

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๕๐๕/๑๓๖๒

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๕

เรื่อง การทบทวนมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๕๔ กรณีการปรับอัตราค่าจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณ

อ้างถึง หนังสือสำนักงานงบประมาณ ที่ นร ๐๗๑๘/๓๗๘ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๘๐๓.๑/๘๓๐๕

ลงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๕๕

๒. สำเนาหนังสือกระทรวงคมนาคม ด่วนที่สุด ที่ คค ๐๒๐๒/๓๑๕๕

ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๕๕

๓. สำเนาหนังสือสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๑๑๑/๒๐๘๖ ลงวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๕๕

ตามที่ได้เสนอความเห็นเกี่ยวกับเรื่อง การทบทวนมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๕๔ กรณีการปรับอัตราค่าจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงการคลัง กระทรวงคมนาคม และสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติได้เสนอความเห็นไปเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีด้วยความละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วยนี้

คณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ ๔ (ฝ่ายเศรษฐกิจ) ซึ่งมีรองนายกรัฐมนตรี (นายกิตติรัตน์ ณ ระนอง) เป็นประธานกรรมการ ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๕ ได้พิจารณาแล้ว มีประเด็นอภิปรายและมติ ดังนี้

๑. ประเด็นอภิปราย

๑.๑ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๕๓ อนุมัติหลักการร่างพระราชกฤษฎีกาที่เกี่ยวกับการปรับอัตราเงินเดือนบุคลากรภาครัฐ ซึ่งมีเจตนารมณ์เพื่อช่วยเหลือค่าครองชีพให้กับข้าราชการที่มีรายได้ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๕๔ กรณีการปรับอัตราค่าจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจนั้น มีเจตนารมณ์เช่นเดียวกัน คือ การช่วยเหลือค่าครองชีพให้กับลูกจ้างรัฐวิสาหกิจที่มีเงินเดือนต่ำกว่า ๕๐,๐๐๐ บาท ในขณะที่ผู้มีรายได้เกินกว่า ๕๐,๐๐๐ บาทนั้น ถือว่าเป็นผู้มีรายได้สูงสามารถดำรงชีพได้โดยที่ภาครัฐไม่ต้องช่วยเหลือ นอกจากนี้การขึ้นเงินเดือนให้ลูกจ้างรัฐวิสาหกิจทั้งหมดจะสร้างภาระต่องบประมาณของภาครัฐในระดับสูง

/๑.๒ การ ...

๑.๒ การพิจารณาปรับขึ้นเงินเดือนของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจตามตำแหน่งอาจไม่เหมาะสม เนื่องจากมีความแตกต่างของโครงสร้างและฐานเงินเดือนของแต่ละองค์กร ดังนั้น การใช้ระดับเงินเดือน เป็นเกณฑ์ในการปรับอัตราค่าจ้างจึงมีความเหมาะสมแล้ว

๑.๓ ขณะนี้กระทรวงการคลังและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกำลังพิจารณาหาแนวทางการปรับปรุงโครงสร้างเงินเดือนพนักงานและลูกจ้างรัฐวิสาหกิจในภาพรวมให้เหมาะสม และอยู่ระหว่างรอผล การศึกษาของคณะทำงานพิจารณาปรับปรุงโครงสร้างเงินเดือนพนักงานและลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ

๒. มติคณะกรรมการกลั่นกรองฯ

๒.๑ เห็นควรยืนยันตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๕๔ กรณีการปรับ อัตราค่าจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ เนื่องจากมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวมีเจตนารมณ์เพื่อช่วยเหลือค่าครองชีพ ของผู้มีรายได้น้อยเป็นหลัก

๒.๒ เห็นควรให้มีการปรับโครงสร้างเงินเดือนพนักงานและลูกจ้างรัฐวิสาหกิจให้เหมาะสม และสอดคล้องกับสภาวะเศรษฐกิจ ทั้งนี้ ควรนำผลการศึกษาการปรับโครงสร้างเงินเดือนพนักงาน และลูกจ้างรัฐวิสาหกิจทั้งระบบมาประกอบการพิจารณาด้วย

คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕ ลงมติอนุมัติตามมติ คณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ ๔ (ฝ่ายเศรษฐกิจ) เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๕ ตามที่รองนายกรัฐมนตรี (นายกิตติรัตน์ ณ ระนอง) ประธานกรรมการกลั่นกรองเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ ๔ (ฝ่ายเศรษฐกิจ) เสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายศิริ เลิศธรรมเทวี)

ที่ปรึกษาประจำสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ปฏิบัติราชการแทน
เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สำนักพัฒนายุทธศาสตร์และติดตามนโยบายพิเศษ

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๔๔๑

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๑๔๔๖

www.cabinet.thaigov.go.th

พ.ศ.๒๕๕๕ ๑๑/๐๖/๒๕
พ.ศ.๒๕๕๕ ๑๑/๑๑/๒๕
จนท. (ท. โท) ๑๑/๑๑/๒๕
จนท. พิมพ์/ทาน...../...../.....