



สพท ๗๒๙

๙ พฤษฯ

๑๑.๐๐ น.

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
ที่ ๑๗๐๗ สพท
วันที่ ๙ พ.ค. ๒๕๕๔ เวลา ๑๑.๐๐ น.

ที่ รง ๐๕๐๙/ ๙๕๕๖

กระทรวงแรงงาน

ถนนมิตรไมตรี ดินแดง กทม. ๑๐๕๐๐

๙

พฤศจิกายน ๒๕๕๔

เรื่อง การกำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินสำหรับรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งที่รัฐวิสาหกิจนั้น
อาจดำเนินการเองได้ ตามมาตรา ๑๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย เอกสารประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี จำนวน ๑๐๐ เล่ม

๑. เรื่องเดิม

คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เห็นชอบให้กำหนดเป็นขอบเขตสภาพการจ้าง
ที่เกี่ยวกับการเงิน ตามมาตรา ๑๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ ที่ให้
รัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งสามารถดำเนินการเองได้เมื่อคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจนั้นเห็นชอบแล้ว ดังนี้

๑.๑ มติครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๔

(๑) อัตราเบี้ยเลี้ยงและค่าเช่าที่พักประเภทเหมาจ่าย เห็นควรปรับปรุงมติคณะรัฐมนตรี
เมื่อวันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๕๖ เรื่อง การกำหนดอัตราเบี้ยเลี้ยงและค่าเช่าที่พักประเภทเหมาจ่าย โดยปรับปรุง
จากเดิมอัตราไม่เกินวันละ ๑,๐๐๐ บาท เป็น ไม่เกินวันละ ๑,๕๐๐ บาท

(๒) ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงรถยนต์ส่วนบุคคลและรถจักรยานยนต์ส่วนบุคคล
ในการปฏิบัติงานนอกสถานที่ เห็นควรกำหนดให้เบิกเงินชดเชยเป็นค่าพาหนะในลักษณะเหมาจ่ายให้แก่
ผู้เดินทางไปราชการ ไม่เกินอัตราที่กระทรวงการคลังกำหนด

๑.๒ มติครั้งที่ ๘/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๔ ค่าห้องและค่าอาหารในกรณี
เข้ารับการรักษาพยาบาลในสถานพยาบาล สำหรับลูกจ้างเท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็นแต่ไม่เกินวันละ ๑,๒๐๐
บาท และบุคคลในครอบครัวเท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็นแต่ไม่เกินวันละ ๘๐๐ บาท ทั้งนี้ สิทธิสำหรับ
บุคคลในครอบครัวจะต้องเป็นสิทธิที่มีอยู่เดิม และการกำหนดสภาพการจ้างดังกล่าวจะต้องคำนึงถึง
สถานะการเงิน ผลการดำเนินงานของกิจการ และการจัดหารายได้เพิ่มขึ้นให้ครอบคลุมรายจ่ายที่เพิ่มขึ้นด้วย
หรือสามารถประหยัดค่าใช้จ่ายให้ครอบคลุมรายจ่ายที่จะเกิดขึ้น และขอบเขตสภาพการจ้างดังกล่าวไม่ใช่
สภาพบังคับที่รัฐวิสาหกิจต้องดำเนินการ

๒. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

ด้วยพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘
มาตรา ๔ (๑) เรื่องที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะรัฐมนตรีหรือให้ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

๓. ความเร่งด่วนของเรื่อง

๔. สาระสำคัญ ...

๔. สาระสำคัญ ข้อเท็จจริงและข้อกฎหมาย

๔.๑ พระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓

มาตรา ๑๓ ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดมาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้าง

(๒) เสนอคณะรัฐมนตรีกำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินสำหรับรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งที่รัฐวิสาหกิจนั้นอาจดำเนินการเองได้

ฯลฯ

๔.๒ คณะรัฐมนตรีเคยมีมติเห็นชอบให้กำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินที่รัฐวิสาหกิจสามารถดำเนินการเองได้ ตามมาตรา ๑๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ ดังนี้

๔.๒.๑ มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๔๖ เห็นชอบให้รัฐวิสาหกิจกำหนดอัตราเบี้ยเลี้ยงและค่าเช่าที่พักประเภทเหมาจ่าย ไม่เกินวันละ ๑,๐๐๐ บาท เมื่อคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจนั้นเห็นชอบแล้ว

๔.๒.๒ มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๔๗ เห็นชอบให้กำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงิน ตามมาตรา ๑๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ ที่ให้รัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งสามารถดำเนินการเองได้เมื่อคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจนั้นเห็นชอบแล้ว ได้แก่

(๑) การปรับปรุงค่าจ้าง ในเรื่องดังนี้

(๑.๑) การกำหนดอัตราค่าจ้างแรกบรรจุ

(๑.๒) การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ - ขั้นสูงของลูกจ้างทุกตำแหน่ง

(๑.๒.๑) สำหรับรัฐวิสาหกิจที่ใช้บัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนค่าจ้างของรัฐบาล (ฉบับที่ ๒) ตามประกาศคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๓๗ จะต้องอยู่ในกรอบของบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนดังกล่าว

(๑.๒.๒) สำหรับรัฐวิสาหกิจที่ไม่ได้ใช้บัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนค่าจ้างของพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๒) ตามประกาศคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๓๗ การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นสูงของลูกจ้างระดับสูง จะต้องขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์และคณะรัฐมนตรี

(๒) การปรับปรุงสวัสดิการ ยกเว้นค่ารักษาพยาบาล

(๓) การปรับปรุงประโยชน์อื่นของนายจ้าง หรือลูกจ้าง อันเกี่ยวกับการจ้างหรือการทำงานที่สามารถคำนวณเป็นเงินได้

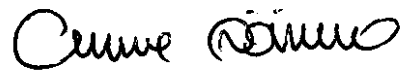
ทั้งนี้ การปรับปรุงสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงิน ตามข้อ (๒) - (๓) จะต้องเป็นสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินที่มีอยู่เดิม โดยจะต้องคำนึงถึงสถานะการเงิน ผลการดำเนินงานของกิจการ และการจัดหารายได้เพิ่มขึ้นให้ครอบคลุมรายจ่ายเพิ่มขึ้นด้วย หรือสามารถประหยัดค่าใช้จ่ายให้ครอบคลุมรายจ่ายที่จะเกิดขึ้น ซึ่งอาจกำหนดเป็นเงื่อนไขให้คงสัดส่วนของรายจ่ายด้านบุคลากรต่อรายได้ให้คงอยู่ในอัตราเดิม

๕. ข้อเสนอของส่วนราชการ

กระทรวงแรงงานพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้เป็นไปตามบทบัญญัติในมาตรา ๑๓(๒) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ ที่ให้คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เสนอคณะรัฐมนตรีกำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินสำหรับรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งที่รัฐวิสาหกิจนั้น อาจดำเนินการเองได้ จึงเห็นควรนำเรื่องการกำหนดอัตราเบี้ยเลี้ยงและค่าเช่าที่พักประเภทเหมาจ่าย การจ่าย ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงรถยนต์ส่วนบุคคลและรถจักรยานยนต์ส่วนบุคคลในการปฏิบัติงานนอกสถานที่ และค่าห้อง และค่าอาหารในกรณีเข้ารับการรักษายาบาลในสถานพยาบาล ตามมติคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจ สัมพันธ์ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๔ และครั้งที่ ๘/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๔ เสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายเผด็จชัย สะสมทรัพย์)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
สำนักแรงงานสัมพันธ์
โทร. ๐ ๒๒๔๕ ๙๕๕๙
โทรสาร ๐ ๒๒๔๕ ๙๘๔๐