

ด่วนที่สุด
ที่ กค ๐๔๐๖.๕/๓๐๓๐๓



กระทรวงการคลัง

ถนนพระราม ๖ กทม. ๑๐๔๐๐

๕ มีนาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ร่างพระราชกฤษฎีกาการจ่ายเงินเดือน เงินปี บำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่นในลักษณะเดียวกัน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. และร่างระเบียบว่าด้วยการจ่ายค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๕๐๓/ว(ล) ๒๑๗๖๓ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๕๔
๒. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/๒๕๗๔๖ ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ร่างพระราชกฤษฎีกาการจ่ายเงินเดือน เงินปี บำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่นในลักษณะเดียวกัน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. พร้อมบันทึกหลักการและเหตุผลจำนวน ๒๐ ชุด
๒. ร่างระเบียบว่าด้วยการจ่ายค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. พร้อมบันทึกหลักการและเหตุผลจำนวน ๒๐ ชุด

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ เห็นชอบร่างระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. พร้อมทั้งมอบให้กระทรวงการคลังไปพิจารณาปรับปรุงแก้ไขพระราชกฤษฎีกาการจ่ายเงินเดือน เงินปี บำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่นในลักษณะเดียวกัน พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อให้ข้าราชการผู้ที่จะใช้สิทธิลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร หรือลาเพื่อไปฟื้นฟูสมรรถภาพทางอาชีพ ซึ่งเป็นสิทธิการลาที่จะกำหนดเพิ่มเติมขึ้นใหม่ ให้ได้รับเงินเดือนระหว่างลาดังกล่าวได้ รายละเอียดปรากฏตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ ซึ่งขณะนั้นระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๒๙ ตอนพิเศษ ๒๒ ง เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๕๕ แล้ว มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป (๒๕ มกราคม ๒๕๕๕)

๑.๒ ต่อมาคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ เห็นชอบตามข้อเสนอของกระทรวงวัฒนธรรม ให้ข้าราชการที่ลาไปเข้าร่วมอุปสมบทในโครงการอุปสมบทเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๗ รอบ ๕ ธันวาคม ๒๕๕๔ เป็นเวลา ๑๕ วัน โดยไม่ถือเป็นวันลา พร้อมทั้งมอบให้กระทรวงการคลังไปพิจารณาปรับปรุงแก้ไขพระราชกฤษฎีกาการจ่ายเงินเดือน เงินปี บำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่นในลักษณะเดียวกัน พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

/ เพื่อให้ ...



เพื่อให้ข้าราชการที่อุปสมบทโดยไม่ถือเป็นวันลาตามมติคณะรัฐมนตรีในลักษณะดังกล่าว สามารถลาอุปสมบท โดยได้รับเงินเดือนในระหว่างลาได้อีก รายละเอียดปรากฏตามหนังสือที่อ้างถึง ๒

๑.๓ โดยที่ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗ ข้อ ๙ วรรคสอง ได้กำหนดให้นับระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการมาใช้บังคับกับการลาของลูกจ้างประจำโดยอนุโลม ซึ่งเมื่อมีการปรับปรุงระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ โดยกำหนดสิทธิการลาประเภทใหม่ได้แก่ การใช้สิทธิลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร และการลาเพื่อไปฟื้นฟูสมรรถภาพทางอาชีพ และคณะรัฐมนตรี มีมติให้ข้าราชการที่อุปสมบทโดยไม่ถือเป็นวันลาตามมติคณะรัฐมนตรี สามารถลาอุปสมบทโดยได้รับเงินเดือนในระหว่างลาได้อีก ดังนั้น กระทรวงการคลังจึงมีความจำเป็นต้องยกร่างระเบียบว่าด้วยการจ่ายค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. เพื่อปรับปรุงแก้ไขระเบียบว่าด้วยการจ่ายค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๒๖ ให้สิทธิประโยชน์ในเรื่องการได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างระหว่างลาของข้าราชการกับลูกจ้างประจำ มีความสอดคล้องและไม่เกิดความเหลื่อมล้ำกัน

