

๑๗ เมษายน ๒๕๕๕

เรื่อง ขออนุมัติกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่

เรียน รองนายกรัฐมนตรี (นายยงยุทธ วิชัยดิษฐ)
ประธานกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ

อ้างถึง หนังสือคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๓.๓/๘๕
ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๕๕

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๖.๕/๕๒๔๔
ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๕๕
๒. สำเนาหนังสือสำนักงบประมาณ ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๗๑๓/๓๑๕ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๕
๓. สำเนาหนังสือสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๑๑๑/๑๓๖๗ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๕
๔. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๓.๓/๘๖ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๕๕

ตามที่ได้เสนอความเห็นเกี่ยวกับเรื่อง ขออนุมัติกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ ของกระทรวง
สาธารณสุข ไปเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงการคลัง สำนักงบประมาณ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคม
แห่งชาติ และสำนักงาน ก.พ. ได้เสนอความเห็นไปเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีด้วย
ความละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วยนี้

คณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ ๑ (ฝ่ายความมั่นคงและโครงสร้างพื้นฐาน)
ซึ่งมีรองนายกรัฐมนตรี (นายยงยุทธ วิชัยดิษฐ) เป็นประธานกรรมการในคราวประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๕๕
เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๕ ได้พิจารณาแล้ว มีประเด็นอภิปรายและมติ ดังนี้

๑. ประเด็นอภิปราย

๑.๑ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข (นายโสภณ เหมธน) ชี้แจงว่า การขออนุมัติตำแหน่ง
เพิ่มใหม่ตามที่เสนอเพื่อรองรับนักเรียนทุนรัฐบาล ๓ สายงาน (แพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกร) ซึ่งได้ทำสัญญา
ผูกพันว่า เมื่อสำเร็จการศึกษาแล้วจะได้บรรจุเป็นข้าราชการเพื่อปฏิบัติงานชดใช้ทุนซึ่งระยะเร่งด่วนที่ต้องเร่ง
ดำเนินการบรรจุผู้สำเร็จการศึกษาในวันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๕ โดยจะมีการจับสลากของนักเรียนทุน
ที่สำเร็จการศึกษาเพื่อเลือกพื้นที่ที่จะไปปฏิบัติงานชดใช้ทุน รวม ๓ สายงาน จำนวน ๒,๖๖๖ อัตรา และจาก
การตรวจสอบอัตราว่างของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปัจจุบันมีอยู่ จำนวน ๕๒๑ อัตรา
ส่วนการบริหารอัตรากำลังในอนาคตนั้น ขณะนี้กระทรวงสาธารณสุขได้ร่วมกับสำนักงาน ก.พ.

/ดำเนินการ ...

ดำเนินการศึกษาแนวทางการจัดอัตรากำลังและการบริหารจัดการในการกิจการบริการด้านสุขภาพของ
กระทรวงสาธารณสุข ซึ่งจะนำไปสู่การกำหนดรูปแบบการจ้างงานการจ้างประมาณในการจ้างบุคคล การจ่าย
ค่าตอบแทน โครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่เหมาะสมของกระทรวงสาธารณสุขตามแนวโน้มการให้บริการ
ด้านสาธารณสุขในอนาคต

๑.๒ ผู้แทนสำนักงานประมาณมีข้อสังเกตว่า การที่กระทรวงสาธารณสุขมีโครงการผลิต
นักเรียนทุนรัฐบาล ๓ สายงาน (แพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกร) โดยมีเงื่อนไขว่าต้องได้บรรจุเป็นอัตรา
ข้าราชการนั้น ที่ผ่านมามีปัญหาที่เกิดขึ้น คือ ตำแหน่งที่มีอยู่มีจำนวนไม่เพียงพอจึงต้องขอเปิดตำแหน่งใหม่
ซึ่งทำให้เกิดภาระงบประมาณในแต่ละปีเป็นจำนวนมาก (ปีละประมาณ ๔๘๑ ล้านบาท)

๑.๓ การเพิ่มอัตราตำแหน่งของบางสาขาก็ยังมีความจำเป็น โดยเฉพาะบุคลากรทางด้าน
การแพทย์ซึ่งยังมีความขาดแคลนอยู่ ดังนั้น จึงไม่ควรพิจารณาแต่เพียงภาระงบประมาณเพียงด้านเดียว และ
การผลิตนักเรียนทุนของกระทรวงสาธารณสุขดังกล่าวมีความสอดคล้องกับการที่รัฐบาลมีนโยบายในการพัฒนา
ระบบประกันสุขภาพเพื่อให้ประชาชนทุกคนได้รับบริการอย่างมีคุณภาพ สะดวก รวดเร็ว และเป็นธรรม และ
การผลิตบุคลากรทางด้านสาธารณสุขให้เพียงพอโดยเฉพาะบุคลากรทางการแพทย์ที่มีปัญหาขาดแคลน เพื่อให้
สอดคล้องกับจำนวนประชากร รวมทั้งสนับสนุนให้มีการเร่งผลิตแพทย์และบุคลากรทางการแพทย์เพื่อให้กลับ
ไปปฏิบัติงานในภูมิภาคในชนบท และจะเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในเรื่องความก้าวหน้าในอาชีพ
ของบุคลากรดังกล่าวด้วย

