



คช. ๑/๓๖

๑๕๑.๕๔
๑๐,๖๐๖

ที่ นร ๑๑๐๔/๔๓/๕๕

สำนักงานคณะกรรมการ
พัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
๔๖๒ ถนนกรุงเกษม กรุงเทพฯ ๑๐๑๐๐

๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๔

เรื่อง สรุปประเด็นผลการประชุม “World Economic Forum Annual Meeting of the New Champion in Asia 2011 (Summer Davos) ณ ประเทศสาธารณรัฐประชาชนจีน

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
ที่ นร. ๑๑๐๔/๔๐๑๙ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๔
๒. สรุปประเด็นสำคัญการประชุมประจำปี เรื่อง “New Champion in Asia 2011”

ด้วย สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ขอเสนอ
เรื่อง ผลการประชุม “World Economic Forum Annual Meeting of the New Champion in Asia 2011”
(Summer Davos) ณ ประเทศสาธารณรัฐประชาชนจีน ระหว่างวันที่ ๑๔-๑๖ กันยายน ๒๕๕๔ ณ เมือง
ต้าเหลียน ประเทศสาธารณรัฐประชาชนจีนมาเพื่อคณะรัฐมนตรีทราบ โดยเรื่องที่เสนอดังกล่าวนี้น่าจะ
จะต้องนำเสนอคณะรัฐมนตรีตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุม
คณะรัฐมนตรี พ.ศ.๒๕๔๘ มาตรา ๔ ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

๑. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ได้
นำเสนอสรุปประเด็นสำคัญของผลการประชุม “World Economic Forum Annual Meeting of the New
Champion in Asia 2011 (Summer Davos) ครั้งที่ ๕ ภายใต้หัวข้อ “The New Champion in Asia 2011”
ระหว่างวันที่ ๑๔-๑๖ กันยายน ๒๕๕๔ ณ เมืองต้าเหลียน ประเทศสาธารณรัฐประชาชนจีน ต่อรัฐมนตรีประจำ
สำนักนายกรัฐมนตรี (นายสุรวิทย์ คนสมบูรณ์) ทราบ ตามหนังสือ สศช. ที่ นร ๑๑๐๔/๔๐๑๙ ลงวันที่ ๑๑
ตุลาคม ๒๕๕๔ โดยรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี (นายสุรวิทย์ คนสมบูรณ์) ได้รับทราบตามหนังสือสำนัก
นายกรัฐมนตรีที่ นร ๐๔๐๒/๑๑๑๒๓ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ และมีดำริเห็นชอบตามความเห็นของ
สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ พร้อมทั้งสั่งการให้นำเสนอคณะรัฐมนตรีทราบ
สรุปประเด็นของการประชุมดังกล่าว

๒. สารสำคัญ

การประชุมประจำปี เรื่อง “The New Champion in Asia 2011” (๒๕๕๔) จัด
โดยเวทีการประชุมเศรษฐกิจโลก (World Economic Forum: WEF) ครั้งที่ ๕ ระหว่างวันที่ ๑๔-๑๖
กันยายน ๒๕๕๔ ณ เมืองต้าเหลียน (Dalian) สาธารณรัฐประชาชนจีน มีผู้เข้าร่วมประชุมทั้งสิ้น ๑,๕๐๐
คน เป็นระดับ CEO ประมาณ ๔๐๐ คน ประกอบด้วย สมาชิก WEF และผู้นำทางธุรกิจ การเมือง
วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จาก ๘๐ ประเทศ มีรายละเอียดโดยสรุป ดังนี้

๒.๑ หัวข้อหลักของการประชุม (Theme) คือ “Mastering Quality
Growth” สะท้อนถึงความร่วมมือระหว่างจีนและผู้นำทางเศรษฐกิจโลกในการฟื้นฟูเศรษฐกิจโลกให้มี
เสถียรภาพและสนับสนุนการเติบโตอย่างมีคุณภาพ เพื่อตอบสนองความต้องการปัจจัยพื้นฐานที่จำเป็นที่

กำลังเพิ่มตามจำนวนประชากรโลกที่เพิ่มขึ้น และการเพิ่มขึ้นของชนชั้นกลาง ในขณะเดียวกันต้องการปกป้องสิ่งแวดล้อมและลดปริมาณขยะ ดังนั้นการพัฒนาในอนาคตจะต้องเน้นการสร้างนวัตกรรมที่คำนึงถึงข้อจำกัดด้านทรัพยากร

