

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๐๑๓.๗/๙๒



สพด.รับที่ ๑๕.๑
วันที่ 6 ส.ค. 2555
เวลา 15.2๑ น.

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
รหัสเรื่อง : ส4431 ส.พ.๓
รับที่ : ธ2265/55
วันที่ : 06 มี.ค. 55 เวลา : 14:58

สำนักงาน ก.พ.
ถนนพิษณุโลก กทม. ๑๐๓๐๐

๖ มีนาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ข้อเสนอแผนการส่งเสริมและพัฒนาธรรมาภิบาลในภาคราชการเพื่อการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีอย่างยั่งยืน

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักงานเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว(ล) ๕๑๔๘ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๕
สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือวัดความโปร่งใสและตรวจสอบได้ของส่วนราชการ

ตามหนังสือที่อ้างถึงสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีแจ้งให้สำนักงาน ก.พ. เสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องกับแผนการส่งเสริมและพัฒนาธรรมาภิบาลในภาคราชการเพื่อการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีอย่างยั่งยืน ตามข้อเสนอของสำนักงาน ก.พ.ร. เพื่อนำไปประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.พ. พิจารณาแล้ว เห็นชอบในสาระสำคัญของข้อเสนอแผนการส่งเสริมและพัฒนาธรรมาภิบาลในภาคราชการเพื่อการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีอย่างยั่งยืน ตามองค์ประกอบ ๓ ส่วน และขอเสนอความเห็นเพิ่มเติมในส่วนที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของสำนักงาน ก.พ. ดังนี้

๑. ส่วนที่ ๒ การพัฒนากลไกขับเคลื่อนธรรมาภิบาลในระบบราชการแบบยั่งยืน โครงการออกแบบและวางระบบบริหารราชการรูปแบบใหม่ ในหัวข้อขอบเขตและแนวทางการดำเนินงานที่แบ่งออกเป็น ๒ ส่วน

๑.๑ การออกแบบระบบการบริหารงานรูปแบบพิเศษเพื่อรองรับการขับเคลื่อนประเด็นวาระเชิงนโยบายเป็นการเฉพาะ ในประเด็นการจัดทำหลักเกณฑ์การสรรหาบุคคลที่จะเข้ามาเป็นผู้บริหารระดับสูงในองค์กรบริหารรูปแบบพิเศษเพื่อรองรับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ซึ่งจะเปิดโอกาสให้มีการสรรหาบุคคลที่มีความรู้ความสามารถทั้งในระบบราชการและภายนอก สำนักงาน ก.พ. เห็นว่าควรมีการศึกษาอย่างรอบคอบเพื่อไม่ให้เกิดผลกระทบต่อการบริหารราชการและการบริหารงานบุคคลของระบบราชการ

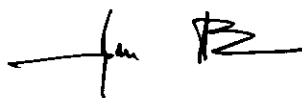
๑.๒ การปรับระบบการแต่งตั้งบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งระดับสูงในภาครัฐ มีข้อสังเกตว่า ที่มาวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งและรูปแบบการบริหารงานของหน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ และองค์กรมหาชน มีบริบทที่แตกต่างกัน ดังนั้น ระบบการสรรหาและเลือกสรรผู้มาดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง จึงควรมีความแตกต่างกันเป็นการเฉพาะในแต่ละองค์กร ทั้งนี้ สำนักงาน ก.พ. ได้พัฒนาระบบการสรรหาและเลือกสรรผู้มาดำรงตำแหน่งผู้บริหารในส่วนราชการ โดยคำนึงถึงระบบคุณธรรม ตามมาตรา ๔๒ แห่งพระราชบัญญัติ

ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และการสร้างความสมดุลระหว่างฝ่ายการเมืองกับฝ่ายข้าราชการประจำอย่างต่อเนื่อง

๒. ส่วนที่ ๓ การพัฒนาระบบสนับสนุนการพัฒนาธรรมาภิบาล โครงการวัดระดับความเชื่อถือและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ ซึ่งเป็นการมุ่งเน้นการบูรณาการและเชื่อมโยงดัชนีชี้วัดของหน่วยงานต่างๆ เพื่อสร้างเครื่องชี้วัดสถานะความเชื่อถือและไว้วางใจของประชาชน นั้นมีข้อสังเกตว่า จำเป็นที่จะต้องพัฒนาตัวชี้วัดที่มีอยู่เดิมให้สอดคล้องกับเป้าหมาย และไม่สร้างภาระกับส่วนราชการ ทั้งนี้ สำนักงาน ก.พ. ได้พัฒนาเครื่องมือวัดความโปร่งใสและตรวจสอบได้ของส่วนราชการ (รายละเอียดตามเอกสารส่งที่ส่งมาด้วย) และส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกส่วนราชการนำไปใช้ประเมินตนเองเพื่อสร้างความโปร่งใส ลดความเสี่ยงของส่วนราชการต่อปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างให้ข้าราชการมีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน ควบคู่ไปกับการประพฤติตนในกรอบของมาตรฐานจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นางสุชาดา รังสินันท์)

รองเลขาธิการ ก.พ.

รักษาราชการแทนเลขาธิการ ก.พ.

ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม

สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน

โทร ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๒๔

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๒๗