

# ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๐๐๘.๓.๓/๘๕



สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

รับที่ ๒๕๐๑

วันที่ ๑๖/๑๐/๕๕ เวลา ๑๐-๓๔

ศพท. ๑๑๔. ๑

๑๖/๑๐/๕๕

คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและ

นโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.)

สำนักงาน ก.พ.

ถนนพิษณุโลก กทม. ๑๐๓๐๐

☐ ก่อนประชุม

☒ หลังประชุม กพท.

☐ แจกที่ประชุม

☐ ไม่แจกที่ประชุม

๑๒ มีนาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ขออนุมัติกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/๕๐๕๘ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๕

ตามหนังสือที่อ้างถึง ขอให้คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) เสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี กรณีกระทรวงสาธารณสุขเสนอขออนุมัติกำหนดตำแหน่งข้าราชการเพิ่มเติมเพื่อใช้บรรจุนักเรียนทุนรัฐบาลผู้ทำสัญญาที่จะสำเร็จการศึกษาในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๕ ใน ๓ สายงาน (แพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกร) จำนวน ๒,๖๖๖ อัตรา ความแจ้งแล้ว นั้น

คปร. ในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๕๕ ได้พิจารณาแล้ว มีความเห็นดังนี้

๑. ในระยะเร่งด่วน เห็นควรให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขนำตำแหน่งว่างที่มีอยู่และตำแหน่งที่จะว่างในระยะต่อไป มาบริหารจัดการเพื่อทยอยบรรจุนักศึกษาผู้สัญญาไปก่อนตามลำดับความจำเป็น และหากยังจำเป็นต้องกำหนดอัตราข้าราชการเพิ่มใหม่ก็ควรพิจารณาเท่าที่จำเป็นตามจำนวนที่ยังขาด โดยกำหนดเงื่อนไขแนวทางเดียวกับมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๕๔ กรณีโครงการผลิตพยาบาลวิชาชีพเพิ่มเพื่อแก้ปัญหาในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ดังนี้

๑.๑ อัตราข้าราชการที่คณะรัฐมนตรีอนุมัติเพิ่มใหม่ดังกล่าว ให้ คปร. หักคืน (ยุบเลิก) จากอัตราข้าราชการเกษียณอายุของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เมื่อสิ้นปีงบประมาณทุกปี จนกว่าจะครบตามจำนวนที่ได้เพิ่มใหม่ ทั้งนี้ ให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขรายงานการบรรจุแต่งตั้งนักศึกษาผู้สัญญาที่ได้รับการบรรจุในครั้งนี้ ไปยัง คปร. ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๕ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

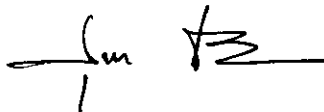
๑.๒ ให้กำหนดเป็นอัตราที่ตรงไว้สำหรับการบรรจุนักศึกษาผู้สัญญา (แพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกร) เพื่อปฏิบัติงานในสถานบริการสุขภาพในโรงพยาบาลชุมชน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล และสถานบริการสุขภาพทุกระดับในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

๑๒. ในระยะ...

๒. ในระยะต่อไป ให้กระทรวงสาธารณสุขพิจารณาภาพรวมอัตรากำลังทั้งระบบ เพื่อวางระบบการบริหารอัตรากำลังและการวางแผนกำลังคนของกระทรวงให้การจัดการภารกิจบริการสุขภาพมีคุณภาพและประสิทธิภาพ นอกจากนี้ สำนักงาน .ก.พ. อยู่ระหว่างการดำเนินโครงการศึกษาแนวทางการจัดอัตรากำลังและการบริหารจัดการในภารกิจบริการด้านสุขภาพของกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งจะนำไปสู่การกำหนดรูปแบบการจ้างงานของกำลังคนด้านสุขภาพ การใช้งบประมาณด้านบุคคลในการจ้าง การจ่ายค่าตอบแทน โครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่เหมาะสมของกระทรวงสาธารณสุขตามแนวโน้มการให้บริการด้านสาธารณสุขในอนาคต ทั้งนี้ เมื่อได้ผลสรุปตามโครงการดังกล่าว จะได้จัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายในการบริหารจัดการภารกิจดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นางสุชาดา รังสินันท์)

รองเลขาธิการ ก.พ.

กรรมการและเลขานุการร่วม

คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ

สำนักพัฒนาระบบงานตำแหน่งและค่าตอบแทน

กลุ่มกระทรวงที่ ๔ (กระทรวงสาธารณสุข)

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๘๑๒๗

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๔๓๙