อการปรับปรุงหลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการองค์การมหาชน นั้น

กระทรวงพลังงานได้พิจารณาแล้ว ขอเสนอความเห็นต่อการปรับปรุงหลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการองค์การมหาชน ดังนี้

๑. กระทรวงพลังงานเห็นชอบกับข้อเสนอให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการระดับชาติ (Remuneration Committee) แต่ทั้งนี้ มีข้อสังเกตว่า อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการในการจัดทำข้อเสนอการปรับปรุงอัตราค่าตอบแทน ควรจำกัดเฉพาะตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง ส่วนการกำหนดค่าตอบแทนบุคลากรระดับอื่น ควรคงอำนาจตามที่กฎหมายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคลากรภาครัฐแต่ละประเภทบัญญัติไว้ เพื่อให้มีความเป็นอิสระและยืดหยุ่นต่อการก่อให้เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน รวมทั้งเอื้อต่อการสรรหาบุคลากรที่มีคุณภาพและเหมาะสมกับตำแหน่งงานเข้ามาในระบบ

๒. สำหรับองค์การมหาชนหลายแห่งที่มีความสำคัญต่อการดำเนินนโยบายของรัฐบาลในภาพรวม ซึ่งอาจจะเป็นองค์การมหาชนที่ไม่มีรายได้หรือไม่มีกำไรจากการดำเนินภารกิจ บุคลากรทุกระดับ (ยกเว้นผู้อำนวยการฯ) ที่ทำงานในองค์การมหาชนประเภทนี้ ก็จะไม่ได้รับการพิจารณาให้ได้รับเงินรางวัล แต่ในขณะเดียวกัน ถ้าบุคลากรขององค์การมหาชนนั้น ทำงานพลาดหรือทำงานไม่บรรลุตามเป้าประสงค์ของรัฐบาล ก็จะไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อการดำเนินนโยบายสำคัญของรัฐบาลได้ ดังนั้น จึงควรพิจารณาค่าตอบแทนอื่น เพื่อเป็นแรงจูงใจให้บุคลากรขององค์การมหาชนนั้นทำงานอย่างเต็มประสิทธิภาพ เช่น กำหนดอัตรา (ขั้นต่ำและขั้นสูง) ของโครงสร้างเงินเดือนค่าตอบแทน ให้มีช่วงกว้างมากขึ้นและโดยเฉพาะอย่างยิ่งให้มีความเหมาะสมกับวาระการดำรงตำแหน่งของผู้อำนวยการฯ ด้วย

/๓.องค์การ...

๓. องค์การมหาชน ถูกกำหนดกรอบวงเงินรวมสำหรับค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร เช่น เงินเดือน ค่าตอบแทน เบี้ยประชุม เป็นต้น ไว้ไม่เกินร้อยละ ๓๐ ของเงินงบประมาณ (เงินอุดหนุนประจำปี) เพื่อเน้นให้มีการใช้บุคลากรอย่างมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน เพื่อให้การใช้จ่ายเงินงบประมาณมีความคุ้มค่า มีความเห็นว่า องค์การมหาชนบางส่วน มีภารกิจที่จะต้องใช้บุคลากรดำเนินงานเป็นหลักโดยไม่มียกย่องใดๆ ดังนั้น การขอรับเงินอุดหนุนจากงบประมาณแผ่นดิน จึงเป็นค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรและค่าใช้จ่ายที่มีลักษณะ เป็นค่าใช้จ่ายประจำ ทำให้องค์การมหาชนนั้น ไม่อาจบริหารงบค่าใช้จ่ายบุคลากรให้อยู่ในกรอบวงเงินที่ถูก กำหนดไว้ได้ ซึ่งทำให้เกิดความไม่คล่องตัวในทางปฏิบัติ จึงเห็นควรพิจารณาทบทวนเรื่องนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายพงษ์ศักดิ์ รักตพงศ์ไพศาล)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงพลังงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน

โทร. ๐-๒๑๔๐-๖๒๘๑

โทรสาร. ๐-๒๑๔๐-๖๓๒๙