๒.๒ ประเด็นสำคัญ (Highlight) ของการประชุม โดยสรุปมีดังนี้

๒.๒.๑ สถานการณ์ทางเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อมโลก พบว่าอัตราการเติบโตทางเศรษฐกิจในประเทศกำลังพัฒนาเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว โดยเฉพาะในทวีปแอฟริกาและเอเชีย ในขณะที่การส่งออกจากทวีปเอเชียยังคงสูงกว่าทุกทวีป นอกจากนี้ประชากรโลกจะสูงถึง ๙.๓ พันล้าน คน ในปี ๒๐๕๐ ส่วนใหญ่อยู่ในจีน อินเดีย และแอฟริกา และชนชั้นกลางในประเทศตลาดเกิดใหม่เพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว ซึ่งส่งผลให้ความต้องการพื้นฐานได้แก่ พลังงาน น้ำสะอาด และอาหารเพิ่มขึ้น และชนชั้นกลางมีความต้องการสินค้าและบริการ รวมทั้งอุตสาหกรรมที่เน้นการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัด จะถูกโอนมาเป็นกิจการของรัฐ โดยคาดว่าจะส่งผลกระทบต่อโลกาภิวัตน์และการค้าโลก ดังนั้นเพื่อบรรเทาปัญหาดังกล่าว WEF ได้มีการจัดตั้งเครือข่ายการทำงานเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงต่างๆ (Risk Response Network: RRN) และเชื่อว่าเทคโนโลยีและนวัตกรรมจะเป็นเครื่องมือในการแก้ไขปัญหาความต้องการทรัพยากรที่เพิ่มขึ้น

๒.๒.๒ ความสำเร็จของการพัฒนาแบบยั่งยืนจะเป็นชัยชนะในการพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันรูปแบบใหม่ (New Sustainability Champion) WEF ร่วมกับ Boston Consulting Group (BCG) ได้ศึกษาวิธีปฏิบัติขององค์กรหรือบริษัทในประเทศตลาดเกิดใหม่เพื่อหาแนวทางปฏิบัติรองรับการเติบโตอย่างยั่งยืน ซึ่งผลการศึกษาพบว่า คุณลักษณะขององค์กรหรือบริษัทที่มีความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจแบบยั่งยืน ประกอบด้วย การพัฒนานวัตกรรมเชิงรุกเพื่อเปลี่ยนวิกฤตให้เป็นโอกาส และการปลูกฝังความยั่งยืน (Sustainability) ในวัฒนธรรมขององค์กร รวมทั้งองค์กรต้องสร้างความร่วมมือระหว่าง ผู้ควบคุมระบบนิเวศ คู่แข่ง ผู้จัดส่งวัสดุ ลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่นๆ เพื่อสร้างปัจจัยแวดล้อมทางธุรกิจที่ส่งผลกระทบในวงกว้าง

๒.๒.๓ การสร้างนวัตกรรมโดยคำนึงถึงข้อจำกัดของทรัพยากร (Insights from Emerging Markets: Frugal Innovation) แม้ว่าวิกฤตเศรษฐกิจจะทำให้หลายประเทศต้องชะลอหรือยกเลิกโครงการลงทุนด้านการวิจัย พัฒนา และนวัตกรรม แต่ประเทศในทวีปเอเชียมีการลงทุนด้านนี้สูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง เช่น ญี่ปุ่นและเกาหลีใต้ มีความเข้มข้นของการลงทุนวิจัยและพัฒนาสูงกว่าอเมริกา อย่างไรก็ตาม ในช่วงที่ผ่านมามีการบริโภคทรัพยากรโลกเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็วก่อให้เกิดปัญหาในหลายมิติ จึงทำให้บริษัททั่วโลกให้ความสำคัญกับการพัฒนาแบบยั่งยืนและใช้เป็นกลไกในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านนวัตกรรม

๒.๒.๔ ประโยชน์ของการศึกษาฟิสิกส์ดาราศาสตร์ต่อการพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม นักวิทยาศาสตร์ได้พยายามสร้างกล้องโทรทรรศน์ (Telescopes) และแบบจำลองคอมพิวเตอร์เพื่อศึกษาจักรวาล ศึกษาอะตอม และมีการประยุกต์ใช้จริงในเรื่องพลังงานนิวเคลียร์ วัสดุตัวนำยิ่งยวด (Super conductors) และอื่นๆ อย่างไรก็ตาม ข้อมูลที่ได้จากกล้องโทรทรรศน์ และข้อมูลดารารจักร/เอกภพ (Galaxy) ยังไม่ได้ถูกนำมาวิเคราะห์อีกมาก ดังนั้นควรสนับสนุนงานวิจัยขนาดใหญ่ที่ตอบปัญหาพื้นฐานและนำไปสู่นวัตกรรม

