

ด่วนที่สุด

ที่ รง ๐๖๐๓/๕๗๕๐



สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
รหัสเรื่อง : ศ3644 (ทศ)✓
วันที่ : ๑10706/54 2 ขวด
วันที่ : 06 ธ.ค. 54 เวลา : 13:27

กระทรวงแรงงาน
ถนนมิตรไมตรี ดินแดง
กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

๒ ธันวาคม ๒๕๕๔

เรื่อง ร่างกฎกระทรวงกำหนดอัตราเงินสมทบกองทุนประกันสังคม พ.ศ. และร่างกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์
วิธีการ ระยะเวลา และอัตราการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพเป็นการเฉพาะในช่วงเวลา
ที่มีการลดอัตราเงินสมทบ (ฉบับที่..) พ.ศ.

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ร่างกฎกระทรวงกำหนดอัตราเงินสมทบกองทุนประกันสังคม พ.ศ. จำนวน ๑๔๐ ชุด
๒. ร่างกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ ระยะเวลา และอัตราการจ่ายประโยชน์ทดแทน
ในกรณีชราภาพเป็นการเฉพาะในช่วงเวลาที่มีการลดอัตราเงินสมทบ (ฉบับที่..) พ.ศ.
จำนวน ๑๔๐ ชุด

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ รัฐบาล นายจ้าง และผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ออกเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคม
ตามอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง ๒ ฉบับที่ใช้บังคับในปัจจุบัน ได้แก่

(๑) กฎกระทรวงกำหนดอัตราเงินสมทบกองทุนประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๕๒ กำหนดให้รัฐบาล
นายจ้าง และผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ออกเงินสมทบในอัตราร้อยละ ๑.๕ ของค่าจ้าง เพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทน
ในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย กรณีทุพพลภาพ กรณีตาย และกรณีคลอดบุตร และกำหนดให้รัฐบาลออกเงินสมทบ
ในอัตราร้อยละ ๑ ของค่าจ้าง นายจ้างและผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ออกเงินสมทบในอัตราร้อยละ ๓ ของค่าจ้าง
เพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีสงเคราะห์บุตรและกรณีชราภาพ

(๒) กฎกระทรวงกำหนดอัตราเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคมเพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทน
ในกรณีว่างงาน พ.ศ. ๒๕๕๖ กำหนดให้รัฐบาลออกเงินสมทบในอัตราร้อยละ ๐.๒๕ ของค่าจ้าง นายจ้าง
และผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ออกเงินสมทบในอัตราร้อยละ ๐.๕ ของค่าจ้าง

กฎกระทรวง ๒ ฉบับข้างต้นตาม (๑) และ (๒) รัฐบาลออกเงินสมทบในอัตราร้อยละ ๒.๗๕ ของค่าจ้าง นายจ้างและผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ออกเงินสมทบในอัตราร้อยละ ๕ ของค่าจ้าง

๑.๒ เนื่องจากในขณะนี้ประเทศอยู่ในสถานการณ์ประสบอุทกภัยซึ่งก่อให้เกิดผลกระทบ
แก่สถานประกอบการ นายจ้าง ผู้ประกันตน เพื่อเป็นการบรรเทาภาระของนายจ้าง ผู้ประกันตนให้สอดคล้องกับ
สภาพทางเศรษฐกิจดังกล่าว กระทรวงแรงงานได้พิจารณาลดอัตราเงินสมทบ ดังนี้

๑.๒.๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๕

(๑) อัตราเงินสมทบเพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีประสบอันตราย
หรือเจ็บป่วย ทุพพลภาพ ตาย และคลอดบุตร (๔ กรณี) ในส่วนของนายจ้าง ผู้ประกันตน และรัฐบาล
จัดเก็บฝ่ายละร้อยละ ๐.๕ ของค่าจ้างผู้ประกันตน จากเดิมจัดเก็บในส่วนของนายจ้าง ผู้ประกันตน และรัฐบาล
ฝ่ายละร้อยละ ๑.๕ ของค่าจ้างผู้ประกันตน

/ (๒) อัตรา...

(๒) อัตราเงินสมทบเพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพและสงเคราะห์บุตร (๒ กรณี) ในส่วนของนายจ้าง ผู้ประกันตน และรัฐบาล จัดเก็บฝ่ายละร้อยละ ๒ ของค่าจ้างผู้ประกันตน จากเดิมในส่วนของนายจ้าง และผู้ประกันตน จัดเก็บฝ่ายละร้อยละ ๓ ฝ่ายรัฐบาล จัดเก็บร้อยละ ๑ ของค่าจ้างผู้ประกันตน

๑.๒.๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๕

(๑) อัตราเงินสมทบเพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีประสบอันตราย หรือเจ็บป่วย ทูพพลภาพ ตาย และคลอดบุตร (๔ กรณี) ในส่วนของนายจ้าง ผู้ประกันตน และรัฐบาล ฝ่ายละร้อยละ ๐.๕ ของค่าจ้างผู้ประกันตน จากเดิมจัดเก็บในส่วนของนายจ้าง ผู้ประกันตน และรัฐบาล จัดเก็บฝ่ายละร้อยละ ๑.๕ ของค่าจ้างผู้ประกันตน

(๒) อัตราเงินสมทบเพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพและสงเคราะห์บุตร (๒ กรณี) ในส่วนของนายจ้างและลูกจ้าง จัดเก็บฝ่ายละร้อยละ ๓ ของค่าจ้างผู้ประกันตน และฝ่ายรัฐบาลร้อยละ ๒ ของค่าจ้างผู้ประกันตน จากเดิมในส่วนของนายจ้างและผู้ประกันตนจัดเก็บฝ่ายละร้อยละ ๓ ฝ่ายรัฐบาล จัดเก็บร้อยละ ๑ ของค่าจ้างผู้ประกันตน

ทั้งนี้ อัตราเงินสมทบเพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงาน ทั้ง ๒ ช่วงระยะเวลาดังกล่าว คงจัดเก็บในอัตราเดิม คือ นายจ้าง ผู้ประกันตน ฝ่ายละร้อยละ ๐.๕ ของค่าจ้างผู้ประกันตน และรัฐบาลร้อยละ ๐.๒๕ ของค่าจ้างผู้ประกันตน

ดังนั้น ในช่วงระยะเวลาดังตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๕ นายจ้างและผู้ประกันตนได้รับการลดอัตราเงินสมทบเหลือร้อยละ ๓ ของค่าจ้าง และในช่วงระยะเวลาดังตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๕ นายจ้างและผู้ประกันตนได้รับการลดอัตราเงินสมทบเหลือร้อยละ ๔ ของค่าจ้าง โดยในช่วงเวลาดังกล่าวรัฐบาลยังคงจ่ายเงินสมทบในอัตราเท่าเดิม คือ ร้อยละ ๒.๗๕ ของค่าจ้าง

๑.๓ กฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ ระยะเวลา และอัตราการจ่ายประโยชน์ทดแทน ในกรณีชราภาพ พ.ศ. ๒๕๕๐ ที่ใช้บังคับในปัจจุบัน กำหนดการจ่ายเงินบำเหน็จชราภาพให้แก่ผู้ประกันตน ที่ออกเงินสมทบเข้ากองทุนเพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีสงเคราะห์บุตรและกรณีชราภาพตั้งแต่สิบสองเดือนขึ้นไป ให้ได้รับบำเหน็จชราภาพเท่ากับจำนวนเงินสมทบที่ผู้ประกันตนและนายจ้างออกเพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทน ในกรณีสงเคราะห์บุตรและกรณีชราภาพ พร้อมผลประโยชน์ตอบแทน ดังนั้น เพื่อเป็นการชดเชยเงินบำเหน็จชราภาพ ที่ลดลงจากการลดอัตราเงินสมทบในส่วนของนายจ้าง ระหว่างวันที่ ๑ มกราคม - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๕ ให้จ่ายเงินบำเหน็จชราภาพเพิ่มขึ้นอีกร้อยละ ๑ ของค่าจ้าง เฉพาะผู้ประกันตนซึ่งได้จ่ายเงินสมทบตั้งแต่ ๑๒ เดือนขึ้นไป

๑.๔ หลักการลดเงินสมทบตามข้อ ๑.๒ และการจ่ายเงินบำเหน็จเพิ่มเติมตามข้อ ๑.๓ เป็นไปในทำนองเดียวกับที่กระทรวงแรงงานได้เคยช่วยเหลือบรรเทาภาระของนายจ้างและผู้ประกันตนในการออกเงินสมทบ เข้ากองทุนประกันสังคมในช่วงเวลาที่ประเทศประสบปัญหาวิกฤตเศรษฐกิจโดยมีการปรับลดอัตราเงินสมทบกองทุนประกันสังคม ช่วงระยะเวลาดังตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๒ ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๒ และกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ ระยะเวลา และอัตราการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพสำหรับผู้ประกันตนซึ่งออกเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคม ในช่วงที่มีการลดอัตราเงินสมทบดังกล่าวด้วย ทั้งนี้ ตามกฎกระทรวงกำหนดอัตราเงินสมทบกองทุนประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๕๒ และกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ ระยะเวลา และอัตราการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพ เป็นการเฉพาะในช่วงเวลาที่มีการลดอัตราเงินสมทบ พ.ศ. ๒๕๕๒

๒. ความเร่งด่วนของเรื่อง

การลดอัตราเงินสมทบกองทุนประกันสังคมตามหลักการที่กำหนดในร่างกฎกระทรวง กำหนดอัตราเงินสมทบกองทุนประกันสังคม พ.ศ. มีผลใช้บังคับในช่วงเวลาดังตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๕ ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

๓. สาระสำคัญของร่างกฎกระทรวง

๓.๑ ร่างกฎกระทรวงกำหนดอัตราเงินสมทบกองทุนประกันสังคม พ.ศ.

