



สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
รหัสเรื่อง : ส7150
รับที่ : ส13521/55
วันที่ : 17 ต.ค. 55 เวลา : 14:25

ที่ กค ๐๘๐๘.๒/๑๕๖๐๔

กระทรวงการคลัง

ถนนพระราม ๖ กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

สาด ๒/424
17 ต.ค. 55
15.05น

๑๖ ตุลาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ขออนุมัติจ่ายค่าตอบแทนพิเศษให้แก่พนักงานที่ได้รับเงินเดือนเต็มขั้นของโรงงานไฟฟ้ กรมสรรพสามิต
เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือโรงงานไฟฟ้ กรมสรรพสามิต ที่ ๖๓๕/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๕

ด้วยกระทรวงการคลัง ขอเสนอเรื่องขออนุมัติจ่ายค่าตอบแทนพิเศษให้แก่พนักงานที่ได้รับเงินเดือนเต็มขั้น มาเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา โดยเรื่องที่เสนอดังกล่าวนี้นี้เข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอคณะรัฐมนตรีตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔(๑)

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ คณะกรรมการโรงงานไฟฟ้ในคราวประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๕๕ เห็นชอบและอนุมัติในหลักการให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษให้แก่พนักงานที่ได้รับเงินเดือนเต็มขั้น ดังนี้

(๑) กรณีได้รับการประเมินให้เลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีอยู่ในเกณฑ์หนึ่งขั้น ให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๒ ของเงินเดือนเต็มขั้นสูงของระดับหรือตำแหน่ง

(๒) กรณีได้รับการประเมินให้เลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีอยู่ในเกณฑ์หนึ่งขั้นครึ่ง ให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๔ ของเงินเดือนเต็มขั้นสูงของระดับหรือตำแหน่ง (โดยมีสัดส่วนของผู้ที่ได้รับเป็นจำนวนร้อยละ ๒๕ ของผู้ที่มีเงินเดือนเต็มขั้น)

(๓) กรณีได้รับการประเมินให้เลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีอยู่ในเกณฑ์สองขั้น ให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๖ ของเงินเดือนเต็มขั้นสูงของระดับหรือตำแหน่ง (โดยมีสัดส่วนของผู้ที่ได้รับเป็นจำนวนร้อยละ ๑๐ ของผู้ที่มีเงินเดือนเต็มขั้น)

(๔) กรณีได้รับการประเมินให้เลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีอยู่ในเกณฑ์ครึ่งขั้นหรือ ไม่ได้รับการประเมินให้เลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี ให้เบิกจ่ายเงินเดือนในอัตราสูงของระดับหรือตำแหน่งเดิม

ทั้งนี้ การจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษนี้ไม่ถือเป็นเงินเดือนหรือค่าจ้าง มีลักษณะเป็นการจ่ายชั่วคราว รวมทั้งไม่เป็นฐานการคำนวณสิทธิประโยชน์อื่นๆ แก่พนักงานและลูกจ้าง และให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่ได้รับอนุมัติจากคณะรัฐมนตรีเป็นต้นไป

๑.๒ คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๕ มีมติเห็นชอบให้โรงงานไฟฟ้า กรมสรรพสามิต (โรงงานไฟฟ้า) จ่ายค่าตอบแทนพิเศษให้แก่พนักงานที่ได้รับเงินเดือนเต็มขั้น ดังนี้

(๑) กรณีได้รับการประเมินให้เลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีอยู่ในเกณฑ์หนึ่งขั้น ให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๒ ของเงินเดือนเต็มขั้นสูงของระดับหรือตำแหน่ง

(๒) กรณีได้รับการประเมินให้เลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีอยู่ในเกณฑ์หนึ่งขั้นครึ่ง ให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๔ ของเงินเดือนเต็มขั้นสูงของระดับหรือตำแหน่ง (โดยมีสัดส่วนของผู้ที่ได้รับเป็นจำนวนไม่เกินร้อยละ ๒๕ ของผู้ที่มีเงินเดือนเต็มขั้น)

(๓) กรณีได้รับการประเมินให้เลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีอยู่ในเกณฑ์สองขั้น ให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๖ ของเงินเดือนเต็มขั้นสูงของระดับหรือตำแหน่ง (โดยมีสัดส่วนของผู้ที่ได้รับเป็นจำนวนไม่เกินร้อยละ ๑๐ ของผู้ที่มีเงินเดือนเต็มขั้น)

(๔) กรณีได้รับการประเมินให้เลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีอยู่ในเกณฑ์ครึ่งขั้นหรือไม่ได้รับการประเมินให้เลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี ให้เบิกจ่ายเงินเดือนในอัตราสูงของระดับหรือตำแหน่งเดิม

ทั้งนี้ การจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษนี้ไม่ถือเป็นเงินเดือนหรือค่าจ้าง มีลักษณะเป็นการจ่ายชั่วคราว รวมทั้งไม่เป็นฐานการคำนวณสิทธิประโยชน์อื่นๆ แก่พนักงานและลูกจ้าง และให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่คณะรัฐมนตรีมีมติให้ความเห็นชอบ

๒. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

เนื่องจากคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ได้ให้ความเห็นชอบการปรับปรุงสภาพการจ้างที่เกี่ยวข้องกับการเงินของรัฐวิสาหกิจแล้ว ซึ่งจะต้องนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนจึงจะดำเนินการได้ ตามนัยพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ มาตรา ๑๓ วรรคสาม

๓. ความเร่งด่วนของเรื่อง

๔.สาระสำคัญ/ข้อเท็จจริงและข้อกฎหมาย

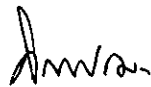
พระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ มาตรา ๑๓ วรรคสาม กำหนดว่า “ในกรณีที่รัฐวิสาหกิจใด เห็นสมควรปรับปรุงสภาพการจ้างที่เกี่ยวข้องกับการเงินที่อยู่นอกเหนือที่กำหนดไว้ตาม มาตรา ๑๓ (๒) จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการและคณะรัฐมนตรีก่อนจึงจะดำเนินการได้”

๕. ข้อเสนอของส่วนราชการ

กระทรวงการคลัง พิจารณาแล้ว เห็นว่า การจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษกรณีเงินเดือนเต็มขั้นให้แก่พนักงานโรงงานไฟฟ้า เป็นการเสริมสร้างขวัญกำลังใจในการทำงานของผู้ปฏิบัติงาน ประกอบกับเมื่อพิจารณาฐานะทางการเงิน พบว่า ค่าใช้จ่ายสำหรับพนักงานที่เงินเดือนเต็มขั้นจำนวน ๗ คน ประมาณปีละ ๑๓,๐๐๐ บาทต่อปี โรงงานไฟฟ้า สามารถรับภาระดังกล่าวได้ จึงเห็นสมควรให้ความเห็นชอบการจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษกรณีเงินเดือนเต็มขั้นของโรงงานไฟฟ้า ตามมติของคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายกิตติรัตน์ ณ ระนอง)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

สำนักพัฒนารัฐวิสาหกิจ ๒

โทร. ๐-๒๒๙๘-๕๘๘๐-๙ ต่อ ๖๖๓๑

โทรสาร ๐-๒๒๙๘-๕๘๐๙

E-mail : onhathai_o@sepo.go.th