



ด่วนที่สุด

ที่ กค ๐๘๐๔.๓/๕๕๐๕

กระทรวงการคลัง

ถนนพระราม ๖ กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

๗ เมษายน ๒๕๕๕

เรื่อง ร่างระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่..) พ.ศ.

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๔๘
๒. ร่างระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่..) พ.ศ.
และตารางเปรียบเทียบระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการประเมินผลการดำเนินงาน
รัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๔๘ กับร่างระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการประเมินผล
การดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่..) พ.ศ.

๑. เรื่องเดิม

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๓๘ เห็นชอบให้มีการนำระบบประเมินผล
การดำเนินงานรัฐวิสาหกิจมาใช้ เพื่อมุ่งหวังในการปรับปรุงประสิทธิภาพการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจให้สูงขึ้น
และต่อมาได้มีการประกาศใช้ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๔๘
โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้การดำเนินงานตามระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่รัฐวิสาหกิจและทางราชการ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑)

๒. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการประเมินผลฯ มีข้อจำกัดเกี่ยวกับวาระการดำรงตำแหน่ง
การแต่งตั้งกลับเข้าดำรงตำแหน่งใหม่ของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ และองค์ประกอบของฝ่ายเลขานุการ
คณะกรรมการประเมินผลงานรัฐวิสาหกิจ สรุปได้ดังนี้

๒.๑ การแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการประเมินผลฯ จำเป็นต้องพิจารณา
แต่งตั้งจากผู้มีความรู้ ความสามารถ มีความเข้าใจในระบบและหลักเกณฑ์การประเมินผลงานรัฐวิสาหกิจเป็นอย่างดี
ดังนั้น ตามที่ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการประเมินผลฯ ได้กำหนดให้กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมีวาระ
การดำรงตำแหน่งคราวละสามปี และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระ อาจได้รับแต่งตั้งอีกได้
แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระไม่ได้ จึงอาจทำให้เกิดปัญหาการขาดความต่อเนื่องในการดำเนินงานได้

๒.๒ ปัจจุบันกระทรวงการคลังได้ปรับกรอบการประเมินผลา โดยได้นำหลักการ การบริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศมาใช้เพื่อยกระดับคุณภาพการบริหารงานของรัฐวิสาหกิจ และกำหนดให้มีการประเมิน คุณภาพรัฐวิสาหกิจ (State Enterprise Performance Appraisal: SEPA) ซึ่งทำให้ภาระงานตามอำนาจหน้าที่ ของคณะกรรมการประเมินผลา เพิ่มมากขึ้น ประกอบกับสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ซึ่งเป็นฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการประเมินผลา ได้มีการปรับเปลี่ยนโครงสร้างและปรับปรุงตำแหน่งงาน ส่งผลต่อการมอบหมายผู้ปฏิบัติหน้าที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการประเมินผลา

ดังนั้น เพื่อเป็นการเตรียมการในการจัดเตรียมบุคลากรเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการประเมินผลา และสร้างความต่อเนื่องในการประเมินผลงานรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง จึงเห็นสมควรปรับปรุงระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการประเมินผลา ทั้งนี้ การแก้ไขระเบียบดังกล่าว เป็นเรื่องที่ต้องนำเสนอคณะรัฐมนตรีตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๖)

๓. สาระสำคัญ/ข้อเท็จจริงและข้อกฎหมาย

๓.๑ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการประเมินผลา ข้อ ๔ กำหนดว่า ให้มี คณะกรรมการประเมินผลงานรัฐวิสาหกิจ จำนวนไม่เกินสิบแปดคน ประกอบด้วย (๑) กรรมการโดยตำแหน่ง จำนวนห้าคน ได้แก่ ปลัดกระทรวงการคลัง เป็นประธานกรรมการ เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้อำนวยการสำนักงาน คณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (๒) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนไม่เกินสิบสองคน ซึ่งรัฐมนตรีว่าการ กระทรวงการคลังแต่งตั้งจากผู้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ หรือประสบการณ์ทางด้านบริหารจัดการส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์การของรัฐ หรือภาคเอกชน และให้ผู้ว่าราชการสำนักกำกับและประเมินผลารัฐวิสาหกิจ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจเป็นกรรมการและเลขานุการ และข้อ ๕ กำหนดว่า กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี ในกรณีที่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่ยังมีได้มีการแต่งตั้ง กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิขึ้นใหม่ ให้กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระนั้น ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่า กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งได้รับการแต่งตั้งใหม่จะเข้ารับหน้าที่ และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระ อาจได้รับแต่งตั้งอีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระไม่ได้

๓.๒ อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๔ แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการประเมินผลา ข้างต้น กระทรวงการคลังได้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการประเมินผลงานรัฐวิสาหกิจไปแล้ว ๒ ครั้ง โดยครั้งที่ ๑ ครบวาระเมื่อปี ๒๕๕๓ และแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการประเมินผลา ชุดใหม่ เมื่อเดือนมิถุนายน ๒๕๕๓ โดยเป็นการแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต่อเนื่องจากชุดเดิมเกือบทั้งหมด

๓.๓ สรุปสาระสำคัญของการปรับปรุงระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการประเมินผล การดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ...) พ.ศ. ดังนี้

๓.๓.๑ ให้มีคณะกรรมการประเมินผลา จำนวนไม่เกินสิบเก้าคน

/๓.๓.๒ ให้กรรมการ ...

๓.๓.๒ ให้กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิอยู่ในตำแหน่งวาระละสี่ปี โดยในวาระเริ่มแรก เมื่อครบกำหนดสองปี ให้กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิออกจากตำแหน่งหนึ่งโดยวิธีจับสลาก กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้โดยไม่มีการจำกัดวาระ

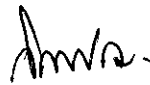
๓.๓.๓ ให้กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ในวันที่ระเบียบนี้มีผลใช้บังคับ พ้นจากตำแหน่งโดยถือเป็นการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒)

๕. ข้อเสนอของกระทรวงการคลัง

กระทรวงการคลังพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีความต่อเนื่อง และก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด จึงขอเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณา เห็นชอบร่างระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายกิตติรัตน์ ณ ระนอง)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

สำนักกำกับและประเมินผลรัฐวิสาหกิจ

โทร. ๐๒ ๒๔๘ ๕๘๘๐-๕ ต่อ ๖๗๓๒

โทรสาร ๐๒ ๒๔๘ ๖๑๕๒