๒. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

มีความจำเป็นต้องเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาร่างพระราชกฤษฎีกาการจ่ายเงินเดือน เงินปี บำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่นในลักษณะเดียวกัน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. และร่างระเบียบว่าด้วยการจ่ายค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. เพื่อกำหนดสิทธิในการได้รับเงินเดือนและค่าจ้างของข้าราชการและลูกจ้างประจำให้สอดคล้องกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ และมติคณะรัฐมนตรีที่เปลี่ยนแปลงไป

๓. ความเร่งด่วนของเรื่อง

สมควรรีบดำเนินการ เพื่อให้สอดคล้องกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการที่ได้ปรับปรุงแก้ไขใหม่ และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ และเพื่อให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำที่จะใช้สิทธิลาตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีและตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวมีสิทธิได้รับเงินเดือนในระหว่างลาได้

๔. สาระสำคัญของเรื่องหรือข้อเท็จจริงและข้อกฎหมาย

๔.๑ ร่างพระราชกฤษฎีกาการจ่ายเงินเดือน เงินปี บำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่นในลักษณะเดียวกัน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. เป็นการปรับปรุงแก้ไขพระราชกฤษฎีกาการจ่ายเงินเดือน เงินปี บำเหน็จบำนาญ และเงินอื่นในลักษณะเดียวกัน พ.ศ. ๒๕๓๕ โดยมีสาระสำคัญดังนี้

๑) กำหนดเพิ่มเติมให้ข้าราชการซึ่งได้รับอนุญาตให้ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร จะมีสิทธิได้รับเงินเดือนในระหว่างลาได้ไม่เกิน ๑๕ วันทำการ โดยมีเงื่อนไขว่าหากเป็นการลาภายใน ๓๐ วันแรก นับแต่วันที่ภริยาคลอดบุตร จะมีสิทธิได้รับเงินเดือนในระหว่างลา แต่ถ้าเป็นการลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร ภายหลังจากที่พ้น ๓๐ วันแรก นับแต่วันที่ภริยาได้คลอดบุตร จะมีสิทธิได้รับเงินเดือนในระหว่างลาหรือไม่ ให้เป็นไปตามที่ผู้บังคับบัญชาตั้งแต่ตำแหน่งอธิบดีหรือตำแหน่งเทียบเท่าขึ้นไปพิจารณาเห็นสมควร (ร่างมาตรา ๓)

/ ๒) ...



๒) กำหนดเพิ่มเติมให้ข้าราชการที่ลาปฏิบัติงานเพื่อเลี้ยงดูบุตรต่อเนื่องจากการลาคลอดบุตร ไม่ได้รับเงินเดือนระหว่างลา ทั้งนี้เพื่อให้เกิดความชัดเจนและสอดคล้องกับข้อ ๑๖ แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ (ร่างมาตรา ๔)

๓) ปรับปรุงแก้ไขความในมาตรา ๓๑ โดยกำหนดให้ข้าราชการผู้ใดยังไม่เคยอุปสมบทใน พระพุทธศาสนา เว้นแต่เป็นการอุปสมบทโดยไม่ถือเป็นวันลาตามมติคณะรัฐมนตรี หรือยังไม่เคยประกอบ พิธีฮัจญ์ ณ เมืองเมกกะ แล้วแต่กรณี ให้ลาโดยได้รับเงินเดือนระหว่างลาได้ไม่เกินหนึ่งร้อยยี่สิบวัน เพื่อให้ สอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ (ร่างมาตรา ๕)

๔) กำหนดเพิ่มเติมให้ข้าราชการซึ่งได้รับอนุญาตให้ลาเพื่อไปฟื้นฟูสมรรถภาพทางอาชีพ มีสิทธิได้รับเงินเดือนในระหว่างลาได้ไม่เกินสิบสองเดือน (ร่างมาตรา ๖)

๔.๒ ร่างระเบียบว่าด้วยการจ่ายค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. เป็นการปรับปรุง แก้ไขระเบียบว่าด้วยการจ่ายค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๒๖ โดยมีสาระสำคัญดังนี้

