

๓๗ เมษายน ๒๕๕๕

เรื่อง ขออนุมัติกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

อ้างถึง หนังสือสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
ความที่สุด ที่ นร ๑๑๑๑/๑๓๖๗ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือกระทรวงการคลัง ความที่สุด ที่ กค ๐๔๐๖.๕/๕๒๙๔ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๕๕
๒. สำเนาหนังสือสำนักงานงบประมาณ ความที่สุด ที่ นร ๐๗๑๓/๓๑๕ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๕
๓. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ความที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๓.๓/๘๖ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๕๕
๔. สำเนาหนังสือคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ
ความที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๓.๓/๘๕ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๕๕

ตามที่ได้เสนอความเห็นเกี่ยวกับเรื่อง ขออนุมัติกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม ของกระทรวง
สาธารณสุข ไปเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงการคลัง สำนักงานงบประมาณ สำนักงาน ก.พ. และคณะกรรมการกำหนดเป้าหมาย
และนโยบายกำลังคนภาครัฐได้เสนอความเห็นไปเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีด้วย
ความละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วยนี้

คณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ ๑ (ฝ่ายความมั่นคงและโครงสร้างพื้นฐาน)
ซึ่งมีรองนายกรัฐมนตรี (นายยงยุทธ วิชัยดิษฐ) เป็นประธานกรรมการในคราวประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๕๕
เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๕ ได้พิจารณาแล้ว มีประเด็นอภิปรายและมติ ดังนี้

๑. ประเด็นอภิปราย

๑.๑ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข (นายโสภณ เหมธน) ชี้แจงว่า การขออนุมัติตำแหน่ง
เพิ่มเติมตามที่เสนอเพื่อรองรับนักเรียนทุนรัฐบาล ๓ สายงาน (แพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกร) ซึ่งได้ทำสัญญา
ผูกพันว่า เมื่อสำเร็จการศึกษาแล้วจะได้บรรจุเป็นข้าราชการเพื่อปฏิบัติงานชดใช้ทุนซึ่งระยะเร่งด่วนที่ต้องเร่ง
ดำเนินการบรรจุผู้สำเร็จการศึกษาในวันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๕ โดยจะมีการจับสลากของนักเรียนทุน
ที่สำเร็จการศึกษาเพื่อเลือกพื้นที่ที่จะไปปฏิบัติงานชดใช้ทุน รวม ๓ สายงาน จำนวน ๒,๖๖๖ อัตรา และจาก
การตรวจสอบอัตราว่างของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปัจจุบันมีอยู่ จำนวน ๕๒๑ อัตรา
ส่วนการบริหารอัตรากำลังในอนาคตนั้น ขณะนี้กระทรวงสาธารณสุขได้ร่วมกับสำนักงาน ก.พ.

/ดำเนินการ ...

ดำเนินการศึกษาแนวทางการจัดอัตรากำลังและการบริหารจัดการในการกิจการบริการด้านสุขภาพของกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งจะนำไปสู่การกำหนดรูปแบบการจ้างงานการใช้งบประมาณในการจ้างบุคคล การจ่ายค่าตอบแทน โครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่เหมาะสมของกระทรวงสาธารณสุขตามแนวโน้มการให้บริการด้านสาธารณสุขในอนาคต

๑.๒ ผู้แทนสำนักงานงบประมาณมีข้อสังเกตว่า การที่กระทรวงสาธารณสุขมีโครงการผลิตนักเรียนทุนรัฐบาล ๓ สายงาน (แพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกร) โดยมีเงื่อนไขว่าต้องได้บรรจุเป็นอัตราข้าราชการนั้น ที่ผ่านมามีปัญหาที่เกิดขึ้น คือ ตำแหน่งที่มีอยู่มีจำนวนไม่เพียงพอจึงต้องขอเปิดตำแหน่งใหม่ ซึ่งทำให้เกิดภาระงบประมาณในแต่ละปีเป็นจำนวนมาก (ปีละประมาณ ๔๘๑ ล้านบาท)

๑.๓ การเพิ่มอัตราตำแหน่งของบางสาขาก็น่าจะมีความจำเป็น โดยเฉพาะบุคลากรทางด้าน การแพทย์ซึ่งยังมีความขาดแคลนอยู่ ดังนั้น จึงไม่ควรพิจารณาแต่เพียงภาระงบประมาณเพียงด้านเดียว และการผลิตนักเรียนทุนของกระทรวงสาธารณสุขดังกล่าวมีความสอดคล้องกับการที่รัฐบาลมีนโยบายในการพัฒนาระบบประกันสุขภาพเพื่อให้ประชาชนทุกคนได้รับบริการอย่างมีคุณภาพ สะดวก รวดเร็ว และเป็นธรรม และการผลิตบุคลากรทางด้านสาธารณสุขให้เพียงพอโดยเฉพาะบุคลากรทางการแพทย์ที่มีปัญหาขาดแคลน เพื่อให้สอดคล้องกับจำนวนประชากร รวมทั้งสนับสนุนให้มีการเร่งผลิตแพทย์และบุคลากรทางการแพทย์เพื่อให้กลับไปปฏิบัติงานในภูมิลำเนาเดิมในชนบท และจะเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในเรื่องความก้าวหน้าในอาชีพของบุคลากรดังกล่าวด้วย

