

สพท.รับที่ 261
 วันที่ 26 เม.ย. 2555
 เวลา 9.15 น.



กระทรวงสาธารณสุข

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

ที่ สธ ๕๑๐๐/๑๓๓๐ ✓

๒๕ เมษายน ๒๕๕๕

เรื่อง ขอความเห็นชอบให้องค์การเภสัชกรรมจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษให้แก่พนักงานที่มีเงินเดือนเต็มขั้น

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง สำเนาหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๔/ว ๙๓ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๕๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. เอกสารประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี จำนวน ๑๐๐ ชุด

๒. สำเนาหนังสือกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ที่ รง ๐๕๐๙/๐๐๕๐๕๖
 ลงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๕๔ จำนวน ๑๐๐ ชุด

๓. ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วย การเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ
 ของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้น
 สูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐ จำนวน ๑๐๐ ชุด

ด้วยกระทรวงสาธารณสุขขอเสนอเรื่อง ขอความเห็นชอบให้องค์การเภสัชกรรมจ่ายเงิน
 ค่าตอบแทนพิเศษให้แก่พนักงานที่มีเงินเดือนเต็มขั้น มาเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาโดยเรื่องที่เสนอดังกล่าว
 นี้เข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอคณะรัฐมนตรีตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุม
 คณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔(๑) เรื่องที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะรัฐมนตรีหรือต้อง
 ให้เสนอคณะรัฐมนตรี รวมทั้งเป็นไปตามพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ มาตรา ๑๓(๒)
 กำหนดให้เสนอคณะรัฐมนตรีกำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินสำหรับรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่ง
 ที่รัฐวิสาหกิจนั้นอาจดำเนินการเองได้ มาตรา ๑๓(๓) พิจารณาให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับสภาพการจ้าง
 ตามวรรคสาม และมาตรา ๒๘ ซึ่งมาตรา ๒๘ ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินที่อยู่
 นอกเหนือจากที่กำหนดตามมาตรา ๑๓(๒) นายจ้างจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการและคณะรัฐมนตรี
 ก่อนจึงจะดำเนินการเองได้

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

๑. เรื่องเดิม

๑. ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วย การเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและ
 ลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกาศ
 ณ วันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๕๐ มีข้อกำหนดว่าการเลื่อนขึ้นเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง
 อยู่ก่อนรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้เบิกจ่ายได้ กรณีได้รับการประเมินให้เลื่อนขึ้นเงินเดือนหรือขึ้น
 ค่าจ้างครึ่งขั้นให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๒ ของเงินเดือนหรือค่าจ้างที่ถึงขั้นสูงของอันดับหรือ
 ตำแหน่ง กรณีได้รับการประเมินให้เลื่อนขึ้นเงินเดือนหรือขึ้นค่าจ้างหนึ่งขั้นให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษในอัตรา
 ร้อยละ ๔ ของเงินเดือนหรือค่าจ้างที่ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง กรณีได้รับการประเมินให้เลื่อนขึ้นเงินเดือน
 หรือขึ้นค่าจ้างเต็มหนึ่งขั้นครึ่งให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๖ ของเงินเดือนหรือค่าจ้างที่ถึงขั้น
 สูงของอันดับหรือตำแหน่ง กรณีไม่ได้รับการประเมินให้เลื่อนขึ้นเงินเดือนหรือขึ้นค่าจ้างให้เบิกจ่ายเงินเดือนหรือ
 ค่าจ้าง ในอัตราขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่งตามเดิม

๒. ในการประชุม...

๒. ในการประชุมคณะกรรมการองค์การเภสัชกรรม ครั้งที่ ๓ ปีงบประมาณ ๒๕๕๔ วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ มีมติเห็นชอบการจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษให้แก่พนักงานที่มีเงินเดือนเต็มขั้น ตามผลการประเมินการปฏิบัติงานเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี กรณีได้รับการประเมินให้เลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้น ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษ ในอัตราร้อยละ ๒ ของเงินเดือนที่ถึงขั้นสูงของตำแหน่ง กรณีได้รับการประเมินให้เลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้นครึ่ง ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๔ ของเงินเดือนที่ถึงขั้นสูงของตำแหน่ง กรณีได้รับการประเมินให้เลื่อนขั้นเงินเดือนสองขั้น ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษ ในอัตราร้อยละ ๖ ของเงินเดือนที่ถึงขั้นสูงของตำแหน่ง

กำหนดวงเงินสำหรับจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับพนักงานที่มีเงินเดือนเต็มขั้นไม่เกิน ร้อยละ ๔ ของจำนวนเงินเดือนรวมของผู้มีอัตราเงินเดือนเต็มขั้น การจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษนี้ไม่ถือเป็น ค่าจ้างและมีลักษณะการจ่ายเป็นการชั่วคราว รวมทั้งไม่พื้นฐานในการคำนวณสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ แก่พนักงาน

๒. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

๑. คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ได้มีการประชุมเมื่อวันอังคารที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๕๔ ที่ประชุมได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบให้องค์การเภสัชกรรมจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับพนักงานที่มีเงินเดือนเต็มขั้น ตามผลการประเมินการปฏิบัติงานเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี รายละเอียดปรากฏในสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ ต้องดำเนินการเสนอขอความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรี ตามพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ มาตรา ๑๓ วรรค ๓ จึงจะดำเนินการในเรื่องการจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับพนักงานที่มีเงินเดือนเต็มขั้นได้