๑) กำหนดเพิ่มเติมให้ลูกจ้างประจำซึ่งได้รับอนุญาตให้ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร จะมีสิทธิได้รับเงินเดือนในระหว่างลาได้ไม่เกิน ๑๕ วันทำการ โดยมีเงื่อนไขว่าหากเป็นการลาภายใน ๓๐ วันแรก นับแต่วันที่ภริยาคลอดบุตร จะมีสิทธิได้รับเงินเดือนในระหว่างลา แต่ถ้าเป็นการลาไปช่วยเหลือภริยา ที่คลอดบุตร ภายหลังจากที่พ้น ๓๐ วันแรก นับแต่วันที่ภริยาได้คลอดบุตร จะมีสิทธิได้รับค่าจ้างในระหว่างลา หรือไม่ ให้เป็นไปตามที่ผู้บังคับบัญชาตั้งแต่ตำแหน่งอธิบดีหรือตำแหน่งเทียบเท่าขึ้นไปพิจารณาเห็นสมควร (ร่างข้อ ๓)

๒) ปรับปรุงแก้ไขความในข้อ ๒๒ โดยกำหนดให้ลูกจ้างประจำผู้ใดยังไม่เคยอุปสมบท ในพระพุทธศาสนา เว้นแต่เป็นการอุปสมบทโดยไม่ถือเป็นวันลาตามมติคณะรัฐมนตรี หรือยังไม่เคยประกอบ พิธีฮัจญ์ ณ เมืองเมกกะ แล้วแต่กรณี ให้ลาโดยได้รับค่าจ้างระหว่างลาได้ไม่เกินหนึ่งร้อยยี่สิบวัน เพื่อให้ สอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ (ร่างข้อ ๔)

๓) กำหนดเพิ่มเติมให้ลูกจ้างประจำซึ่งได้รับอนุญาตให้ลาเพื่อไปฟื้นฟูสมรรถภาพ ทางอาชีพ มีสิทธิได้รับค่าจ้างในระหว่างลาได้ไม่เกินสิบสองเดือน (ร่างข้อ ๕)

๔.๓ ร่างพระราชกฤษฎีกาและร่างระเบียบดังกล่าวกำหนดให้ข้าราชการหรือลูกจ้างประจำ ที่ได้รับอนุญาตให้ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตรหรือลาเพื่อไปฟื้นฟูสมรรถภาพทางอาชีพก่อนวันที่พระราชกฤษฎีกา และร่างระเบียบทั้งสองฉบับดังกล่าวจะประกาศใช้ มีสิทธิได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างในระหว่างลาได้ เพื่อให้สอดคล้อง กับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ ที่มีผลใช้บังคับแล้ว ตั้งแต่วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๕

๕. ประเด็นสำคัญของปัญหาที่ต้องให้คณะรัฐมนตรีพิจารณา

พิจารณาให้ความเห็นชอบร่างพระราชกฤษฎีกาการจ่ายเงินเดือน เงินปี บำเหน็จบำนาญ และเงินอื่นในลักษณะเดียวกัน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. และร่างระเบียบว่าด้วยการจ่ายค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

๖. ความเห็นชอบหรือการขออนุมัติของหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้อง

/ ๗. ...



๗. ผลสรุปรายงานการวิเคราะห์หรือการศึกษา

-

๘. ค่าใช้จ่ายที่ต้องใช้ในการดำเนินการและที่มาแห่งเงินค่าใช้จ่าย

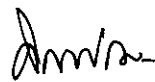
สามารถใช้จ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบบุคลากรที่ได้ตั้งงบประมาณไว้อยู่แล้ว

๙. เรื่องที่เสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาอนุมัติ

ให้ความเห็นชอบร่างพระราชกฤษฎีกาการจ่ายเงินเดือน เงินปี บำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่น
ในลักษณะเดียวกัน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. และร่างระเบียบว่าด้วยการจ่ายค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอดังกล่าวให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายกิตติรัตน์ ณ ระนอง)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

กรมบัญชีกลาง

สำนักกฎหมาย

กลุ่มงานกฎหมายและระเบียบด้านเงินเดือน ค่าจ้าง บำเหน็จบำนาญ

โทร. ๐-๒๒๗๓-๙๖๐๗

โทรสาร ๐-๒๖๑๘-๔๘๓๐

