

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๒๐๐/ ๙



เลขที่รับที่ 35-1
วันที่ 1 มิ.ย. 2556
เวลา 11-20

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
รหัสเรื่อง : ส8094 รฟค
รับที่ : ส1426/56
วันที่ : 31 ม.ค. 56 เวลา : 11:11

สำนักงาน ก.พ.ร.

ถนนพิษณุโลก กทม. ๑๐๓๐๐

๗๐ มกราคม ๒๕๕๖

เรื่อง การจัดสรรเงินรางวัลและสิ่งจูงใจของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษตามโครงการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/๑๘๗๕ ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๕๖

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ขอให้สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอความเห็นเกี่ยวในส่วนที่เกี่ยวข้อง เรื่อง การจัดสรรเงินรางวัลและสิ่งจูงใจของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษตามโครงการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.พ.ร. พิจารณาแล้ว ขอเรียนเสนอความเห็น ดังนี้

๑. หลักการของการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีและสิ่งจูงใจ เป็นการจ่ายค่าตอบแทนตามผลงาน (Performance Pay) ที่ไม่มีผลผูกพันระยะยาว เป็นส่วนของการจูงใจให้ข้าราชการสร้างสรรค์ผลงานที่ยึดโยงกับเป้าประสงค์ขององค์กร ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุเป้าหมายขององค์กร เป็นการให้ค่าตอบแทนสำหรับการปฏิบัติงานที่เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของส่วนราชการ จึงมีความสำคัญต่อการพัฒนาระบบราชการในภาพรวม ทั้งนี้ การจัดสรรสิ่งจูงใจในระบบราชการเป็นไปตามผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน

๒. ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้มีการดำเนินการให้มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และระบบการจัดสรรเงินรางวัลให้กับทั้งผู้บริหารและผู้ปฏิบัติ มาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๗ จนถึงปัจจุบัน โดยใช้หลักการเดียวกันกับระบบการติดตามและประเมินผลของส่วนราชการสังกัดฝ่ายบริหาร

๓. คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๕ ได้มีมติเห็นชอบให้ใช้เงินเหลือจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ และเงินงบประมาณเหลือจ่ายพ.ศ. ๒๕๕๕ ของส่วนราชการจังหวัด และสถาบันอุดมศึกษา มาใช้สำหรับการจัดสรรเงินรางวัลสำหรับผลการปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๔ และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ โดยเงินงบประมาณเหลือจ่าย ควรเป็นเงินงบประมาณเหลือจ่ายที่ส่วนราชการได้ดำเนินงานบรรลุต่อวัตถุประสงค์แล้วมีเงินเหลืออย่างแท้จริง รวมทั้งต้องไม่มีหนี้ค่าสาธารณูปโภคค้างชำระ และต้องมียกงบประมาณเพียงพอสำหรับเงินชดเชยค่างานสิ่งก่อสร้างตามสัญญาแบบปรับราคาได้ (ค่า K) กรณีของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้ใช้เงินเหลือจ่ายที่ได้ดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์แล้วมีเงินเหลือจ่ายตามคำจำกัดความของกระทรวงการคลังจึงอยู่บนหลักการเดียวกันกับที่ส่วนราชการสังกัดฝ่ายบริหารถือปฏิบัติสำหรับการจ่ายเงินรางวัลประจำปีเช่นเดียวกัน

๔. แนวทางการจัดสรรเงินรางวัลและสิ่งจูงใจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ของส่วนราชการ จังหวัด และสถาบันอุดมศึกษา ในสังกัดฝ่ายบริหาร นั้น มีหลักการสำหรับการจ่ายเงินรางวัลให้กับข้าราชการ ที่ปฏิบัติงานควรได้รับการจัดสรรเงินรางวัลมากกว่าผู้บริหาร โดยไม่ให้นำเงินรางวัลที่ได้รับการจัดสรร ไปหารเฉลี่ยให้เท่ากันทุกคน แต่ขึ้นกับผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของแต่ละบุคคล และควรให้กับผู้ปฏิบัติที่มีความร่วมมือในการสร้างผลงานให้ส่วนราชการ รวมทั้งผู้ที่มีความทุ่มเทและมีผลงานให้ส่วนราชการ บรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการและตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปี

๕. หากส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จะจัดให้มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ โดยใช้ หลักการเดียวกันกับส่วนราชการสังกัดฝ่ายบริหารแล้ว แนวทางการจัดสรรเงินรางวัลและสิ่งจูงใจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ซึ่งเป็นหน่วยงานอื่นของรัฐที่มีได้อยู่ในกำกับของราชการฝ่ายบริหาร ก็ควรอยู่บนหลักการเดียวกันกับจัดสรรเงินรางวัลของส่วนราชการฯ สังกัดฝ่ายบริหารด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ



(นายทศพร ศิริสัมพันธ์)

เลขาธิการ ก.พ.ร.

สำนักติดตามและประเมินผลการพัฒนาระบบราชการ

โทร. ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๖๖

โทรสาร ๐ ๒๒๘๑ ๘๒๗๙