



สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
รับที่ 10416 สผอ.ย.ย.
วันที่ ๑๓ ก.ย. ๖๔
เวลา 11:๐๔

ที่ พม ๕๑๐๓/ ๑๔๐๔๔

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
๑๐๓๔ ถนนกรุงเกษม แขวงมหานาค
เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพมหานคร ๑๐๑๐๐

๒๔

พฤศจิกายน ๒๕๕๔

สผอ.รับที่ 1410
วันที่ 2.9.11.ย. 2554
เวลา 14.10.1

เรื่อง ขอความเห็นชอบการจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีเงินเดือนเต็มขั้น

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. รายงานการประชุมคณะกรรมการการเคหะแห่งชาติ ครั้งที่ ๖/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๓ และครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๓
๒. สำเนาหนังสือกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ที่ รง ๐๕๐๙/๐๐๕๐๕๕ ลงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๕๔
๓. Checklist การเสนอเรื่องต่อคณะรัฐมนตรี

ด้วยกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ขอเสนอ เรื่อง ขอความเห็นชอบการจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีเงินเดือนเต็มขั้น มาเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา โดยเรื่องที่เสนอดังกล่าวเข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอคณะรัฐมนตรีตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๒) รวมทั้งเป็นไปตามพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

๑. เรื่องเดิม

คณะกรรมการการเคหะแห่งชาติได้พิจารณาให้ความเห็นชอบการจ่ายเงินตอบแทนพิเศษสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีเงินเดือนเต็มขั้น เพื่อให้เป็นไปตามหลักการบริหารผลงาน (Performance Management System) และการสร้างแรงจูงใจให้ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพบรรลุเป้าหมาย รวมทั้งเป็นขวัญกำลังใจแก่ผู้บริหารและพนักงานการเคหะแห่งชาติที่ได้รับเงินเดือนเต็มขั้น ซึ่งตั้งใจปฏิบัติงานและมีผลงานดี ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๓ และครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๓ และที่ประชุมได้มีมติให้นำเสนอคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนนำเสนอคณะรัฐมนตรี (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑)

๒. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

เป็นเรื่องที่เข้าข่ายต้องนำเสนอคณะรัฐมนตรีตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๒) รวมทั้งเป็นไปตามพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓

๓. ความเร่งด่วนของเรื่อง

เป็นการจ่ายเงินตอบแทนพิเศษสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีเงินเดือนเต็มขั้น เพื่อประโยชน์ในเชิงบริหารที่จะสร้างแรงจูงใจให้แก่พนักงานในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพบรรลุเป้าหมาย โดยให้มีผลสำหรับการเลื่อนเงินเดือนปีงบประมาณ ๒๕๕๔ (ผลงานปีงบประมาณ ๒๕๕๓) เป็นต้นไป

๔. สารสำคัญ/ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ได้ประชุมพิจารณาเมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๕๔ มีมติเห็นชอบให้การเคหะแห่งชาติจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้ปฏิบัติที่มีเงินเดือนเต็มขั้น

/ตามแนวทาง ...

ตามแนวทางการจ่ายค่าตอบแทนของข้าราชการ โดยให้มีผลสำหรับการเลื่อนเงินเดือนปีงบประมาณ ๒๕๕๔ (ผลงานปีงบประมาณ ๒๕๕๓) เป็นต้นไป ดังนี้

- กรณีได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานในระดับ ๑ หรือได้รับการประเมินให้เลื่อนเงินเดือนหรือค่าจ้างครึ่งขั้น ให้เบิกจ่ายเงินเดือนหรือค่าจ้างในอัตราสูงสุดของตำแหน่งเดิม
- กรณีได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานในระดับ ๒-๓ หรือได้รับการประเมินให้เลื่อนเงินเดือนหรือค่าจ้างหนึ่งขั้น ให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ ร้อยละ ๒
- กรณีได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานในระดับ ๔ หรือได้รับการประเมินให้เลื่อนเงินเดือนหรือค่าจ้างหนึ่งขั้นครึ่ง ให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ ร้อยละ ๔ (โดยมีสัดส่วนของผู้ที่ได้รับเป็นจำนวน ร้อยละ ๒๕ ของผู้ที่มีเงินเดือนเต็มขั้น)
- กรณีได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานในระดับ ๕ หรือได้รับการประเมินให้เลื่อนเงินเดือนหรือค่าจ้างสองขั้น ให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ ร้อยละ ๖ (โดยมีสัดส่วนของผู้ที่ได้รับเป็นจำนวน ร้อยละ ๑๐ ของผู้ที่มีเงินเดือนเต็มขั้น)

โดยการจ่ายเงินดังกล่าวไม่ถือเป็นค่าจ้าง และมีลักษณะการจ่ายเป็นการชั่วคราว รวมทั้งไม่เป็นฐานในการคำนวณสิทธิประโยชน์ต่างๆ แก่พนักงาน และซึ่งการเคหะแห่งชาติได้พิจารณาประเมินผลสำหรับการจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษดังกล่าวข้างต้นไว้แล้วเป็นเงิน ๕,๕๓๘,๓๖๐ บาทต่อปี (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒)

๕. ข้อกฎหมาย

พระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ มาตรา ๑๓ (๒) กำหนดให้คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ มีอำนาจหน้าที่ในการเสนอคณะรัฐมนตรีกำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินสำหรับรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งที่รัฐวิสาหกิจนั้นอาจดำเนินการเองได้

วรรค ๒ ในกรณีที่รัฐวิสาหกิจใด เห็นสมควรปรับปรุงสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงิน ที่อยู่นอกเหนือจากที่กำหนดไว้ตามมาตรา ๑๓ (๒) จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์และคณะรัฐมนตรีก่อนจึงจะดำเนินการได้

๖. ข้อเสนอของส่วนราชการ

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ พิจารณาแล้วเห็นควรนำเสนอคณะรัฐมนตรี เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบการจ่ายเงินตอบแทนพิเศษสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีเงินเดือนเต็มขั้น ตามที่เสนอ โดยให้มีผลสำหรับการเลื่อนเงินเดือนปีงบประมาณ ๒๕๕๔ (ผลงานปีงบประมาณ ๒๕๕๓) เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสันติ พร้อมพัฒน์)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

การเคหะแห่งชาติ

โทร. ๐ ๒๓๕๑ ๖๗๔๒, ๐ ๒๓๕๑ ๖๗๔๓

โทรสาร ๐ ๒๓๕๑ ๗๕๒๖