

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๑๑๖/๓๔๑๖



สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
รับที่.....
วันที่ ๑๙ มิ.ย. ๕๕ เวลา ๐๘.๒๐

☒ ก่อนประชุม
☐ หลังประชุม
☐ แจกที่ประชุม
☐ ไม่แจกที่ประชุม

สนต.รับที่ ๓๖๓.๒
รับที่ ๒๕๕๕
วันที่ ๑๙ มิ.ย. ๕๕ เวลา ๑๐.๐๐น

สำนักงานคณะกรรมการ
พัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
๙๖๒ ถนนกรุงเกษม กรุงเทพฯ ๑๐๑๐๐

๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๕

19 มิ.ย. 2555

จัดเข้าวาระ.....

เรื่อง แนวทางการจัดสรรเงินรางวัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ สำหรับส่วนราชการ จังหวัด และ
สถาบันอุดมศึกษา

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

ความเห็นประกอบเรื่องเพื่อ พิจารณา
เรื่องที่ ๓

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว(ล) ๑๕๐๙๐ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๕

ตามที่ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ขอให้สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคม
แห่งชาติเสนอความเห็น เรื่องแนวทางการจัดสรรเงินรางวัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ สำหรับส่วนราชการ
จังหวัด และสถาบันอุดมศึกษา เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานฯ พิจารณาแล้ว เห็นด้วยกับข้อเสนอของสำนักงาน ก.พ.ร. ที่ขอรับการสนับสนุนงบประมาณ
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๖ เพิ่มเติมในขั้นตอนการแปรรูปงบประมาณ และขออนุมัติหลักการในการบรรจุรายการเงิน
รางวัลและเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารไว้ในรายการงบประมาณของร่างพระราชบัญญัติรายจ่ายงบประมาณ
ประจำปี เป็นประจำปี เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรของส่วนราชการ จังหวัด และ
สถาบันอุดมศึกษา ตลอดจนก่อให้เกิดความไม่เป็นธรรมกับส่วนราชการที่มีผลการประเมินตามคำรับรองการปฏิบัติ
ราชการแต่ไม่สามารถจัดสรรเงินรางวัลดังกล่าวได้ เนื่องจากไม่มีเงินงบประมาณเหลือจ่าย

อย่างไรก็ตาม เพื่อให้การจัดสรรเงินรางวัลดังกล่าวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดความเป็นธรรม
ตลอดจนสร้างขวัญและกำลังใจแก่ข้าราชการระดับต่างๆ สำนักงานฯ มีประเด็นข้อคิดเห็นเพิ่มเติม ดังนี้

๑. หลักการสำคัญของการจัดสรรเงินรางวัล เป็นการจ่ายค่าตอบแทนตามผลงาน (Performance Pay)
เพื่อจูงใจให้ข้าราชการสร้างสรรค์ผลงาน โดยยึดโยงกับเป้าประสงค์ขององค์กรเป็นสำคัญ เป็นการให้
ค่าตอบแทนที่คำนึงถึงผลการปฏิบัติงาน ดังนั้นจึงควรมีการกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางในการจัดสรรเงินรางวัล
ในส่วนเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหาร ให้สะท้อนถึงผลการปฏิบัติงานที่แท้จริงมากกว่าการพิจารณาเฉพาะ
ค่าตอบแทนที่ได้รับทั้งหมดเหมือนเช่นปัจจุบัน ซึ่งไม่สอดคล้องกับหลักการสำคัญของการจัดสรรเงินรางวัล

๒. ควรให้ความสำคัญต่อการจัดสรรเงินรางวัลให้กับระดับปฏิบัติมากยิ่งขึ้น เนื่องจากในปัจจุบัน
ระดับบริหารได้เงินรางวัลมากกว่าระดับปฏิบัติประมาณ ๓๕ เท่า ซึ่งสะท้อนถึงความไม่เป็นธรรมในการจัดสรรเงิน
รางวัลดังกล่าว

๓. กลุ่มผู้บริหารที่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษ ควรครอบคลุมถึงตำแหน่งผู้ตรวจราชการ ที่ปรึกษา และผู้เชี่ยวชาญ ซึ่งเป็นข้าราชการระดับสูงของส่วนราชการที่ได้มีส่วนร่วมในการสร้างสรรค์ ผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ ขององค์กรด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายอคม เต็มพิทยาไพสิฐ)

เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

โทร. ๐-๒๒๘๐-๔๐๘๕ ต่อ ๓๗๐๓

โทรสาร ๐-๒๒๘๒-๑๔๘๕

Email sawanee@nesdb.go.th