๓.๑.๑ กำหนดระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๕

(๑) กำหนดให้รัฐบาล นายจ้าง และผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ออกเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคมเพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย กรณีทุพพลภาพ กรณีตาย และกรณีคลอดบุตร ในอัตราฝ่ายละเท่ากับร้อยละ ๐.๕ ของค่าจ้าง

(๒) กำหนดให้รัฐบาล นายจ้าง และผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ออกเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคมเพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีสงเคราะห์บุตรและกรณีชราภาพ ในอัตราฝ่ายละเท่ากับร้อยละ ๒ ของค่าจ้าง

๓.๑.๒ กำหนดระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๕

(๑) กำหนดให้รัฐบาล นายจ้าง และผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ออกเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคมเพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย กรณีทุพพลภาพ กรณีตาย และกรณีคลอดบุตร ในอัตราฝ่ายละเท่ากับร้อยละ ๐.๕ ของค่าจ้าง

(๒) กำหนดให้รัฐบาล นายจ้าง และผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ออกเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคมเพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีสงเคราะห์บุตรและกรณีชราภาพ ในอัตราฝ่ายละเท่ากับร้อยละ ๒ ของค่าจ้าง และรัฐบาลร้อยละ ๒ ของค่าจ้าง

๓.๑.๓ การออกเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคมเพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทน ในกรณีว่างงาน รัฐบาล นายจ้าง และผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ยังคงออกเงินสมทบตามอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง กำหนดอัตราเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคมเพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงาน พ.ศ. ๒๕๔๖ โดยรัฐบาลออกเงินสมทบในอัตราร้อยละ ๐.๒๕ ของค่าจ้าง นายจ้างและผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ออกเงินสมทบในอัตราร้อยละ ๐.๕ ของค่าจ้าง

๓.๑.๔ การลดอัตราเงินสมทบตาม ๓.๑.๑ และ ๓.๑.๒ มีกำหนดระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๕ ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ โดยตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๖ เป็นต้นไป การออกเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคมเพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย กรณีทุพพลภาพ กรณีตาย และกรณีคลอดบุตร รัฐบาล นายจ้าง และผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ออกเงินสมทบ ในอัตราฝ่ายละเท่ากับร้อยละ ๑.๕ ของค่าจ้าง การออกเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคมเพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทน ในกรณีสงเคราะห์บุตรและกรณีชราภาพ รัฐบาลออกเงินสมทบในอัตราร้อยละ ๑ ของค่าจ้าง นายจ้างและผู้ประกันตน ตามมาตรา ๓๓ ออกเงินสมทบในอัตราร้อยละ ๓ ของค่าจ้าง ซึ่งเป็นไปตามอัตราเดิมก่อนลดเงินสมทบ คือ รัฐบาลออกเงินสมทบในอัตราร้อยละ ๒.๗๕ ของค่าจ้าง นายจ้างและผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ออกเงินสมทบ ในอัตราร้อยละ ๕ ของค่าจ้าง

๓.๑.๕ การลดเงินสมทบตามร่างกฎกระทรวงกำหนดอัตราเงินสมทบกองทุนประกันสังคม พ.ศ. จะมีผลทำให้ผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๔ ได้รับการลดอัตราเงินสมทบด้วย จากเดิมออกเงินสมทบ ในอัตราเดือนละ ๔๓๒ บาท เป็นออกเงินสมทบในอัตราเดือนละ ๒๔๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๕ ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๕ และออกเงินสมทบในอัตราเดือนละ ๓๓๖ บาท ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

๓.๒ ร่างกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ ระยะเวลา และอัตราการจ่ายประโยชน์ทดแทน ในกรณีชราภาพเป็นการเฉพาะในช่วงเวลาที่มีการลดอัตราเงินสมทบ พ.ศ.

(๑) กำหนดการจ่ายเงินบำเหน็จชราภาพเพิ่มขึ้นอีกร้อยละ ๑ ของค่าจ้าง สำหรับผู้ประกันตนซึ่งออกเงินสมทบในช่วงเวลาที่มีการลดอัตราเงินสมทบตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๕ ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๕

/ (๒) จ่ายเงิน...

(๒) จ่ายเงินบำเหน็จชราภาพเพิ่มขึ้นอีกร้อยละ ๑ ของค่าจ้างเฉพาะผู้ประกันตน ซึ่งได้จ่ายเงินสมทบตั้งแต่สิบสองเดือนขึ้นไป เนื่องจากหลักเกณฑ์การจ่ายเงินบำเหน็จชราภาพที่ใช้อยู่ในปัจจุบันกำหนดกรณีผู้ประกันตนที่จ่ายเงินสมทบไม่ถึงสิบสองเดือนได้รับบำเหน็จชราภาพเท่ากับจำนวนเงินสมทบที่ผู้ประกันตน จ่ายสมทบเข้ากองทุนประกันสังคมเท่านั้น แต่สำหรับผู้ประกันตนซึ่งได้จ่ายเงินสมทบตั้งแต่สิบสองเดือนขึ้นไป จะได้รับเงินบำเหน็จชราภาพเท่ากับจำนวนเงินสมทบที่ผู้ประกันตนและนายจ้างจ่ายเข้ากองทุนประกันสังคม พร้อมผลประโยชน์ตอบแทน

(๓) หลักเกณฑ์ วิธีการ ระยะเวลา และอัตราการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพ นอกจากที่กำหนดในร่างกฎกระทรวงให้เป็นไปตามกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ ระยะเวลา และอัตราการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพ พ.ศ. ๒๕๕๐ และกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ ระยะเวลา และอัตราการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพเป็นการเฉพาะในช่วงเวลาที่มีการลดอัตราเงินสมทบ พ.ศ. ๒๕๕๒

๔. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอนคณะรัฐมนตรี

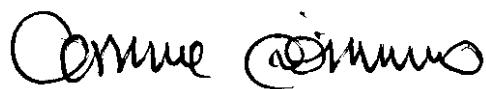
โดยที่สภาพการณ์ของประเทศในปัจจุบันอยู่ในช่วงวิกฤตจากสถานการณ์อุทกภัยซึ่งส่งผลกระทบต่อฐานะทางการเงินของนายจ้างและรายได้ของผู้ประกันตนอยู่มาก เพื่อเป็นการบรรเทาภาระของนายจ้างและผู้ประกันตน ในการออกเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคมในช่วงเวลาที่เศรษฐกิจของประเทศอยู่ในสภาวะดังกล่าว จึงสมควรออกกฎกระทรวงกำหนดอัตราเงินสมทบกองทุนประกันสังคม พ.ศ. เพื่อลดอัตราเงินสมทบที่นายจ้างและผู้ประกันตนจะต้องออกเพื่อสมทบเข้ากองทุนประกันสังคมเพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทน ในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย กรณีทุพพลภาพ กรณีตาย กรณีคลอดบุตร กรณีสงเคราะห์บุตร และกรณีชราภาพ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๕ ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ และในขณะเดียวกันเพื่อเป็นการช่วยเหลือ ผู้ประกันตนให้ได้รับเงินบำเหน็จชราภาพที่เป็นธรรมยิ่งขึ้น อันเนื่องมาจากการลดเงินสมทบดังกล่าว จึงสมควรออกกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ ระยะเวลา และอัตราการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพ เป็นการเฉพาะในช่วงเวลาที่มีการลดอัตราเงินสมทบ พ.ศ. เพื่อกำหนดการจ่ายเงินบำเหน็จชราภาพ เพิ่มขึ้นอีกร้อยละ ๑ สำหรับผู้ประกันตนที่จ่ายเงินสมทบตั้งแต่สิบสองเดือนขึ้นไป

๕. ข้อเสนอ

กระทรวงแรงงานขอส่งร่างกฎกระทรวงกำหนดอัตราเงินสมทบกองทุนประกันสังคม พ.ศ. และร่างกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ ระยะเวลา และอัตราการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพ เป็นการเฉพาะในช่วงเวลาที่มีการลดอัตราเงินสมทบ (ฉบับที่...) พ.ศ. เพื่อเสนอนคณะรัฐมนตรีพิจารณา ให้ความเห็นชอบในหลักการตามร่างกฎกระทรวงทั้งสองฉบับดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายเผด็จชัย สะสมทรัพย์)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

สำนักงานประกันสังคม

กองนิติการ

โทร. ๐ ๒๙๕๖ ๒๖๕๗-๙

โทรสาร ๐ ๒๕๒๕ ๑๘๙๗