

ด่วนที่สุด

ที่ รง ๐๕๐๔/๕๐๕๒



ท 2

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ☐ ก่อนประชุม
รับที่... ๙๕๔๕... ☒ หลังประชุม
วันที่... ๙ ธ.ค. ... เวลา... ๐๙๓๐... ☒ แจกที่ประชุม
☐ ไม่แจกที่ประชุม

กระทรวงแรงงาน

ถนนมิตรไมตรี ดินแดง กทม. ๑๐๔๐๐

พ) สิงหาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ร่างกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และมาตรการในการควบคุมสถานประกอบกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ พ.ศ.

ความเห็นประกอบเรื่องเพื่อ ทราบ

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

เรื่องที่ ๓๓๓

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนมาก ที่ นร ๐๕๐๓/ว (ล) ๑๙๓๐๗ ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๕๕

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีขอให้กระทรวงแรงงานพิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับร่างกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และมาตรการในการควบคุมสถานประกอบกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ พ.ศ. ที่กระทรวงสาธารณสุขได้เสนอ เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

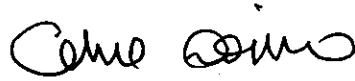
กระทรวงแรงงานพิจารณาแล้วเห็นว่า ร่างกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และมาตรการในการควบคุมสถานประกอบกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ พ.ศ. มีหลักการที่เป็นประโยชน์ในการคุ้มครองสุขภาพอนามัยของผู้ปฏิบัติงานในสถานประกอบกิจการ ผู้รับบริการ และประชาชนที่อยู่อาศัยในบริเวณใกล้เคียงกับสถานประกอบกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ จึงเห็นด้วยกับหลักการของร่างกฎกระทรวงดังกล่าว แต่อย่างไรก็ตามร่างข้อ ๑๘ (๑) ในเนื้อหาตอนท้าย ที่กำหนดว่า “...และมีการฝึกอบรมการดับเพลิงเบื้องต้นจากหน่วยงานราชการที่กำหนดหรือยอมรับให้แก่ผู้ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าร้อยละสี่สิบของจำนวนคนงานในสถานประกอบกิจการนั้น” ควรปรับแก้เป็น “และมีการฝึกอบรมการดับเพลิงตามกฎหมายว่าด้วยความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน” โดยไม่ควรกำหนดรายละเอียดไว้ในร่างกฎกระทรวงฯ เนื่องจากอาจมีการปรับแก้ในภายหลัง ทั้งนี้ เพื่อให้สอดคล้องกับร่างกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับการป้องกันและระงับอัคคีภัย พ.ศ. ที่ได้ผ่านการพิจารณาจากสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาและอยู่ระหว่างการยืนยันร่างกฎกระทรวงดังกล่าว และร่างข้อ ๒๒ ที่กำหนดให้สถานประกอบกิจการต้องจัดให้มีการตรวจสอบสุขภาพของผู้ปฏิบัติงาน โดยในกรณีมีเหตุอันสมควรให้อำนาจรัฐมนตรีประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ในการตรวจสอบสุขภาพเพื่อคุ้มครองสุขภาพผู้ปฏิบัติงานได้นั้น ในกรณีนี้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานซึ่งอยู่ในสังกัดกระทรวงแรงงานได้มีกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการตรวจสอบสุขภาพของลูกจ้างและส่งผลการตรวจแก่พนักงานตรวจแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๗ กำหนดให้มีการตรวจสอบสุขภาพของลูกจ้างที่ทำงาน

/เกี่ยวกับ...

เกี่ยวกับปัจจัยเสี่ยง เช่น งานเกี่ยวกับสารเคมีอันตราย กัมมันตภาพรังสี ความร้อน แสง เสียง หรือ สภาพแวดล้อมอื่นที่อาจเป็นอันตราย ไว้แล้ว ดังนั้น หากมีการออกประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ในการตรวจสอบสุขภาพเพื่อคุ้มครองสุขภาพผู้ปฏิบัติงาน ควรคำนึงถึงความซ้ำซ้อนในกรณีนี้ด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายเปติมชัย สะสมทรัพย์)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน