



สวค. ๑/๑๓
วันที่ ๑ มิ.ย. ๖๖
เวลา ๑๖:๔๕ น.

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
รหัสเรื่อง : ๓4622
รับที่ : ๕2344/55
วันที่ : 09 มิ.ย. 55 เวลา : 9:09

ที่ กก ๕๒๐๑/

๑๖๖/๕

กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา

๔ ถนนราชดำเนินนอก กทม. ๑๐๑๐๐

๒ มีนาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ขอความเห็นชอบจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษให้แก่พนักงานและลูกจ้างการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย ที่มีเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของระดับตำแหน่ง

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย ครั้งที่ ๗/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๔
๒. สำเนาหนังสือกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ที่ รง ๐๕๐๙/๐๐๐๗๐๒ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๕

ด้วยกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา ขอเสนอเรื่องขอความเห็นชอบการจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษให้แก่พนักงานและลูกจ้างการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย (ททท.) ที่มีเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของระดับตำแหน่งในอัตราร้อยละ ๒-๖ ของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างที่ถึงขั้นสูงของระดับตำแหน่งมาเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา โดยเรื่องที่เสนอดังกล่าวนี้นี้เข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอคณะรัฐมนตรีตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑) รวมทั้งเป็นไปตามพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ มาตรา ๑๓ วรรคท้าย กำหนดว่า ในกรณีรัฐวิสาหกิจใด เห็นสมควรปรับปรุงสภาพการจ้างที่เกี่ยวข้องกับการเงินที่อยู่นอกเหนือจากที่กำหนดไว้ตามมาตรา ๑๓ (๒) จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์และคณะรัฐมนตรีก่อนจึงจะดำเนินการได้

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ คณะกรรมการ ททท. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๔ มีมติเห็นชอบการปรับปรุงสภาพการจ้างเกี่ยวกับการจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษให้แก่พนักงานและลูกจ้าง ททท. กรณีเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของระดับตำแหน่ง ตามที่คณะกรรมการบริหารองค์กรและคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ของ ททท. มีมติเห็นชอบและให้นำเสนอคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์และคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบการปรับปรุงดังกล่าวต่อไป ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปตามหลักการบริหารผลงาน (Performance Management System) และการสร้างแรงจูงใจให้ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพบรรลุเป้าหมาย รวมถึงเป็นขวัญกำลังใจให้กับพนักงานและลูกจ้างของ ททท. ที่ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของระดับตำแหน่ง รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาด้วย ๑

๒. เหตุผล...

๒. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

เป็นเรื่องที่เข้าข่ายต้องนำเสนอคณะรัฐมนตรีตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑) รวมทั้งเป็นไปตามพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓

๓. ความเร่งด่วนของเรื่อง

เป็นการจ่ายเงินตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานและลูกจ้าง ททท. ที่ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของระดับตำแหน่ง เพื่อประโยชน์ในเชิงบริหารที่จะสร้างแรงจูงใจให้แก่พนักงานและลูกจ้าง ททท. ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพบรรลุเป้าหมาย โดยให้มีผลสำหรับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนปีงบประมาณ ๒๕๕๖ (ผลงานปีงบประมาณ ๒๕๕๕) เป็นต้นไป

๔. สารสำคัญ ข้อเท็จจริงและข้อกฎหมาย

๔.๑ คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๕๕ มีมติเห็นชอบให้ ททท. จ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษให้แก่พนักงานและลูกจ้างที่มีเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของระดับตำแหน่ง ดังนี้

๔.๑.๑ กรณีได้รับการประเมินให้เลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานและลูกจ้างหนึ่งขั้น ให้เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๒ ของเงินเดือนหรือค่าจ้างขั้นสูงของระดับตำแหน่ง

๔.๑.๒ กรณีได้รับการประเมินเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานและลูกจ้างหนึ่งขั้นครึ่ง ให้เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๔ ของเงินเดือนหรือค่าจ้างที่ถึงขั้นสูงของระดับตำแหน่ง (โดยมีสัดส่วนของผู้ที่ได้รับเป็นจำนวนร้อยละ ๒๕ ของผู้ที่มีเงินเดือนเต็มขั้น)

๔.๑.๓ กรณีได้รับการประเมินเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานและลูกจ้างสองขั้น ให้เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๖ ของเงินเดือนหรือค่าจ้างที่ถึงขั้นสูงของระดับตำแหน่ง (โดยมีสัดส่วนของผู้ที่ได้รับเป็นจำนวนร้อยละ ๑๐ ของผู้ที่มีเงินเดือนเต็มขั้น)

๔.๑.๔ กรณีไม่ได้รับการประเมินให้เลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานและลูกจ้าง ให้เบิกจ่ายเงินเดือนในอัตราขั้นสูงของระดับตำแหน่งตามเดิม

ทั้งนี้ การจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษนี้ไม่ถือเป็นเงินเดือนหรือค่าจ้าง มีลักษณะเป็นการจ่ายชั่วคราว รวมทั้งไม่เป็นฐานในการคำนวณสิทธิประโยชน์อื่น ๆ แก่พนักงานและลูกจ้าง ซึ่ง ททท. ได้พิจารณาประมาณการค่าใช้จ่ายสำหรับการจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษดังกล่าวข้างต้นในปีงบประมาณ ๒๕๕๖ ไว้แล้ว เป็นเงิน ๑,๓๘๐,๘๕๒ บาทต่อปี รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาด้วย ๒

๔.๒ พระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓

มาตรา ๑๓ (๒) กำหนดให้คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์มีอำนาจหน้าที่ในการเสนอคณะรัฐมนตรี กำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินสำหรับรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งที่รัฐวิสาหกิจนั้นอาจดำเนินการเองได้

มาตรา ๑๓ วรรคท้าย ในกรณีที่รัฐวิสาหกิจใด เห็นสมควรปรับปรุงสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินที่อยู่นอกเหนือจากที่กำหนดไว้ตามมาตรา ๑๓ (๒) จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์และคณะรัฐมนตรีก่อนจึงจะดำเนินการได้

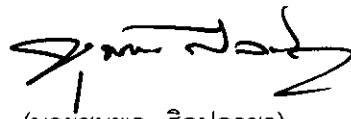
๕. ข้อเสนอ...

๕. ข้อเสนอของส่วนราชการ

กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา พิจารณาแล้วเห็นสมควรนำเสนอคณะรัฐมนตรี เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบการจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษให้แก่พนักงานและลูกจ้าง ททท. ที่มีเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของระดับตำแหน่งตามที่เสนอ โดยให้มีผลสำหรับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ปีงบประมาณ ๒๕๕๖ (ผลงานปีงบประมาณ ๒๕๕๕) เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายชุมพล ศิลปอาชา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา

การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย

โทร. ๐ ๒๒๕๓ ๗๔๐๕

โทรสาร ๐ ๒๖๕๒ ๘๒๒๙

E-mail prsndiv@tat.or.th