

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๑๑๓/๖๖๒



สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
รับที่.....๒๑๖.....
วันที่.....๑๑ ม.ค.....เวลา.....๑๐.๐๗.....
☐ ก่อนประชุม
☐ หลังประชุม
☐ แจกที่ประชุม
☒ ไม่แจกที่ประชุม

ความเห็นประกอบเรื่องเพื่อ พิจารณา

สำนักงานคณะกรรมการ เรื่องที่ ๒

พัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

๙๖๒ ถนนกรุงเกษม กรุงเทพฯ ๑๐๑๐๐

๒๙ มีนาคม ๒๕๕๕

สพด.รับที่.....๑๖๙:๒.....

วันที่.....๒๙.๓.๕๕.....๒๕๕๕

เวลา.....๑๒.๑๕.....

เรื่อง การปรับปรุงค่าตอบแทนข้าราชการและเจ้าหน้าที่รัฐ

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุดที่ นร ๐๕๐๕/ว(ล) ๗๐๒๘ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๕๕

ตามที่สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีขอให้สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติเสนอความเห็น เรื่อง การปรับปรุงค่าตอบแทนข้าราชการและเจ้าหน้าที่รัฐ เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี ความละเอียดแจ้งแล้วนั้น

สำนักงานฯ ได้พิจารณาแล้ว เห็นควรให้ความเห็นชอบให้ใช้งบประมาณเพื่อรองรับการดำเนินการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุและปรับเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐตามข้อเสนอของสำนักงานก.พ. สำหรับดำเนินการในปีที่ ๑ (ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖) และในปีที่ ๒ (ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗) ทั้งนี้มอบหมายให้กรมบัญชีกลางจัดทำคำขอตั้งงบประมาณเพื่อดำเนินการในเรื่องนี้ต่อไป อย่างไรก็ตามสำนักงานฯ มีข้อคิดเห็นเพิ่มเติมดังนี้

๑. ในการปรับเงินเดือนแรกบรรจุและการปรับเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ มีผลใช้บังคับในปีที่ ๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖ จะอยู่ภายใต้วงเงินงบประมาณรายจ่ายปีงบประมาณ ๒๕๕๖ ซึ่งกรอบวงเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ ที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบเมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ โดยมีงบประมาณรายจ่ายประจำปีเป็นสัดส่วนร้อยละ ๗๘.๕ ของวงเงินงบประมาณ ซึ่งมีสัดส่วนเพิ่มขึ้นร้อยละ ๒.๔ จากปีงบประมาณ ๒๕๕๕ และในปีที่ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗ จะอยู่ในช่วงของงบประมาณรายจ่ายปี ๒๕๕๗ โดยจำนวนเงินที่ใช้ปรับสูงกว่าในช่วงปีที่ ๑ (ในปีงบประมาณ ๒๕๕๖) ซึ่งจะมีผลทำให้งบประมาณรายจ่ายประจำปีเพิ่มสูงขึ้นตามจำนวนเงินที่ใช้ ซึ่งถ้ายังคงรายจ่ายประจำปีในหมวดรายจ่ายอื่นๆไว้คงเดิม จะทำให้สัดส่วนของรายจ่ายประจำปีเพิ่มขึ้นติดต่อกันไปทุกๆ ปีงบประมาณ ดังนั้นควรจะต้องมีแนวทางในการควบคุมงบประมาณรายจ่ายประจำปีไม่ให้สูงเกินกว่าปีงบประมาณ ๒๕๕๖ หรือให้ต่ำกว่า ซึ่งจะมีผลต่องบประมาณรายจ่ายลงทุนที่จะนำไปใช้ในการลงทุนเพื่อการพัฒนาประเทศ โดยอาจจะต้องมีการควบคุมรายจ่ายประจำปีในหมวดอื่นๆ ซึ่งมีแนวโน้มสูงขึ้นให้ลดลงกว่าในปีงบประมาณที่ผ่านมา มา อาทิ งบดำเนินงานหรืองบรายจ่ายอื่นโดยเฉพาะรายจ่ายในการเดินทางเพื่อสัมมนาและดูงานในต่างประเทศ เป็นต้น

๒. หลังจากได้ดำเนินการปรับปรุงค่าตอบแทนของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้สูงขึ้นแล้ว เพื่อควบคุมรายจ่ายในส่วนของรายจ่ายประจำปีโดยเฉพาะในหมวดค่าใช้จ่ายบุคลากรไม่ให้สูงขึ้นในปีงบประมาณต่อไป อาจจะใช้มาตรการเกษียณอายุก่อนกำหนดควบคุมการจำกัดจำนวนข้าราชการใหม่ รวมทั้งการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้สะท้อนถึงค่าตอบแทนที่ได้รับสูงขึ้นจากการปรับปรุงค่าตอบแทนในครั้งนี้

๓. ผลกระทบอื่นๆ จากการปรับปรุงค่าตอบแทนข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามนโยบาย
เร่งด่วนของรัฐบาลนี้ อาจส่งผลให้กำลังคนด้านทักษะวิชาชีพที่มีคุณวุฒิต่ำกว่าปริญญา สายช่างเทคนิค เช่น
ปวช. ปวส. ขาดแคลนมากยิ่งขึ้น เนื่องจากนักเรียนจะเลือกเรียนระดับปริญญาซึ่งมีรายได้สูงกว่ามาก ดังนั้น
ในช่วงที่ผลตอบแทนในวิชาชีพอื่นยังไม่ปรับตัวขึ้นตามกลไกตลาด ควรมีมาตรการส่งเสริมหรือกระตุ้นให้
นักเรียนเข้าเรียนในสาขาวิชาชีพดังกล่าวไปพร้อมกันด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย จักขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ



(นายอาคม เติมพิทยาไพสิฐ)

เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

สำนักยุทธศาสตร์และการวางแผนเศรษฐกิจมหภาค

โทร ๐๒-๒๘๐ ๔๐๘๕ ต่อ ๓๓๒๒

โทรสาร ๐๒-๒๘๑ ๙๘๘๒