

ด่วนที่สุด
ที่ กต ๐๒๐๘/๕๙๘๑



ส.ค. 8/584
วันที่ 26 มิ.ย. 55
เวลา 10.30 น.

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
รหัสเรื่อง : ส5903
รับที่ : 57576/55
วันที่ : 26 มิ.ย. 55 เวลา : 10:45
จ.ร. ✓
1 ต่อ

กระทรวงการต่างประเทศ
ถนนศรีอยุธยา กทม. ๑๐๕๐๐

๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๕

เรื่อง การยกระดับหัวหน้าสำนักงานสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเฮลซิงกิ
เป็นเอกอัครราชทูต

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๔/๘๖๑๒ ลงวันที่
๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงสร้างกรอบอัตรากำลังของสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเฮลซิงกิ

ตามหนังสือที่อ้างถึง แจ่มมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๕๔
อนุมัติการเปิดสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเฮลซิงกิ ประเทศฟินแลนด์ แทนสำนักงานส่วนแยก
โดยมีหัวหน้าสำนักงานเป็นระดับอุปทูต และอัตรากำลังในขั้นต้น มีจำนวน ๓ คน โดยในอนาคต
หากจะจัดส่งระดับเอกอัครราชทูตเป็นหัวหน้าสำนักงาน และจัดตั้งเป็นสถานเอกอัครราชทูต
เต็มรูปแบบ ก็ให้พิจารณาความเหมาะสมต่อไป ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

บัดนี้ กระทรวงการต่างประเทศเห็นสมควรยกระดับหัวหน้าสำนักงานของ
สถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเฮลซิงกิ ประเทศฟินแลนด์ เป็นเอกอัครราชทูต (นักบริหารการทูต
ระดับสูง) และจัดตั้งเป็นสถานเอกอัครราชทูตเต็มรูปแบบ โดยกำหนดให้มีกรอบอัตรากำลัง
๗ คน โดยขอเรียนข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้

๑. เรื่องเดิม

ประเทศไทยเป็นประเทศแรกในเอเชียที่ได้รับรองรัฐฟินแลนด์
ซึ่งประกาศอิสรภาพเมื่อวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๔๖๐ โดยได้สถาปนาความสัมพันธ์ทางการทูต
ระหว่างกันเมื่อวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๔๖๒ โดยฟินแลนด์ได้เปิดสถานเอกอัครราชทูตประจำ
ประเทศไทยในระดับอุปทูตเมื่อปี ๒๕๒๓ และได้ยกระดับเป็นเอกอัครราชทูตในปี ๒๕๒๙
สำหรับประเทศไทยได้เปิดสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเฮลซิงกิ โดยมีหัวหน้าสำนักงานเป็น
ระดับอุปทูตในปี ๒๕๔๔

๒. ความจำเป็นในการยกระดับหัวหน้าสำนักงานของสถานเอกอัครราชทูต
ณ กรุงเฮลซิงกิ เป็นเอกอัครราชทูต และการเพิ่มอัตรากำลัง

๒.๑ การยกระดับหัวหน้าสำนักงานของสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุง
เฮลซิงกิ เป็นเอกอัครราชทูต จะทำให้สามารถเข้าถึงผู้นำระดับสูงของฟินแลนด์ทั้งในภาครัฐ
และเอกชนได้เป็นอย่างดี และอยู่ในฐานะที่จะปฏิบัติและส่งเสริมภารกิจในการขยาย
ความสัมพันธ์ในทุกมิติได้อย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ ยังเป็นการส่งสัญญาณที่ดีให้
ฝ่ายฟินแลนด์รับทราบถึงความตั้งใจของฝ่ายไทยที่จะส่งเสริมความสัมพันธ์และความร่วมมือ
กับฟินแลนด์ที่มีศักยภาพสูง ให้ใกล้ชิดมากขึ้น ทั้งในระดับทวิภาคีและพหุภาคี โดยเฉพาะ
เมื่อคำนึงถึงว่าฝ่ายฟินแลนด์ได้ยกระดับหัวหน้าสำนักงานสถานเอกอัครราชทูตฟินแลนด์
ประจำประเทศไทยจากอุปทูตเป็นระดับเอกอัครราชทูตแล้ว ตั้งแต่ปี ๒๕๒๙

๒.๒ ในด้านความสัมพันธ์ทวิภาคี ฟินแลนด์เป็นประเทศที่มีกำลังซื้อสูง (GDP ต่อหัว ๓๘,๑๐๔ ดอลลาร์สหรัฐ) มีนักท่องเที่ยวมาเยือนประเทศไทยประมาณ ๑๓๐,๐๐๐ คนต่อปี ในปี ๒๕๕๔ การค้าไทย - ฟินแลนด์ คิดเป็นมูลค่า ๗๘๐ ล้านดอลลาร์สหรัฐ ซึ่งยังมีโอกาสที่จะขยายตัวอีกมาก ทั้งนี้ ฟินแลนด์ยังมีความเชี่ยวชาญด้านการจัดระบบ การศึกษา พลังงานทดแทน มีเทคโนโลยีและนวัตกรรมต่างๆ ที่โดดเด่น ซึ่งประเทศไทย สามารถเรียนรู้และร่วมมือด้วยได้ ซึ่งจะทำให้ไทยได้ประโยชน์ในการส่งเสริมการค้า การท่องเที่ยว และการแสวงหานวัตกรรมด้านต่างๆ ที่จะประโยชน์ในการพัฒนาประเทศ

