

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๑๑๓/๑๗๕๐



สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

รับที่...3349.....

วันที่...๒/๑๑/๖๕ เวลา...๐๙:๐๐

☒ ก่อนประชุม

☐ หลังประชุม

☐ แจกที่ประชุม

☐ ไม่แจกที่ประชุม

สำนักงานคณะกรรมการ

พัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

๙๖๒ ถนนกรุงเกษม กรุงเทพฯ ๑๐๑๐๐

๒๐ มีนาคม ๒๕๕๕

๑๗๗. ๑๕๖.๖
๒ เม.ย.๕๕

เรื่อง การปรับค่าตอบแทนแรกบรรจุและการชดเชยผู้ได้รับผลกระทบของพนักงานราชการ

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

ความเห็นประกอบเรื่องเพื่อ พิจารณา

เรื่องที่ ...ณ.....

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/๖๕๒๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๕๕

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีขอให้สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติเสนอความเห็น เรื่องการปรับค่าตอบแทนแรกบรรจุและการชดเชยผู้ได้รับผลกระทบของพนักงานราชการ ของคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ สำนักงาน ก.พ. เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี ความละเอียดแจ้งแล้วนั้น

สำนักงานฯ ได้พิจารณาแล้ว เห็นควรให้ความเห็นชอบตามข้อเสนอของสำนักงาน ก.พ. เรื่องการปรับค่าตอบแทนแรกบรรจุและการชดเชยผู้ได้รับผลกระทบของพนักงานราชการ อย่างไรก็ตามสำนักงานฯ มีความเห็นเพิ่มเติมดังนี้

๑. การปรับค่าตอบแทนแรกบรรจุและการชดเชยผู้ได้รับผลกระทบของพนักงานราชการ รวมถึงเจ้าหน้าที่รัฐประเภทอื่น จะส่งผลกระทบต่อประมาณรายจ่ายประจำปีในส่วนของงบบุคลากรมีจำนวนที่สูงขึ้น ซึ่งจะทำให้สัดส่วนของรายจ่ายประจำปีเพิ่มขึ้นติดต่อกันไปทุกๆ ปีงบประมาณและจะมีผลกระทบต่อสัดส่วนของงบประมาณรายจ่ายลงทุนที่จะนำไปใช้ในการลงทุนเพื่อการพัฒนาประเทศ ดังนั้นควรจะต้องมีแนวทางในการควบคุมสัดส่วนของจำนวนงบประมาณรายจ่ายประจำปีไม่ให้สูงเกินไป โดยอาจจะต้องมีการควบคุมรายจ่ายประจำปีในหมวดอื่นๆ ซึ่งมีแนวโน้มสูงขึ้นให้ลดลงกว่าในปีงบประมาณที่ผ่านมา มา อาทิ งบดำเนินงานหรืองบรายจ่ายอื่นโดยเฉพาะรายจ่ายในการเดินทางเพื่อสัมมนาและดูงานในต่างประเทศ เป็นต้น

๒. ผลกระทบอื่นๆ จากการปรับปรุงค่าตอบแทนแรกบรรจุและการชดเชยผู้ได้รับผลกระทบของพนักงานราชการ รวมถึงเจ้าหน้าที่ของรัฐประเภทอื่น ตามนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาลนี้ อาจส่งผลให้กำลังคนด้านวิชาชีพที่มีคุณวุฒิต่ำกว่าปริญญาสายช่างเทคนิค เช่น ปวช. ปวส. ขาดแคลนมากยิ่งขึ้น เพราะนักเรียนจะเลือกเรียนระดับปริญญาซึ่งมีรายได้สูงกว่ามาก ซึ่งอาจจะเกิดการขาดแคลนแรงงานที่มีทักษะด้านวิชาชีพในโครงสร้างระบบแรงงานของประเทศได้ในระยะยาว

๓. เนื่องจากนโยบายดังกล่าวอาจจะสร้างแรงจูงใจให้แรงงานมีความต้องการเข้าสู่ระบบราชการมากยิ่งขึ้น เป็นผลจากค่าแรงที่สูงขึ้นและใกล้เคียงกับภาคเอกชน ดังนั้น ภาครัฐควรให้ความสำคัญในกระบวนการคัดเลือกบุคลากรเข้ามาปฏิบัติหน้าที่จะต้องมีศักยภาพและสมรรถนะที่เหมาะสมกับตำแหน่งงาน การฝึกอบรมและพัฒนาให้มีทักษะและความก้าวหน้าในการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของพนักงานราชการให้เพิ่ม

สูงขึ้นตามการปรับอัตราค่าตอบแทนที่ได้รับมากขึ้น รวมถึงเมื่อมีการพิจารณาต่ออายุสัญญาจ้างจะต้องมีการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาอย่างเที่ยงตรง และต้องประเมินความต้องการใช้พนักงานราชการในแต่ละตำแหน่งให้คุ้มค่าอย่างแท้จริง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย จักขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ



(นายอาคม เติมพิทยาไพสิฐ)

เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

สำนักยุทธศาสตร์และการวางแผนเศรษฐกิจมหภาค

โทร ๐๒-๒๘๐ ๔๐๘๕ ต่อ ๕๒๒๕

โทรสาร ๐๒-๒๘๑ ๙๘๘๒

Email: Wirot@nesdb.go.th