

ด่วนที่สุด

ที่ รง ๐๓๐๘/๕๒๗๐



เลขที่ ๒๓๓.๓
วันที่
เวลา ๑๕-๐๐๖

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
รับที่ ๑๐๕๔๒ ส.พ.๗
วันที่ ๓.๑.๒๕๕๓ ๑๕.๓๗

กระทรวงแรงงาน
ถนนมิตรไมตรี เขตดินแดง
กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

๑๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๔

เรื่อง บันทึกความเข้าใจระหว่างกระทรวงแรงงานแห่งราชอาณาจักรไทยและกระทรวงการจ้างงานและแรงงาน
แห่งสาธารณรัฐเกาหลีว่าด้วยการจัดส่งแรงงานไทยไปสาธารณรัฐเกาหลี ภายใต้ระบบการจ้างแรงงาน
ต่างชาติ

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/๒๔๖๖๐ ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๔

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีขอทราบข้อมูลเพิ่มเติมว่าบันทึกความเข้าใจ
ระหว่างกระทรวงแรงงานแห่งราชอาณาจักรไทยและกระทรวงการจ้างงานและแรงงานแห่งสาธารณรัฐเกาหลี
ว่าด้วยการจัดส่งแรงงานไทยไปสาธารณรัฐเกาหลี ภายใต้ระบบการจ้างแรงงานต่างชาติมีประเด็นเกี่ยวข้องซึ่งที่
จะต้องดำเนินการตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยมาตรา ๑๙๐ หรือไม่ เพราะเหตุใด
เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี ทั้งนี้ ตามนัยมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๒ เรื่อง
การเสนอเรื่องที่เกี่ยวข้องกับบทบัญญัติมาตรา ๑๙๐ วรรคสองของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย นั้น

กระทรวงแรงงานพิจารณาแล้วเห็นว่าสาระสำคัญของร่างบันทึกความเข้าใจระหว่างกระทรวง
แรงงานแห่งราชอาณาจักรไทยและกระทรวงการจ้างงานและแรงงานแห่งสาธารณรัฐเกาหลีว่าด้วยการจัดส่ง
แรงงานไทยไปสาธารณรัฐเกาหลี ภายใต้ระบบการจ้างแรงงานต่างชาติเป็นความร่วมมือด้านแรงงานเพื่อเพิ่ม
ความโปร่งใสและประสิทธิภาพในการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลี และเป็นสนธิสัญญาตาม
กฎหมายระหว่างประเทศและเป็นหนังสือสัญญาตามมาตรา ๑๙๐ ของรัฐธรรมนูญฯ แต่ไม่เป็นหนังสือสัญญาที่มี
บทเปลี่ยนแปลงอาณาเขตไทยหรือเขตพื้นที่นอกอาณาเขตซึ่งประเทศไทยมีสิทธิอธิปไตยหรือมีเขตอำนาจตาม
หนังสือสัญญาหรือตามกฎหมายระหว่างประเทศ หรือมีผลกระทบต่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจหรือสังคมของ
ประเทศอย่างกว้างขวาง หรือมีผลผูกพันด้านการค้าการลงทุน หรืองบประมาณของประเทศอย่างมีนัยสำคัญ ทั้งนี้
สาระสำคัญที่มีการเปลี่ยนแปลงไปจากฉบับลงนามวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๒ มี ๒ ประเด็น คือ

๑. กำหนดให้คนหางานในประเภทงานก่อสร้างและเกษตรและเลี้ยงสัตว์สอบทักษะเบื้องต้น
เพื่อนำผลการทดสอบประกอบการพิจารณาของนายจ้าง ซึ่งจะทำให้ นายจ้างสามารถตัดสินใจคัดเลือกคนหางาน
ได้รวดเร็วขึ้น และเป็นประโยชน์ต่อคนหางาน

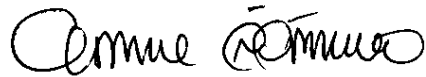
๒. บันทึกความเข้าใจ ฉบับนี้ยังคงมีผลบังคับใช้ระหว่างที่มีการดำเนินการเพื่อต่ออายุ โดยไม่
ต้องทำข้อตกลงขยายเวลาบังคับใช้บันทึกความเข้าใจ เป็นครั้งคราว เว้นแต่ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งจะร้องขอให้มีการ
สิ้นสุดการมีผลบังคับใช้

/ซึ่งสาระ...

ซึ่งสาระสำคัญที่มีการเปลี่ยนแปลงไปไม่มีผลกระทบต่อการปฏิบัติงาน และกระทรวงแรงงานสามารถปฏิบัติตามข้อผูกพันในร่างบันทึกความเข้าใจฯ ได้ โดยไม่ต้องออกพระราชบัญญัติเพื่อให้การเป็นไปตามหนังสือสัญญา ร่างบันทึกความเข้าใจฯ จึงไม่เข้าข่ายประเภทของหนังสือสัญญาตามมาตรา ๑๙๐ วรรคสองของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ซึ่งต้องได้รับความเห็นชอบของรัฐสภา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายเผด็จชัย สะสมทรัพย์)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

กรมการจัดหางาน

โทรศัพท์ ๐-๒๒๔๕-๖๗๑๖

โทรสาร ๐-๒๒๔๕-๖๗๑๗

E-mail epsthailand@hotmail.co.th