๒.๒.๕ การจัดตั้งชุมชนประชากรที่มีอายุระหว่าง ๒๐-๓๐ ปี ให้มีส่วนร่วมมากขึ้นในกระบวนการหรือเวทีในการกำหนดทิศทางการพัฒนา (Global Shapers Community) เพื่อเปิดโอกาสให้กลุ่มเยาวชนมีบทบาทในการกำหนดอนาคตทิศทางและประเด็นท้าทายของโลก และเพื่อพัฒนาภาวะผู้นำเยาวชนเพื่อรับใช้สังคม เนื่องจากเป็นกลุ่มที่มีความมุ่งมั่นและมีพลวัตสูง

ประเทศสาธารณรัฐประชาชนจีนได้มีการจัดตั้งกลุ่มเยาวชน เพื่อส่งเสริมให้เป็นผู้ประกอบการและผู้นำเยาวชนจีนรุ่นใหม่สามารถยกระดับศักยภาพสูงขึ้น ปัจจุบันได้จัดตั้งเมืองศูนย์กลางขึ้นในจีนประมาณ ๔๐ แห่ง ซึ่งเยาวชนจีนกลุ่มแรกที่ได้รับการคัดเลือก มีโอกาสเข้าร่วมการประชุมประจำปีของ WEF ในครั้งนี้ เพื่อแลกเปลี่ยนทัศนคติข้อคิดเห็นกับ Young Global Leaders ผู้บุกเบิกเทคโนโลยี และผู้นำโลก

๒.๒.๖ ภาวะผู้นำจะเป็นปัจจัยที่สำคัญของการบริหารจัดการองค์กรให้สำเร็จในอนาคตภายใต้สถานการณ์ที่มีความผันผวนสูง โดยมีปัจจัยแห่งความสำเร็จ คือ ความสามารถในการใช้คนเท่าเดิมแต่ได้ผลผลิตเพิ่มขึ้น และการสร้างนวัตกรรมใหม่ ซึ่งทั้งสองปัจจัยจะเกิดได้ต้องมี ๑) การปรับเปลี่ยนรูปแบบของการบริหารจัดการองค์กรจากการปกครองโดยลำดับชั้น (Hierarchy) มาเป็นแบบประชาธิปไตย (Democracy) หรือเหมือนกับ Facebook เพื่อให้เกิดการเชื่อมต่อระหว่างองค์กรและภายในองค์กร นำไปสู่การทำงานเป็นทีม ๒) ภาวะผู้นำ การทำงานเป็นทีมจะสำเร็จได้ต้องอาศัยความเชื่อในตัวผู้นำองค์กรและผู้นำทีม ที่ต้องมีคุณสมบัติที่สำคัญ คือ ซื่อสัตย์ น่าเชื่อถือ โปร่งใส และรับผิดชอบ

(รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และ ๒)

๒.๓ ความเห็นของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

๒.๓.๑ เห็นควรให้มีการศึกษารายละเอียดและติดตามเกี่ยวกับ Global Shaper Community ร่วมกับภาคเอกชน เพื่อใช้เป็นกลไกสนับสนุนการพัฒนาผู้ประกอบการรุ่นใหม่ของไทยให้มีศักยภาพสูงขึ้น และมีโอกาสในการเข้าร่วมกำหนดทิศทางการพัฒนาประเทศ ภูมิภาค และโลกให้มากขึ้นในฐานะที่เป็นคนกลุ่มใหญ่ของโลก

๒.๓.๒ เห็นควรสนับสนุนการพัฒนาภาวะผู้นำองค์กรในทุกระดับ เพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานเป็นทีม และการบริหารจัดการองค์กรที่ต้องปรับเปลี่ยนจากการปกครองโดยลำดับชั้น (Hierarchy) หรือรูปพีระมิด (Pyramid) มาเป็นแบบประชาธิปไตย (Democracy) หรือรูปดาว (Star) มากขึ้น

๓. ข้อเสนอของส่วนราชการ

รับทราบสรุปประเด็นผลการประชุมประจำปี เรื่อง “The New Champion in Asia 2011” จัดโดยเวทีการประชุมเศรษฐกิจโลก (World Economic Forum: WEF) ครั้งที่ ๕ ระหว่างวันที่ ๑๔-๑๖ กันยายน ๒๕๕๔ ณ เมืองต้าเหลียน (Dalian) สาธารณรัฐประชาชนจีน และความเห็นของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อทราบต่อไปด้วย
จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ



(นายอาคม เติมพิทยาไพสิฐ)

เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