



คพต 35

ค 2/มจฐ

11-30

สำนักเลขานุการคณะรัฐมนตรี
รับที่..... 869 ส.พ.ต
รับที่ 9 ส.ก. 2556 12.50 น.

ที่ สผ ๐๐๐๒/๒๗๔

คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ถนนอุทองใน ดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๘ มกราคม ๒๕๕๖

เรื่อง การจัดสรรเงินรางวัลและสิ่งจูงใจของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษ
ตามโครงการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๓/ว (ล) ๓๙๗๔

ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๕๗

๒. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/๔๑๖๖ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๐

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือคณะกรรมการข้าราชการฝ่ายรัฐสภา ที่ ๓๐-๓๑/๒๕๕๗

ลงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๗

๒. สำเนาหนังสือสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ด่วนที่สุด ที่ สผ ๐๐๐๒/๙๒๒

ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐

๓. สำเนาหนังสือคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา ที่ ๖๑/๒๕๕๔ (ว ๓๑)

ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๔

๔. สำเนาหนังสือคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา ที่ ๓/๒๕๕๖ (ว ๑)

ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๕๖

๕. สำเนาหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๖.๖/๒๒๑๘๕

ลงวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๕๕

๖. สำเนาหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๖.๖/๒๐๓๓๐

ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

๗. สำเนาหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๖.๖/ว ๑๔๘

ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๕

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ คณะรัฐมนตรีได้มีมติในการประชุมเมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๕๗ เห็นชอบมาตรการปรับค่าตอบแทนภาคราชการและเรื่องการกำหนดเป้าหมาย ยุทธศาสตร์และมาตรการเกี่ยวกับการปรับปรุงค่าตอบแทนของข้าราชการ และคณะกรรมการข้าราชการฝ่ายรัฐสภาได้รับทราบและเห็นชอบให้ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาถือปฏิบัติตามมาตรการดังกล่าว ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ โดยส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้เริ่มทำการประเมินผลการปฏิบัติราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ เป็นต้นมา แต่ในการเบิกจ่ายเงินรางวัล ที่เป็นการเบิกจ่ายตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินรางวัลสำหรับผู้บริหารและสำหรับหน่วยงาน เพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ระเบียบดังกล่าว ในนิยามคำว่า “ข้าราชการ” ไม่ได้หมายความรวมถึงข้าราชการรัฐสภาด้วย ทำให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ไม่สามารถเบิกจ่ายเงินรางวัลได้ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาจึงได้มีหนังสือตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ เพื่อขออนุมัติ การเบิกจ่ายต่อคณะรัฐมนตรีและคณะรัฐมนตรีอนุมัติตามที่เสนอ ตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ โดยส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้ดำเนินการตามแนวทางที่สอดคล้องกับการดำเนินการของฝ่ายบริหารตลอดมา

ทั้งนี้ แนวทางการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ คณะรัฐมนตรีได้มีมติให้จัดสรรให้เฉพาะผู้ปฏิบัติเท่านั้น ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒ การดำเนินการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้จัดสรรให้กับทั้งผู้บริหารและผู้ปฏิบัติเพราะได้ดำเนินการไปก่อนที่คณะรัฐมนตรีจะได้มีมติให้จัดสรรเฉพาะผู้ปฏิบัติ สำหรับในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ คณะกรรมการข้าราชการฝ่ายรัฐสภาได้กำหนดหลักเกณฑ์การจัดสรรเงินรางวัลให้กับทั้งผู้บริหารและผู้ปฏิบัติ เนื่องจากเห็นว่าการจัดสรรเงินรางวัลเป็นการดำเนินการตามหลักการจ่ายค่าตอบแทนตามผลงาน (Pay for Performance) ซึ่งหลักการสำคัญของรัฐบาลในเรื่องนี้คือการกระตุ้นและจูงใจให้ข้าราชการระดับบริหาร ของส่วนราชการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงขึ้น สามารถธำรงรักษาข้าราชการระดับสูงที่มีความรู้ความสามารถมีภาวะผู้นำให้อยู่ในระบบราชการอย่างมีศักดิ์ศรีและมีขวัญกำลังใจ โดยได้รับค่าตอบแทนตามผลงาน และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภาได้กำหนดหลักเกณฑ์การจัดสรรเงินรางวัลให้กับทั้งผู้บริหารและผู้ปฏิบัติ โดยมีวัตถุประสงค์และแนวทางเช่นเดียวกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ ทั้งนี้ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้มีการกันเงินไว้เบิกเลื่อมปีกรณีไม่มีหนี้ผูกพันและได้รับอนุมัติงบประมาณดังกล่าวจากกรมบัญชีกลาง รวมทั้งได้แจ้งคณะรัฐมนตรีได้รับทราบ และคณะรัฐมนตรีได้รับทราบเรื่องดังกล่าว

สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ในการประชุมคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๔ ที่ประชุมได้พิจารณาเห็นชอบให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ โดยให้สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นผู้ดำเนินการจัดจ้างที่ปรึกษา ซึ่งเป็นหน่วยงานภายนอกดำเนินการตามโครงการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ และต่อมาในการประชุมคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) ครั้งที่ ๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๕๖ ที่ประชุมได้มีมติเห็นชอบหลักเกณฑ์การจัดสรรเงินรางวัลและสิ่งจูงใจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยอาศัยอำนาจแห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ ตามความในมาตรา ๒๒ (๙) ที่กำหนดให้คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) มีอำนาจหน้าที่กำหนดเรื่องการจัดสวัสดิการ การสงเคราะห์อื่นและเงินค่าตอบแทนพิเศษแก่ข้าราชการรัฐสภา และตามความในมาตรา ๕๕ กำหนดให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีหน้าที่ดำเนินการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการรัฐสภาสามัญ เพื่อให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญมีคุณภาพ มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของทางราชการ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ร. กำหนด ซึ่งหลักเกณฑ์การจัดสรรเงินรางวัลดังกล่าวจัดสรรเงินรางวัลให้กับทั้งผู้บริหารและผู้ปฏิบัติ โดยมีวัตถุประสงค์และแนวทางเช่นเดียวกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔ ซึ่งส่วนราชการสังกัดรัฐสภาจะได้ดำเนินการจัดสรรเงินรางวัลตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวต่อไป

ทั้งนี้ การดำเนินโครงการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อรับเงินรางวัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้ดำเนินการสอดคล้องกับการดำเนินการของฝ่ายบริหารทุกประการ โดยในส่วนของงบประมาณค่าตอบแทนพิเศษตามโครงการดังกล่าว ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาใช้เงินเหลือจ่ายที่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้ดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์แล้วมีเงินเหลือจ่ายอย่างแท้จริง รวมทั้งไม่มีหนี้ค่าสาธารณูปโภคค้างชำระและมีงบประมาณเพียงพอสำหรับชดเชยค่างานสิ่งก่อสร้างตามสัญญาแบบปรับราคาได้ (ค่า K)

ในการนี้ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ซึ่งประกอบด้วยสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้รับอนุมัติให้กันเงินงบประมาณเพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนพิเศษตามโครงการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ โดยสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรกันเงินไว้จำนวน ๑๔,๕๐๐,๐๐๐ บาท และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภากันเงินไว้จำนวน ๙,๓๗๓,๐๒๐ บาท เพื่อเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๕ และ ๖ โดยให้เร่งรัดการเบิกจ่าย งบประมาณดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายในวันทำการสุดท้ายของเดือนธันวาคม ๒๕๕๕ และต่อมากระทรวงการคลัง ได้มีหนังสือแจ้งไปยังส่วนราชการอนุมัติให้กันเงินไว้เบิกเหลื่อมปีกรณีไม่มีหนี้ผูกพันสามารถขยายเวลาเบิกจ่าย เงินงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ จนถึงสิ้นเดือนมีนาคม ๒๕๕๖ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๗

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อทราบในหลักการและแนวทางการจัดสรรเงินรางวัล และสิ่งจูงใจของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา รวมทั้งการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษตามโครงการประเมินผล การปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ และเพื่อเป็นแนวทาง ในการดำเนินการของคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภาในปีต่อ ๆ ไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุวิจักขณ์ นาควัชรชัย)

เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

เลขาธิการ ก.ร.

สำนักงานเลขาธิการ ก.ร.

กลุ่มงานยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๒๓๕๗ ๓๑๐๐ ต่อ ๓๒๐๒

โทรสาร ๐ ๒๓๕๗ ๓๑๙๒