๒. มติคณะรัฐมนตรี วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๔๗ เห็นชอบการกำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินสำหรับรัฐวิสาหกิจ ในเรื่องเกี่ยวกับการกำหนดอัตราค่าจ้าง สวัสดิการ และประโยชน์อื่นของ นายจ้างหรือลูกจ้างอันเกี่ยวกับการจ้างหรือการทำงานที่สามารถคำนวณเป็นเงินได้ ทั้งนี้ต้องเป็นสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินที่มีอยู่เดิม

การจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษแก่พนักงานองค์การเภสัชกรรมที่มีเงินเดือนเต็มขั้นเป็นการ ปรับปรุงสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินที่ไม่มีอยู่เดิม และไม่มมติคณะรัฐมนตรีกำหนดขอบเขตไว้ให้องค์การ เภสัชกรรมสามารถดำเนินการเองได้ จึงต้องเสนอขอความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีก่อนจึงจะดำเนินการได้

๓. ความเร่งด่วนของเรื่อง

องค์การเภสัชกรรมมีพนักงานที่อัตราเงินเดือนเต็มขั้นตามบัญชีกำหนดอัตราเงินเดือน

ปีงบประมาณ ๒๕๕๔ พนักงานเงินเดือนเต็มขั้น จำนวน ๕๙ คน

ปีงบประมาณ ๒๕๕๕ พนักงานเงินเดือนเต็มขั้น จำนวน ๑๐๒ คน

ปีงบประมาณ ๒๕๕๖ พนักงานเงินเดือนเต็มขั้น จำนวน ๑๕๖ คน

ปีงบประมาณ ๒๕๕๗ พนักงานเงินเดือนเต็มขั้น จำนวน ๓๐๐ คน

จึงเสนอขอความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีเพื่อให้องค์การเภสัชกรรมจ่ายเงินค่าตอบแทน พิเศษสำหรับพนักงานที่มีเงินเดือนเต็มขั้นได้ทันเวลาการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานประจำปี ๒๕๕๖ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕

๔.สาระสำคัญ ข้อเท็จจริง และข้อกฎหมาย

๔.๑ องค์การเภสัชกรรมได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ให้องค์การเภสัชกรรมจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษให้แก่พนักงานที่มีเงินเดือนเต็มขั้นตามผลการประเมิน การปฏิบัติงานเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ได้ประชุมเมื่อวันอังคารที่

๒๔ พฤษภาคม ๒๕๕๔ ที่ประชุมได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบให้องค์การเภสัชกรรมจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานที่มีเงินเดือนเต็มขั้นตามผลการประเมินการปฏิบัติงานเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี ดังนี้

๑. กรณีได้รับการประเมินให้เลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้น ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๒ ของเงินเดือนที่ถึงขั้นสูงของตำแหน่ง

๒. กรณีได้รับการประเมินให้เลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้นครึ่ง ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๔ ของเงินเดือนที่ถึงขั้นสูงของตำแหน่ง

๓. กรณีได้รับการประเมินให้เลื่อนขั้นเงินเดือนสองขั้น ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๖ ของเงินเดือนที่ถึงขั้นสูงของตำแหน่ง

๔. กำหนดวงเงินสำหรับจ่ายค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานที่มีเงินเดือนเต็มขั้นไม่เกินร้อยละ ๔ ของจำนวนเงินเดือนรวมของผู้มีอัตราเงินเดือนเต็มขั้น

๕. การจ่ายเงินตอบแทนพิเศษนี้ไม่ถือเป็นค่าจ้างและมีลักษณะการจ่ายเป็นการชั่วคราว รวมทั้งไม่เป็นฐานในการคำนวณสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ แก่พนักงาน

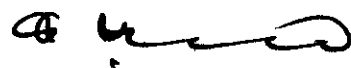
๔.๒ ให้องค์การเภสัชกรรมกำหนดไว้ในข้อบังคับขององค์การเภสัชกรรมว่า เงินค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานที่มีเงินเดือนเต็มขั้นไม่เป็นเงินเดือน ค่าจ้าง ไม่เป็นฐานในการคำนวณค่าล่วงเวลา เงินโบนัส สวัสดิการ และสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ มีลักษณะการจ่ายเป็นการชั่วคราว โดยมีบัญชีการจ่ายเงินแยกต่างหากจากบัญชีเงินเดือน

๕. ข้อเสนอของส่วนราชการ

กระทรวงสาธารณสุข เสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อให้ความเห็นชอบการจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษให้แก่พนักงานองค์การเภสัชกรรมที่มีเงินเดือนเต็มขั้น ตามผลการประเมินการปฏิบัติงานเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายวิทยา บุรณศิริ)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

องค์การเภสัชกรรม

ฝ่ายทรัพยากรบุคคล

กองแรงงานสัมพันธ์และวินัย

โทร. ๐ ๒๒๐๓ ๘๑๘๐

โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๘๘๖๒