



ที่ รง ๐๕๐๙/ ๓๐๓๕

กระทรวงแรงงาน

๑๔๙ ถนนมิตรไมตรี เขตดินแดง

กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐

๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๕

เรื่อง ร่างประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายค่าทดแทน
การขาดรายได้ กรณีทุพพลภาพอันมิใช่เนื่องจากการทำงาน

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย เอกสารประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการรัฐมนตรี จำนวน ๑๕๐ เล่ม

๑. เรื่องเดิม

ด้วยพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ มาตรา ๑๓ (๑) และวรรคสอง กำหนดให้คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ซึ่งเป็นองค์กรไตรภาคีประกอบด้วย ฝ่ายนายจ้าง ลูกจ้าง และภาครัฐ ฝ่ายละ ๕ คน มีอำนาจหน้าที่กำหนดมาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้าง ของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ และเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการแล้วให้ใช้บังคับแก่รัฐวิสาหกิจ ทุกแห่ง ซึ่งคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์มีมติเห็นควรปรับปรุงประกาศคณะกรรมการ รัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายค่ารักษาพยาบาลและเงินทดแทนการขาดรายได้ กรณี ทุพพลภาพอันมิใช่เนื่องจากการทำงาน ลงวันที่ ๑๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งใช้บังคับอยู่ในปัจจุบัน ให้เป็นไปตามร่างประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายค่าทดแทน การขาดรายได้ กรณีทุพพลภาพอันมิใช่เนื่องจากการทำงาน

๒. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะกรรมการ

คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ได้ออกประกาศคณะกรรมการแรงงาน รัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง มาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๔๙ ใช้บังคับกับรัฐวิสาหกิจทุกแห่ง โดยในประกาศดังกล่าวได้ให้อำนาจคณะกรรมการฯ ประกาศกำหนด หลักเกณฑ์การจัดสวัสดิการเกี่ยวกับค่าทดแทนการขาดรายได้กรณีทุพพลภาพอันมิใช่เนื่องจาก การทำงาน จึงเห็นควรปรับปรุงประกาศคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่าย ค่ารักษาพยาบาลและเงินทดแทนการขาดรายได้ กรณีทุพพลภาพอันมิใช่เนื่องจากการทำงาน ลงวันที่ ๑๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๓๔ เพื่อยกเลิกสวัสดิการเกี่ยวกับค่ารักษาพยาบาลเมื่อเจ็บป่วย ด้วยโรคที่เกี่ยวข้องเนื่องกับการทุพพลภาพเท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็นแต่ไม่เกินเดือนละ ๑,๐๐๐ บาท

/ส่วนหลักการอื่น ...

ส่วนหลักการอื่นให้คงไว้ตามหลักการเดิม และปรับปรุงถ้อยคำโดยปรับแก้จากคำว่า “รัฐวิสาหกิจ” เป็น “นายจ้าง” และคำว่า “พนักงาน” เป็น “ลูกจ้าง” ให้สอดคล้องตามพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ ประกอบประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง มาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๔๙

ร่างประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายค่าทดแทนการขาดรายได้ กรณีทุพพลภาพอันมิใช่เนื่องจากการทำงาน เป็นเรื่องที่ต้องนำเสนอคณะรัฐมนตรีตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑)

๓. ความเร่งด่วนของเรื่อง

๔. สารสำคัญ/ข้อเท็จจริงและข้อกฎหมาย

- คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีได้ออกประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง มาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๔๙ โดยหมวด ๖ สวัสดิการ ข้อ ๕๓ กำหนดให้นายจ้างจัดสวัสดิการเกี่ยวกับค่ารักษาพยาบาลกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ค่าทดแทนการขาดรายได้ กรณีทุพพลภาพ ค่าทำศพกรณีตาย ทั้งนี้ อันมิใช่เนื่องจากการทำงาน ค่าช่วยเหลือบุตร ค่าช่วยเหลือการศึกษาบุตร หรือสวัสดิการอื่นให้แก่ลูกจ้าง

- คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์มีมติในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๔ เห็นชอบให้ปรับปรุงประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายค่ารักษาพยาบาลและเงินทดแทนการขาดรายได้ กรณีทุพพลภาพอันมิใช่เนื่องจากการทำงาน ลงวันที่ ๑๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๓๔ โดยยกเลิกสวัสดิการเกี่ยวกับค่ารักษาพยาบาลเมื่อเจ็บป่วยด้วยโรคที่เกี่ยวข้องเนื่องจากการทุพพลภาพเท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็นแต่ไม่เกินเดือนละ ๑,๐๐๐ บาท เนื่องจากตามประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง มาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจ ข้อ ๕๓ ให้กำหนดสวัสดิการเฉพาะเกี่ยวกับค่าทดแทนการขาดรายได้กรณีทุพพลภาพอันมิใช่เนื่องจากการทำงาน เท่านั้น ส่วนค่ารักษาพยาบาลอันมิใช่เนื่องจากการทำงานจะต้องกำหนดแยกต่างหากเป็นเรื่อง การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอันมิใช่เนื่องจากการทำงาน อีกทั้งในขณะนี้ได้มีกำหนดไว้แล้วในประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายค่ารักษาพยาบาลกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ค่าทำศพกรณีตาย อันมิใช่เนื่องจากการทำงาน ค่าช่วยเหลือบุตร และค่าช่วยเหลือการศึกษาของบุตร ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๓๔ ส่วนหลักการอื่นให้คงไว้ตามหลักการเดิม และปรับปรุงถ้อยคำโดยปรับแก้จากคำว่า “รัฐวิสาหกิจ” เป็น “นายจ้าง” และคำว่า “พนักงาน” เป็น “ลูกจ้าง” ให้สอดคล้องตามพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ ประกอบประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง มาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๔๙

/- พระราชบัญญัติ ...

- พระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓
มาตรา ๑๓ ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้
(๑) กำหนดมาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้าง
ฯลฯ

มาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างตาม (๑) เมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีแล้ว ให้ใช้บังคับแก่รัฐวิสาหกิจทุกแห่ง

- ประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง มาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจ

ข้อ ๕๓ ให้นายจ้างจัดสวัสดิการเกี่ยวกับค่ารักษาพยาบาลกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ค่าทดแทนการขาดรายได้กรณีทุพพลภาพ ค่าทำศพกรณีตาย ทั้งนี้ อันมิใช่เนื่องจากการทำงาน ค่าช่วยเหลือบุตร ค่าช่วยเหลือการศึกษาของบุตร หรือสวัสดิการอื่นให้แก่ลูกจ้าง ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการประกาศกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี

๕. ข้อเสนอของส่วนราชการ

กระทรวงแรงงานพิจารณาแล้วเห็นว่า การปรับปรุงหลักเกณฑ์การจ่ายค่าทดแทนการขาดรายได้ กรณีทุพพลภาพอันมิใช่เนื่องจากการทำงานดังกล่าว จะเป็นการกำหนดสวัสดิการเฉพาะเรื่องเกี่ยวกับค่าทดแทนการขาดรายได้กรณีทุพพลภาพอันมิใช่เนื่องจากการทำงาน และปรับปรุงถ้อยคำโดยปรับแก้จากคำว่า “รัฐวิสาหกิจ” เป็น “นายจ้าง” และคำว่า “พนักงาน” เป็น “ลูกจ้าง” ให้เหมาะสมและสอดคล้องตามพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ ประกอบประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง มาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๔๙ ส่วนหลักการอื่นให้คงไว้ตามหลักการเดิม เพื่อขอรับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีตามมาตรา ๑๓ วรรคสองแห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ ก่อนที่จะใช้บังคับแก่รัฐวิสาหกิจทุกแห่งต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายเผด็จชัย สะสมทรัพย์)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

โทร. ๐ ๒๒๔๕ ๙๕๕๖

โทรสาร ๐ ๒๒๔๕ ๙๔๘๙