

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๐๐๘.๑/๒๕๖



สำนักงาน ก.พ.

ถนนพิษณุโลก กทม. ๑๐๓๐๐

๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๕

เรื่อง ร่างกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือ

ต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

ความเห็นประกอบเรื่องเพื่อ พิจารณา

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนมาก ที่ นร ๐๕๐๓/ว (ล) ๑๓๕๓๗

ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๕

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีขอให้สำนักงาน ก.พ. เสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องกับร่างกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี นั้น

สำนักงาน ก.พ. ขอเรียนว่า เห็นด้วยในหลักการกับการแก้ไขกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. เพื่อให้สอดคล้องกับโครงสร้างเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูง และคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ.รับรอง รวมทั้งการกำหนดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับเงินเดือนเดิมโดยไปรับเงินเดือนในอันดับถัดไปอีกหนึ่งอันดับเพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการบริหารค่าตอบแทนในกรณีที่ข้าราชการได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูง อย่างไรก็ตาม สำนักงาน ก.พ. มีความเห็นกรณีข้อ ๔ ของร่างกฎ ก.ค.ศ. ๖ ที่กำหนดว่า “กรณีข้าราชการซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งและวิทยฐานะสูงขึ้น ถ้าได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนของตำแหน่งและวิทยฐานะนั้นอยู่แล้ว ให้ข้าราชการดังกล่าวได้รับเงินเดือนในอันดับเงินเดือนของตำแหน่งและวิทยฐานะที่ได้รับแต่งตั้งในขั้นที่ตรงกันกับขั้นหรืออัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม ถ้าไม่มีขั้นหรืออัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม ให้ได้รับในขั้นหรืออัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่สูงกว่า” ในทางปฏิบัติอาจเกิดความไม่ชัดเจนว่า มีเจตนาจะกำหนดให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนที่ตรงกันกับ “ขั้นเงินเดือน” หรือได้รับเงินเดือนที่ตรงกันกับ “อัตราเงินเดือน” ที่ได้รับอยู่เดิม กล่าวคือ หากให้ได้รับเงินเดือนที่ตรงกันกับ “ขั้นเงินเดือน” ซึ่งกำหนดไว้ในบัญชีเงินเดือนชั่วคราวที่ใช้บังคับอยู่ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๔ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๕๔ แล้ว ก็จะเหมือนกับได้รับเงินเดือนของข้าราชการประเภทอื่น และจะทำให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนเป็นจำนวนที่ต่างจากการให้ได้รับเงินเดือนที่ตรงกันกับ “อัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม” และต่างจาก “อัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่สูงกว่า” มาก เช่น

/ข้าราชการ ...

ข้าราชการรับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ อัตรา ๓๐,๕๓๐ บาท เมื่อได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นและรับเงินเดือนในอันดับ คศ.๓ ขั้นเงินเดือนที่ตรงกันกับ “ขั้นเงินเดือน” เดิม คือ อัตรา ๓๗,๔๙๐ บาท ในอันดับ คศ.๓ ไม่มีเม็ดเงินเดือนที่ตรงกับ “อัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม” หากจะให้ได้รับอัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่สูงกว่าก็จะเป็นอัตรา ๓๐,๙๖๐ บาท เป็นต้น

นอกจากนี้ กรณีข้อ ๓ วรรคสี่ ของร่างกฎ ก.ค.ศ.ฯ ซึ่งกำหนดว่า กรณีที่มีกฎหมายหรือมติคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับการจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพของข้าราชการหรือการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุ “ให้ปรับเงินเดือนชดเชยให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้รับราชการอยู่ก่อน โดยให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับเงินเดือนเดิมที่ได้รับอยู่ได้ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนดโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี” สำนักงาน ก.พ. มีข้อสังเกตว่า การได้รับเงินค่าครองชีพไม่มีผลให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้น จึงอาจไม่จำเป็นต้องกำหนดหลักเกณฑ์ที่จะให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายณนทิตกร กาญจนะจิตรา)

เลขาธิการ ก.พ.

โครงการปรับระบบค่าตอบแทนฯ

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๓๖๓ , ๐ ๒๕๔๗ ๑๓๗๙

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๓๖๒