๒.๓ ในด้านความสัมพันธ์พหุภาคี การกระชับความสัมพันธ์กับ ฟินแลนด์จะเป็นการสร้างพันธมิตรและเสริมสร้างความร่วมมือในเวทีระหว่างประเทศ ร่วมกับฟินแลนด์ที่ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมเสรีภาพ ประชาธิปไตย สิทธิมนุษยชน ซึ่งเป็นนโยบายหลักของไทยเช่นกัน

๒.๔ ภารกิจด้านกงสุลของสถานเอกอัครราชทูตมีเพิ่มมากขึ้น นอกจากการให้บริการด้านการตรวจลงตรา งานนิติกร รวมทั้งงานทะเบียนราษฎรอื่นๆ แก่ชาวไทยและฟินแลนด์ปีละกว่า ๑๓,๐๐๐ คน สถานเอกอัครราชทูตยังมีการจัดดูแล และคุ้มครองคนไทย โดยเฉพาะแรงงานไทยที่มีจำนวนเพิ่มมากขึ้นในแต่ละปี เพื่อทำงาน ในฟาร์มและเก็บผลเบอร์รี่ (ในช่วงเดือนกรกฎาคม - กันยายน ๒๕๕๔ มีแรงงานไทยเดินทางไปเก็บผลเบอร์รี่รวม ๒,๕๐๐ คน) ซึ่งสถานเอกอัครราชทูตมีหน้าที่ตรวจสอบสัญญาจ้าง ไปตรวจเยี่ยมดูแลความเป็นอยู่ และเข้าไปให้ความช่วยเหลือเมื่อได้รับการร้องขอ

๒.๕ โดยที่ภารกิจทั้งด้านการส่งเสริมความสัมพันธ์ทวิภาคีและ พหุภาคี รวมทั้งภารกิจด้านกงสุลและการบริการประชาชนของสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุง เฮลซิงกิมีมากขึ้น ดังนั้น จึงจำเป็นต้องมีการเพิ่มอัตรากำลัง (จากเดิม ๓ อัตรา) เป็น ๗ อัตรา ดังรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

๓. ความเร่งด่วนของเรื่อง

การยกระดับหัวหน้าสำนักงานของสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุง เฮลซิงกิ เป็นเอกอัครราชทูต โดยกำหนดให้มีกรอบอัตรากำลัง ๗ คน ควรดำเนินการให้แล้วเสร็จ ภายในเดือนกรกฎาคม ๒๕๕๕ เพื่อให้การพิจารณาแต่งตั้งโยกย้ายเอกอัครราชทูตประจำปี ๒๕๕๕ ของกระทรวงการต่างประเทศสามารถดำเนินการได้ในคราวเดียวกัน

๔. มติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง

๔.๑ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๓ เห็นชอบใน หลักการมาตรการบริหารกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๕๒ - ๒๕๕๖) และมอบหมายให้ คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) และองค์กรกลาง บริหารทรัพยากรบุคคลร่วมกับส่วนราชการดำเนินการเพื่อให้มีการนำมาตรการบริหาร กำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๕๒ - ๒๕๕๖) ไปปฏิบัติ ตามที่รองเลขาธิการ ก.พ. ในฐานะ กรรมการและเลขานุการร่วมคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐเสนอ

๔.๒ กระทรวงการต่างประเทศได้หารือเป็นการภายในกับสำนักงาน ก.พ. ในเรื่องนี้แล้ว ซึ่งสำนักงาน ก.พ. เห็นว่า หากเป็นเรื่องที่มีความจำเป็นเร่งด่วน กระทรวงการต่างประเทศก็สามารถขออนุมัติคณะรัฐมนตรีให้ยกเว้นมติคณะรัฐมนตรีเมื่อ วันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๓ เรื่องมาตรการบริหารกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๕๒ - ๒๕๕๖) ได้

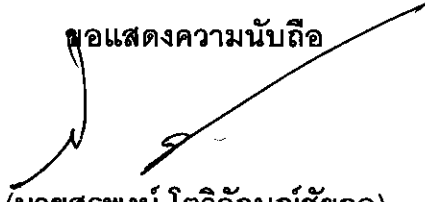
๕. ประเด็นที่เสนอคณะรัฐมนตรี

กระทรวงการต่างประเทศพิจารณาแล้ว เห็นสมควรนำเสนอ
คณะรัฐมนตรี ดังนี้

๕.๑ อนุมัติให้ยกกระดับหัวหน้าสำนักงานของสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเฮลซิงกิ ประเทศฟินแลนด์ เป็นเอกอัครราชทูต (นักบริหารการทูต ระดับสูง) และมีโครงสร้างกรอบอัตรากำลัง ๗ คน ตามนัยข้อ ๒.๕

๕.๒ อนุมัติกรอบวงเงินเพื่อใช้เป็นงบประมาณในการกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม สำหรับตำแหน่งเอกอัครราชทูต ณ กรุงเฮลซิงกิ และตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังใหม่ ตามนัยข้อ ๒.๕ โดยขอยกเว้นมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๓ เรื่องมาตรการบริหารกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๕๒ - ๒๕๕๖)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาในวันอังคารที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕ ต่อไปด้วย จักขอบคุณมาก

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรพงษ์ โตวิจักษณ์ชัยกุล)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการต่างประเทศ

สำนักงานปลัดกระทรวง

สำนักบริหารบุคคล

โทร. ๐ ๒๒๐๓ ๕๐๐๐ ต่อ ๑๕๔๒๒ (นางสาวดิ กัลยาณมิตร)

โทรสาร ๐ ๒๖๔๓ ๕๒๙๒