๑.๔ ในระยะเร่งด่วนเห็นควรให้กระทรวงสาธารณสุขนำตำแหน่งที่ว่างอยู่ จำนวน ๕๒๑
อัตรา มาบรรจุนักเรียนทุนคู่สัญญา ก่อน ส่วนที่เหลืออีก จำนวน ๒,๑๔๕ อัตรา เห็นควรให้กำหนดเป็นอัตรา
ข้าราชการเพิ่มใหม่

๒. มติคณะกรรมการกลั่นกรองฯ

๒.๑ เห็นควรอนุมัติให้ยกเว้นหลักเกณฑ์และแนวทางการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี
เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๓ เรื่อง มาตรการบริหารกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๕๒ - ๒๕๕๖) ตามที่กระทรวง
สาธารณสุขเสนอ เป็นการเฉพาะราย

๒.๒ ในระยะเร่งด่วนเห็นควรให้กระทรวงสาธารณสุขนำตำแหน่งที่ว่างอยู่ของสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๕๒๑ อัตรา ไปบรรจุนักเรียนทุนรัฐบาล ๓ สายงาน (แพทย์ ทันตแพทย์ และ
เภสัชกร) ที่สำเร็จการศึกษาในปี ๒๕๕๕ ก่อน ส่วนที่เหลือให้จัดสรรตำแหน่งเพิ่มใหม่ จำนวน ๒,๑๔๕ อัตรา
เพื่อบรรจุนักเรียนทุนรัฐบาลดังกล่าว ทั้งนี้ ให้กระทรวงสาธารณสุขรับความเห็นของสำนักงาน ก.พ. และ
คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ ที่เห็นว่า อัตราอัตรากำลังใหม่ดังกล่าวให้กระทรวง
สาธารณสุขกำหนดเป็นอัตราที่ตรึงไว้สำหรับการบรรจุนักเรียนทุนคู่สัญญาเพื่อปฏิบัติงานในสถานบริการ
สุขภาพในโรงพยาบาลชุมชน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล และสถานบริการสุขภาพทุกระดับในพื้นที่
จังหวัดชายแดนภาคใต้ และให้กระทรวงสาธารณสุขรายงานการบรรจุแต่งตั้งนักศึกษาคู่สัญญาที่ได้รับการบรรจุ
ในครั้งนี้อย่างคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๕
ไปดำเนินการด้วย

๒.๓ ในระยะต่อไปเห็นควรให้กระทรวงสาธารณสุขพิจารณาภาพรวมอัตรากำลังทั้งระบบ เพื่อวางระบบการบริหารอัตรากำลังและการวางแผนกำลังคนของกระทรวงให้การจัดการภารกิจบริการสุขภาพ มีคุณภาพและประสิทธิภาพและให้สำนักงาน ก.พ. เร่งรัดผลการศึกษาแนวทางการจัดอัตรากำลังและการบริหารจัดการในการกิจการบริการด้านสุขภาพของกระทรวงสาธารณสุขให้แล้วเสร็จโดยเร็วเพื่อจะได้นำเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป

คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๕๕ ลงมติอนุมัติตามมติ คณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ ๑ (ฝ่ายความมั่นคงและโครงสร้างพื้นฐาน) โดยให้กระทรวงสาธารณสุขดำเนินการตามเงื่อนไขที่สำนักงาน ก.พ. (หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๓.๓/๘๖ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๕๕) และคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคน ภาครัฐ (หนังสือคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๓.๓/๘๕ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๕๕) กำหนด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ ทั้งนี้ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้แจ้งให้รองเลขาธิการ ก.พ. (นางสุชาดา รังสินันท์) กรรมการและเลขานุการร่วมคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคน ภาครัฐทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ



(นายศิริ เลิศธรรมเทวี)

ที่ปรึกษาประจำสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

๑ 7 เม.ย. 2555

สำนักพัฒนายุทธศาสตร์และติดตามนโยบายพิเศษ

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๔๔๓

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๑๔๔๖

www.cabinet.thaigov.go.th

(ทางโทรศัพท์)

ผอ.มพด. ๙ ๑๔, ๑๕, ๑๖
ผอ.กลุ่ม...
เจ้าหน้าที่ ๑๓๐๖ ๑๔, ๑๕, ๑๖
ผู้พิมพ์/ทาน...๑๓๐๖