

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๑๑๓/ ๐๒๐๐๓



สำนักงานคณะกรรมการ
พัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
๙๖๒ ถนนกรุงเกษม กรุงเทพฯ ๑๐๑๐๐

๑๓ มกราคม ๒๕๕๕

เรื่อง การปรับปรุงค่าตอบแทนข้าราชการและเจ้าหน้าที่รัฐ

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว(ล)๑๑๓ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๕

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรีขอให้สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติเสนอความเห็น เรื่อง การปรับปรุงค่าตอบแทนข้าราชการและเจ้าหน้าที่รัฐ เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการรัฐมนตรี ความละเอียดแจ้งแล้วนั้น

สำนักงานฯ ได้พิจารณาแล้ว เห็นควรให้ความเห็นชอบข้อเสนอการปรับปรุงค่าตอบแทนข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุและปรับเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบ และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ นี้ เห็นควรให้ใช้งบประมาณในส่วนของงบกลาง รายการเงินเลื่อนเงินเดือนและเงินปรับวุฒิข้าราชการ เพื่อการดำเนินการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุและปรับเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยกรมบัญชีกลางเป็นผู้จัดทำคำขอแปรญัตติเพิ่มงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๕ ซึ่งอยู่ระหว่างการพิจารณาของรัฐสภา อย่างไรก็ตาม สำนักงานฯ มีข้อคิดเห็นเพิ่มเติม ดังนี้

๑. ในช่วงของการปรับชดเชยในปีที่ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖ นั้น จะอยู่ภายใต้วงเงินงบประมาณรายจ่ายปีงบประมาณ ๒๕๕๖ ซึ่งจะมีผลทำให้งบประมาณรายจ่ายประจำปีมีสัดส่วนสูงขึ้นกว่าปีงบประมาณ ๒๕๕๕ เนื่องจากจำนวนเงินที่ใช้ปรับสูงกว่าในช่วงของการปรับชดเชยครั้งที่ ๑ ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕ ในขณะที่สัดส่วนงบประมาณรายจ่ายประจำปีของปีงบประมาณ ๒๕๕๕ สูงถึงร้อยละ ๗๘ ของงบประมาณรายจ่ายทั้งหมด ดังนั้นควรจะต้องมีแนวทางในการควบคุมงบประมาณรายจ่ายประจำปีไม่ให้สูงเกินกว่าปีงบประมาณ ๒๕๕๕ หรือให้ต่ำกว่า ซึ่งจะมีผลต่องบประมาณรายจ่ายลงทุนที่จะนำไปใช้ในการลงทุนเพื่อการพัฒนาประเทศ โดยอาจจะต้องมีการควบคุมรายจ่ายประจำปีในหมวดอื่นๆ ซึ่งมีแนวโน้มสูงขึ้นให้ลดลงกว่าในปีงบประมาณที่ผ่านมา มา อาทิ งบดำเนินงานหรืองบรายจ่ายอื่นโดยเฉพาะรายจ่ายในการเดินทางเพื่อสัมมนาและดูงานในต่างประเทศ เป็นต้น

๒. หลังจากได้ดำเนินการปรับงบประมาณค่าตอบแทนของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้สูงขึ้นแล้ว เพื่อควบคุมรายจ่ายในส่วนของรายจ่ายประจำปีไม่ให้ออกสูงเกินไป อาจจะใช้มาตรการเกษียณอายุก่อนกำหนดควบคุมการจำกัดจำนวนข้าราชการใหม่ รวมทั้งการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้สะท้อนถึงค่าตอบแทนที่ได้รับสูงขึ้นจากการปรับปรุงค่าตอบแทนในครั้งนี้

๓. ผลกระทบอื่นๆ จากการปรับปรุงค่าตอบแทนข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาลนี้ อาจส่งผลให้กำลังคนด้านวิชาชีพที่มีคุณวุฒิต่ำกว่าปริญญาสายช่างเทคนิค เช่น ปวช. ปวส. ขาดแคลนมากยิ่งขึ้น เนื่องจากนักเรียนจะเลือกเรียนระดับปริญญาซึ่งมีรายได้สูงกว่ามาก ดังนั้น ในช่วงที่ผลตอบแทนในวิชาชีพอื่นยังไม่ปรับตัวขึ้นตามกลไกตลาด ควรมีมาตรการส่งเสริมหรือกระตุ้น ให้นักเรียนเข้าเรียนในสาขาดังกล่าวไปพร้อมกันด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย จักขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ



(นายอาคม เติมพิทยาไพสิฐ)

เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

สำนักยุทธศาสตร์และการวางแผนเศรษฐกิจมหภาค

โทร ๐๒-๒๘๐ ๔๐๘๕ ต่อ ๓๓๒๓

โทรสาร ๐๒-๒๘๑ ๙๘๘๒