๑.๔ ในระยะเร่งด่วนเห็นควรให้กระทรวงสาธารณสุขนำตำแหน่งที่ว่างอยู่ จำนวน ๕๒๑ อัตรา มาบรรจุนักเรียนทุนคู่สัญญา ก่อน ส่วนที่เหลืออีก จำนวน ๒,๑๔๕ อัตรา เห็นควรให้กำหนดเป็นอัตราข้าราชการเพิ่มเติม

๒. มติคณะกรรมการกลั่นกรองฯ

๒.๑ เห็นควรอนุมัติให้ยกเว้นหลักเกณฑ์และแนวทางการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๓ เรื่อง มาตรการบริหารกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๕๒ - ๒๕๕๖) ตามที่กระทรวงสาธารณสุขเสนอ เป็นการเฉพาะราย

๒.๒ ในระยะเร่งด่วนเห็นควรให้กระทรวงสาธารณสุขนำตำแหน่งที่ว่างอยู่ของสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๕๒๑ อัตรา ไปบรรจุนักเรียนทุนรัฐบาล ๓ สายงาน (แพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกร) ที่สำเร็จการศึกษาในปี ๒๕๕๕ ก่อน ส่วนที่เหลือให้จัดสรรตำแหน่งเพิ่มเติม จำนวน ๒,๑๔๕ อัตรา เพื่อบรรจุนักเรียนทุนรัฐบาลดังกล่าว ทั้งนี้ ให้กระทรวงสาธารณสุขรับความเห็นของสำนักงาน ก.พ. และคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ ที่เห็นว่า อัตราากำลังใหม่ดังกล่าวให้กระทรวงสาธารณสุขกำหนดเป็นอัตราที่ตรงไว้สำหรับการบรรจุนักเรียนทุนคู่สัญญาเพื่อปฏิบัติงานในสถานบริการสุขภาพในโรงพยาบาลชุมชน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล และสถานบริการสุขภาพทุกระดับในพื้นที่ จังหวัดชายแดนภาคใต้ และให้กระทรวงสาธารณสุขรายงานการบรรจุแต่งตั้งนักศึกษาคู่สัญญาที่ได้รับการบรรจุในครั้งนี้ไปยังคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๕ ไปดำเนินการด้วย

๒.๓ ในระยะต่อไปเห็นควรให้กระทรวงสาธารณสุขพิจารณาภาพรวมอัตรากำลังทั้งระบบ เพื่อวางระบบการบริหารอัตรากำลังและการวางแผนกำลังคนของกระทรวงให้การจัดการภารกิจบริการสุขภาพ มีคุณภาพและประสิทธิภาพและให้สำนักงาน ก.พ. เร่งรัดผลการศึกษาแนวทางการจัดอัตรากำลังและการบริหารจัดการในการให้บริการด้านสุขภาพของกระทรวงสาธารณสุขให้แล้วเสร็จโดยเร็วเพื่อจะได้นำเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป

คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๕๕ ลงมติอนุมัติตามมติ คณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ ๑ (ฝ่ายความมั่นคงและโครงสร้างพื้นฐาน) โดยให้กระทรวงสาธารณสุขดำเนินการตามเงื่อนไขที่สำนักงาน ก.พ. (หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๓.๓/๘๖ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๕๕) และคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคน ภาครัฐ (หนังสือคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๓.๓/๘๕ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๕๕) กำหนด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายศิริ เลิศธรรมเทวี)

ที่ปรึกษาประจำสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ปฏิบัติราชการแทน
เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

๑ / ๒๒.๕. ๒๕๕๕

สำนักพัฒนายุทธศาสตร์และติดตามนโยบายพิเศษ

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๔๔๓

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๑๔๔๖

www.cabinet.thaigov.go.th

(งานนี้/รฟศธ)

ผอ.สพด. ๙ ๑๒, ๑๒, ๕๕
จอ.กลุ่...
เจ้าหน้าที่... ๑๒, ๑๒, ๕๕
ผู้พิมพ์/พาน... ๑๒, ๑๒, ๕๕