



ที่ มท ๕๕๖๐๒ / ๑๐๘๒๑

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
รหัสเรื่อง : ส6485 *กพท*
วันที่ : ธ10334/55
วันที่ : 24 ส.ค. 55 เวลา : 10:41
สพต.รับที่... ๕๐๔
กระทรวงมหาดไทย 24 ส.ค. 2555
ถนนอัษฎางค์ เวลา 11.๒๐ น.
กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๐๐

๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ขอความเห็นชอบให้การประปาส่วนภูมิภาค ปรับปรุงสภาพการจ้างเกี่ยวกับการเงิน

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. มติคณะกรรมการการประปาส่วนภูมิภาค ครั้งที่ ๖/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๕๕

๒. สำเนาหนังสือกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ที่ รง ๐๕๐๙/ ๐๐๕๓๕๙ ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๕

๓. ผลการดำเนินงานของ กปภ. ย้อนหลัง ๕ ปี (๒๕๕๐ -๒๕๕๔)

ด้วยการประปาส่วนภูมิภาค (กปภ.) ได้รายงานกระทรวงมหาดไทย ดังนี้

๑. คณะกรรมการ กปภ. ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๕๕ ได้มีมติเห็นชอบให้ กปภ. ปรับปรุงสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงิน ดังนี้

๑.๑ การจ่ายเงินสวัสดิการค่าน้ำประปาให้พนักงานทุกคนในอัตราเดือนละ ๓๐๐ บาท

๑.๒ การปรับเพิ่มสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลกรณีพนักงานเบิกค่ารักษาพยาบาลในสถานพยาบาลเอกชน (ประเภทผู้ป่วยใน) กำหนดให้เบิกได้เท่าที่จ่ายจริงแต่ไม่เกิน ๑๘,๐๐๐ บาท สำหรับการรักษายาบาลภายในระยะเวลาไม่เกิน ๓๐ วัน นับแต่วันเข้ารับการรักษาพยาบาล ส่วนที่เกิน ๓๐ วัน ให้เบิกได้ครึ่งหนึ่งของจำนวนเงินที่จ่ายจริงแต่ไม่เกิน วันละ ๖๐๐ บาท (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑)

๒. การปรับปรุงสภาพการจ้างเกี่ยวกับการจ่ายเงินสวัสดิการให้พนักงาน กปภ. เป็นการปรับปรุงสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินที่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ (ครรส.) และคณะรัฐมนตรี ตามมาตรา ๑๓ วรรคสาม แห่ง พ.ร.บ. แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ กปภ. จึงได้ดำเนินการ นำเรื่องดังกล่าวเสนอ ครรส. ให้ความเห็นชอบ

๓. ครรส. ได้มีมติในคราวประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๕ เห็นชอบให้ กปภ. ปรับเพิ่มสวัสดิการ ดังนี้

๓.๑ จ่ายเงินสวัสดิการค่าน้ำประปาให้พนักงานทุกคนในอัตราเดือนละ ๓๐๐ บาท

๓.๒ การเบิกค่ารักษาพยาบาลของพนักงานประเภทผู้ป่วยในของสถานพยาบาลเอกชน ให้เบิกได้ครึ่งหนึ่งของจำนวนเงินที่ได้จ่ายไปจริงแต่ไม่เกิน ๑๘,๐๐๐ บาท สำหรับการรักษายาบาลภายในระยะเวลาไม่เกิน ๓๐ วัน นับแต่วันเข้ารับรักษาพยาบาล ส่วนที่เกิน ๓๐ วัน ให้เบิกได้ครึ่งหนึ่งของจำนวนเงินที่ได้จ่ายไปจริงแต่ไม่เกินวันละ ๖๐๐ บาท (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒)

ตามมติ ครม./ ...

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๕๗ ที่เห็นชอบให้รัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งสามารถกำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินได้เอง ตามมาตรา ๑๓ (๒) แห่ง พ.ร.บ.แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ.๒๕๕๓ กำหนดให้ “รัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งสามารถกำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินได้เองเฉพาะสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินที่มีอยู่เดิมเท่านั้น ยกเว้นค่ารักษาพยาบาล โดยให้หน่วยงานรัฐวิสาหกิจนั้นต้องคำนึงถึงสถานะทางการเงิน ผลการดำเนินงานของกิจการ และการจัดหารายได้เพิ่มขึ้นให้ครอบคลุมรายจ่ายที่เพิ่มขึ้นด้วย หรือสามารถประหยัดค่าใช้จ่ายให้ครอบคลุมรายจ่ายที่จะเกิดขึ้น ซึ่งอาจกำหนดเป็นเงื่อนไขให้คงสัดส่วนของรายจ่ายด้านบุคลากรต่อรายได้ให้คงอยู่ในอัตราเดิม”

ดังนั้น กปภ. จึงได้จัดทำรายละเอียดเกี่ยวกับสถานะทางการเงินและความสามารถในการจ่ายเงินตอบแทนพิเศษฯ ดังกล่าว มาเพื่อประกอบการพิจารณาดังนี้

๑. ผลการดำเนินงานของ กปภ. ย้อนหลัง ๕ ปี (๒๕๕๐ -๒๕๕๔)

ปีงบประมาณ	๒๕๕๐	๒๕๕๑	๒๕๕๒	๒๕๕๓	๒๕๕๔
กำไรสุทธิ (ล้านบาท)	๙๙๔.๔๓	๑,๖๑๗.๗๖	๒,๔๓๑.๕๔	๒,๘๑๑.๕๑	๒,๒๕๖.๖๗

