

ด่วนที่สุด
ที่ รง ๐๒๐๔.๑/๕๔/๓๓



ความเห็นประกอบเรื่องเพื่อ พิจารณา
เรื่องที่ ๑๑๑

กระทรวงแรงงาน

ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง

เขตดินแดง กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

นคค ๖/๖๔.๖

๑๑ ๖๔.๖๖

๑๐ กันยายน ๒๕๕๕

เรื่อง (ร่าง) กรอบนโยบายการพัฒนาเทคโนโลยีของประเทศไทย (พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๖๔) และ
(ร่าง) แผนยุทธศาสตร์ด้านความปลอดภัยและจริยธรรมนาเทคโนโลยี (พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙)

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

จัดเข้าวาระ... ๑๑ ๖๔ ๖๖๖

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว(ล) ๒๒๓๔๕

ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๕๕

ตามที่สำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรีขอให้กระทรวงแรงงานเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้อง
เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการรัฐมนตรี เกี่ยวกับ (ร่าง) กรอบนโยบายการพัฒนาเทคโนโลยีของ
ประเทศไทย (พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๖๔) และ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์ด้านความปลอดภัยและจริยธรรมนา
เทคโนโลยี (พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙) ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงแรงงานพิจารณาแล้ว ขอเรียนว่ากระทรวงแรงงานมีการดำเนินงานที่สนับสนุน
(ร่าง) แผนยุทธศาสตร์ด้านความปลอดภัยและจริยธรรมนาเทคโนโลยี (พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙) ใน ๒
ยุทธศาสตร์ ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของมาตรการและกลไกการกำกับดูแล
และบังคับใช้ ใน ๒ ตัวชี้วัด คือ

๑.๑ มีมาตรการด้านความปลอดภัยและจริยธรรมนาเทคโนโลยีที่ครอบคลุมการ
ดำเนินการในทุกด้าน ซึ่งกำหนดขึ้นโดยการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน กระทรวงแรงงานมีการดำเนินงาน ดังนี้

๑) ประกาศบังคับใช้พระราชบัญญัติความปลอดภัยอาชีวอนามัย และ
สภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ และกฎกระทรวงที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการ
ดำเนินการด้านความปลอดภัย โดยกำกับดูแลให้นายจ้างตระหนักถึงความสำคัญของความปลอดภัยในการ
ทำงานของลูกจ้างตามปัจจัยเสี่ยงทุกด้าน ซึ่งนาเทคโนโลยี หรือผลิตภัณฑ์ที่เป็นนาโน ถือเป็นสารเคมี
ประเภทหนึ่งที่ต้องมีกระบวนการผลิต นำเข้า เก็บรักษา ใช้งาน และกำจัด ตามมาตรฐานที่กำหนด ทำให้
กฎหมายด้านความปลอดภัยในการทำงาน เป็นส่วนหนึ่งในมาตรการด้านความปลอดภัยฯ ที่ครอบคลุม
การดำเนินการสำหรับนายจ้าง/ลูกจ้าง ที่ต้องทำงานสัมผัสหรือเกี่ยวข้องกับนาโนเทคโนโลยี

๒) ส่งเสริมหรือป้องกันเกี่ยวกับความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน บำบัดรักษา และส่งเสริมฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน โดยบูรณาการการทำงานร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการจัดทำโครงการป้องกันและส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงานมีเป้าหมายการลดอัตราการประสบ อันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน โครงการเสริมสร้างศักยภาพการป้องกันและลดปัญหาการประสบ อันตรายในสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อม ตลอดจนสนับสนุนการศึกษาวิจัย เกี่ยวกับการ ส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงานและลดอัตราการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน

๓) แต่งตั้งคณะกรรมการป้องกันและส่งเสริมเกี่ยวกับความปลอดภัยในการ ทำงานในคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน เพื่อทำหน้าที่พิจารณาหลักเกณฑ์โครงการและงบประมาณที่ หน่วยงานอื่นขอรับการสนับสนุนเพื่อดำเนินงานเกี่ยวกับการป้องกันและส่งเสริมเกี่ยวกับความปลอดภัย และโรคเนื่องจากการทำงาน

๔) จัดทำแผนแม่บทด้านการส่งเสริมหรือป้องกันเกี่ยวกับความปลอดภัยในการ ทำงานของสำนักงานกองทุนเงินทดแทน สำนักงานประกันสังคม ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๔ – ๒๕๕๘) เพื่อ เป็นกรอบแนวทางของคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทนในการพิจารณาสนับสนุนงบประมาณแก่หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องในด้านการส่งเสริมหรือป้องกันเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน

๑.๒ มีกลไกที่มีประสิทธิภาพในการสนับสนุน กำกับดูแล และบังคับใช้มาตรการความ ปลอดภัยฯ กระทรวงแรงงานโดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มีการดำเนินการตรวจความปลอดภัยใน การทำงาน ทั้งการตรวจความปลอดภัยพื้นฐานและตรวจความปลอดภัยเชิงเทคนิค ซึ่งเป็นกลไกในการ สนับสนุน กำกับดูแล และบังคับใช้ มาตรการความปลอดภัยฯ

๒. ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างความเข้มแข็งและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ในตัวชี้วัด เครือข่ายภาคประชาชนและองค์กรผู้บริโภครู้ความเข้าใจ และมีศักยภาพในการเข้าร่วม กระบวนการกำหนดนโยบายและการจัดการด้านความปลอดภัยนาโนเทคโนโลยีและผลิตภัณฑ์นาโน กระทรวง แรงงานมีการดำเนินงาน ดังนี้

๑) พัฒนาเครือข่ายด้านความปลอดภัยในการทำงาน เช่น เจ้าหน้าที่ความปลอดภัย ในการทำงาน ครูและอาจารย์ในสถานศึกษา และเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น (เช่น องค์กรบริหารส่วนท้องถิ่น) ใน การเผยแพร่เรื่องความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับนาโนเทคโนโลยีและผลิตภัณฑ์นาโนได้

๒) สำหรับสถานประกอบกิจการ พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ ได้กำหนดให้มี คณะกรรมการ “ทวิภาคี” เรียกว่า คณะกรรมการ ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อให้ นายจ้าง ลูกจ้าง และผู้เกี่ยวข้อง

เข้ามามีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายและมาตรการด้านความปลอดภัยเกี่ยวกับนาโนเทคโนโลยีและ
ผลิตภัณฑ์นาโนทั้งในงานและนอกงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายเผด็จชัย สะสมทรัพย์)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

สำนักงานปลัดกระทรวง

โทร. ๐ ๒๒๓๒ ๑๓๕๒

โทรสาร ๐ ๒๒๓๒ ๑๒๙๐

E-mail sdc @mol.go.th