

ด่วนที่สุด

ที่ สผ ๐๐๐๒/ ๑๖๓๖



สพท.รับที่ ๕๑
วันที่ - 3 ก.พ. 2555
เวลา ๑.๒๕ น.

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
รหัสเรื่อง : ส4247 (สพท.)
รับที่ : ส1099/55 2 ๖๑
วันที่ : 03 ก.พ. 55 เวลา : 9:01

คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา
สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
ถนนอุทองใน ดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕

เรื่อง การจัดสรรเงินรางวัลและสิ่งจูงใจของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษตามโครงการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

- อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๓/ว (ส) ๓๔๗๔ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๕๓
๒. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/๔๑๖๖ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๐
๓. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว ๑๔๗ ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๕๓
๔. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว ๑๗๓ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๓

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือคณะกรรมการข้าราชการฝ่ายรัฐสภา ที่ ๓๐-๓๑/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๓
๒. สำเนาหนังสือสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ด่วนที่สุด ที่ สผ ๐๐๐๒/๙๒๒ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐
๓. สำเนาหนังสือคณะกรรมการข้าราชการฝ่ายรัฐสภา ด่วนที่สุด ที่ สผ ๐๐๐๒/๑๕๕๓ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๑
๔. สำเนาหนังสือคณะกรรมการข้าราชการฝ่ายรัฐสภา ที่ ๑๐๕/๒๕๕๓ (ว ๒๐) ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๓
๕. สำเนาหนังสือคณะกรรมการข้าราชการฝ่ายรัฐสภา ที่ ๕๘/๒๕๕๓ (ว ๑๔) ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๓
๖. สำเนาหนังสือคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา ที่ ๓/๒๕๕๕ (ว ๑) ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๕๕
๗. สำเนาหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๖.๖/๔๒ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๕๕
๘. สำเนาหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๖.๖/๙๕๖ ลงวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๕๕

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ คณะรัฐมนตรีได้มีมติในการประชุมเมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๕๓ เห็นชอบมาตรการปรับค่าตอบแทนข้าราชการและเรื่องกำหนดเป้าหมาย ยุทธศาสตร์และมาตรการเกี่ยวกับการปรับปรุงค่าตอบแทนของข้าราชการ โดยกำหนดค่าตอบแทนพิเศษแปรผันตามผลงาน ประเภทที่ ๒ สำหรับผู้บริหาร และประเภทที่ ๓ เงินรางวัลให้หน่วยงานและผู้ปฏิบัติงานที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับสูง และคณะกรรมการข้าราชการฝ่ายรัฐสภาได้รับทราบและเห็นชอบให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาถือปฏิบัติตามมาตรการดังกล่าว ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ โดยส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้เริ่มทำการประเมินผลการปฏิบัติราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ แต่ในการเบิกจ่ายเงินรางวัลที่เป็นการเบิกจ่ายตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินรางวัลสำหรับผู้บริหารและสำหรับหน่วยงานเพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เนื่องจากระเบียบดังกล่าวในนิยามคำว่า “ข้าราชการ” ไม่ได้หมายความรวมถึงข้าราชการรัฐสภาด้วย ทำให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาไม่สามารถเบิกจ่ายเงินรางวัลได้ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาจึงได้มีหนังสือตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ เพื่อขออนุมัติการเบิกจ่ายต่อคณะรัฐมนตรี และคณะรัฐมนตรีอนุมัติตามที่เสนอตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ ส่วนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๐ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้มีหนังสือเพื่อแจ้ง

การเบิกจ่ายเงินรางวัลต่อกรมบัญชีกลางโดยส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ สอดคล้องกับการดำเนินการของฝ่ายบริหารทุกประการ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓

ทั้งนี้ แนวทางการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ คณะรัฐมนตรีได้มีมติตามหนังสือที่อ้างถึง ๓ และ ๔ ให้จัดสรรให้เฉพาะผู้ปฏิบัติเท่านั้น ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒ การดำเนินการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้จัดสรรให้กับทั้งผู้บริหารและผู้ปฏิบัติเพราะได้ ดำเนินการไปก่อนที่คณะรัฐมนตรีจะได้มีมติให้จัดสรรเฉพาะผู้ปฏิบัติ สำหรับในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ คณะกรรมการข้าราชการฝ่ายรัฐสภาได้กำหนดหลักเกณฑ์การจัดสรรเงินรางวัลให้กับทั้งผู้บริหารและผู้ปฏิบัติตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔ เนื่องจากเห็นว่าการจัดสรรเงินรางวัลเป็นการดำเนินการตามหลักการจ่ายค่าตอบแทนตามผลงาน (Pay for Performance) ซึ่งหลักการสำคัญของรัฐบาลในเรื่องนี้คือการกระตุ้นและจูงใจให้ข้าราชการระดับบริหาร ของส่วนราชการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงขึ้น สามารถดำรงรักษาข้าราชการระดับสูงที่มีความรู้ความสามารถมีภาวะผู้นำให้อยู่ในระบบราชการอย่างมีศักดิ์ศรีและมีขวัญกำลังใจ โดยได้รับค่าตอบแทนตามผลงาน ทั้งนี้ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้มีการกันเงินไว้เบิกเหลื่อมปีกรณีไม่มีหนี้ผูกพันและได้รับอนุมัติงบประมาณดังกล่าวจากกรมบัญชีกลาง รวมทั้งได้แจ้งคณะรัฐมนตรีทราบก่อนการเบิกจ่าย

สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ในการประชุมคณะกรรมการข้าราชการฝ่ายรัฐสภา (ก.ร.) ครั้งที่ ๖/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๓ ที่ประชุมได้พิจารณาเห็นชอบให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นผู้ดำเนินการจัดจ้างที่ปรึกษา ซึ่งเป็นหน่วยงานภายนอกดำเนินการตามโครงการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๕ และต่อมาในการประชุมคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) ครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๕๕ ที่ประชุมได้มีมติเห็นชอบหลักเกณฑ์การจัดสรรเงินรางวัล และสิ่งจูงใจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยอาศัยอำนาจแห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ ตามความในมาตรา ๒๒ (๙) ที่กำหนดให้คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) มีอำนาจหน้าที่กำหนดเรื่องการจัดสวัสดิการ การสงเคราะห์อื่นและเงินค่าตอบแทนพิเศษแก่ข้าราชการรัฐสภา และตามความในมาตรา ๕๕ กำหนดให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีหน้าที่ดำเนินการเพิ่มพูนประสิทธิภาพ และเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการรัฐสภาสามัญ เพื่อให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญมีคุณภาพ มีขวัญและกำลังใจ ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของทางราชการ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ร. กำหนด ซึ่งหลักเกณฑ์การจัดสรรเงินรางวัลดังกล่าวจัดสรรเงินรางวัลให้กับทั้งผู้บริหารและผู้ปฏิบัติ โดยมีวัตถุประสงค์และแนวทางเช่นเดียวกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๖ ซึ่งส่วนราชการสังกัดรัฐสภาจะได้ดำเนินการจัดสรรเงินรางวัลตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวต่อไป

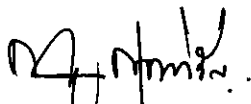
ทั้งนี้ การดำเนินโครงการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อรับเงินรางวัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้ดำเนินการสอดคล้องกับการดำเนินการของฝ่ายบริหารทุกประการ โดยส่วนราชการสังกัดรัฐสภาใช้เงินเหลือจ่ายที่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้ดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์แล้วมี เงินเหลือจ่ายอย่างแท้จริง รวมทั้งไม่มีหนี้ค่าสาธารณูปโภคค้างชำระและมียกงบประมาณเพียงพอสำหรับชดเชยค่างาน สิ่งก่อสร้างตามสัญญาแบบปรับราคาได้ (ค่า K)

ในการนี้ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ซึ่งประกอบด้วยสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้รับอนุมัติให้กันเงินงบประมาณเพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนพิเศษตามโครงการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยสำนักงาน

เลขานุการวุฒิสภากันเงินไว้จำนวน ๙,๐๔๖,๘๐๐ บาท และสำนักงานเลขานุการสภาผู้แทนราษฎร กันเงินไว้จำนวน ๑๓,๑๕๙,๐๒๐ บาท เพื่อเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๗ และ ๘

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อทราบในหลักการและแนวทางการจัดสรรเงินรางวัล และสิ่งจูงใจของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา รวมทั้งการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษตามโครงการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ และเพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการของคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภาในปีต่อ ๆ ไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ



(นายพูน พุ่มศิริบุญ)

เลขานุการสภาผู้แทนราษฎร

เลขานุการ ก.ร.

สำนักงานเลขานุการ ก.ร.

กลุ่มงานยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๒๓๕๗ ๓๑๐๐ ต่อ ๓๒๐๒

โทรสาร ๐ ๒๓๕๗ ๓๑๙๒