๒. ผลการประเมินการดำเนินงานของ กปภ. ย้อนหลัง ๕ ปี ตามตัวชี้วัดทางการเงิน คือกำไรจากการดำเนินงาน (EBITDA) และค่าใช้จ่ายพนักงานต่อรายได้ดำเนินงาน

๒.๑ กำไรจากการดำเนินงาน (EBITDA) ปี (๒๕๕๐ -๒๕๕๔)

กำไรจากการดำเนินงาน (EBITDA)	ค่าเกณฑ์วัด					ผลการดำเนินงาน (ล้านบาท)	ผลคะแนน
	ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕		
ปี ๒๕๕๐	๑,๓๕๐	๑,๔๔๐	๑,๕๔๗	๒,๐๔๒	๒,๕๘๒	๒,๗๘๓	๕.๐๐๐๐
ปี ๒๕๕๑	๑,๔๖๕	๑,๕๑๕	๑,๕๖๕	๒,๕๐๐	๒,๘๔๐	๒,๖๖๗	๔.๕๔๑๔
ปี ๒๕๕๒	๒,๗๘๐	๒,๘๙๐	๓,๐๐๐	๓,๑๑๐	๓,๒๒๐	๔,๑๖๐	๕.๐๐๐๐
ปี ๒๕๕๓	๓,๙๓๖	๔,๐๗๑	๔,๒๐๖	๔,๓๔๑	๔,๔๗๖	๔,๖๓๕	๕.๐๐๐๐
ปี ๒๕๕๔	๔,๓๒๘	๔,๔๓๘	๔,๕๔๘	๔,๖๕๘	๔,๗๖๘	๔,๘๐๒	๕.๐๐๐๐

๒.๒ ค่าใช้จ่ายพนักงานต่อรายได้ดำเนินงาน (ปี ๒๕๕๐ -๒๕๕๔)

ค่าใช้จ่ายพนักงาน/รายได้ดำเนินงาน	ค่าเกณฑ์วัด					ผลการดำเนินงาน (%)	ผลคะแนน
	ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕		
ปี ๒๕๕๐	๒๐.๑๙	๑๙.๘๙	๑๙.๕๙	๑๙.๒๙	๑๘.๙๙	๑๘.๖๔	๕.๐๐๐๐
ปี ๒๕๕๑	๑๙.๔๐	๑๙.๑๐	๑๘.๘๐	๑๘.๕๐	๑๘.๒๐	๑๘.๓๗	๔.๔๓๓๓
ปี ๒๕๕๒	๑๘.๔๖	๑๗.๙๖	๑๗.๔๖	๑๖.๙๖	๑๖.๔๖	๑๖.๐๗	๕.๐๐๐๐
ปี ๒๕๕๓	๑๖.๓๐	๑๖.๑๕	๑๖.๐๐	๑๕.๘๕	๑๕.๗๐	๑๕.๒๗	๕.๐๐๐๐
ปี ๒๕๕๔	๑๖.๓๒	๑๕.๙๒	๑๕.๕๒	๑๕.๓๒	๑๕.๑๒	๑๕.๑๔	๔.๙๐๐๐

๓. การวิเคราะห์ผลกระทบทางการเงินของ กปภ. คาดว่าการปรับเพิ่มสวัสดิการดังกล่าวสามารถปรับได้โดยไม่มีผลกระทบสถานะทางการเงินของ กปภ. แต่อย่างใด เนื่องจากปัจจุบัน กปภ. ได้มีโครงการปรับโครงสร้างอัตราค่าน้ำให้สะท้อนต้นทุนที่แท้จริง และมีมาตรการควบคุมค่าใช้จ่าย เช่น การลดปริมาณการจัดซื้อน้ำดิบจากเอกชน เป็นต้น

กระทรวงมหาดไทยพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานให้พนักงานของ กปภ. จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบ ให้ กปภ. ปรับเพิ่มสวัสดิการให้พนักงาน ดังนี้

๑. การจ่ายเงินสวัสดิการค่าน้ำประปาให้แก่พนักงานทุกคนในอัตราเดือนละ ๓๐๐ บาท

๒. การปรับเพิ่มสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลกรณีเบิกค่ารักษาพยาบาลของพนักงานประเภทผู้ป่วยในของสถานพยาบาลเอกชน ให้เบิกได้ครั้งหนึ่งของจำนวนเงินที่จ่ายไปจริงแต่ไม่เกิน ๑๘,๐๐๐ บาท สำหรับการรักษาพยาบาลภายในระยะเวลาไม่เกิน ๓๐ วัน นับแต่วันเข้ารับการรักษาพยาบาล ส่วนที่เกิน ๓๐ วัน ให้เบิกได้ครั้งหนึ่งของจำนวนเงินที่ได้จ่ายไปจริงแต่ไม่เกินวันละ ๖๐๐ บาท

เนื่องจากกรณีดังกล่าว เป็นการปรับปรุงสภาพการจ้างเกี่ยวกับการเงิน ตามมาตรา ๑๓ วรรคสาม แห่ง พ.ร.บ. แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ ที่จะได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีก่อน จึงจะดำเนินการได้ จึงต้องเสนอคณะรัฐมนตรี เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบตามลำดับต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณา จักขอบพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ



(นายยงยุทธ วิชัยดิษฐ)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

กองบริหารค่าตอบแทน

โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๑ ๘๑๕๖- ๘๑๖๒

โทรสาร ๐ ๒๕๕๒ ๕๗๖๒