

ที่ รง ๐๒๐๙.๓/๙๗๒๑



กระทรวงแรงงาน

ถนนมิตรไมตรี ดินแดง กทม. ๑๐๔๐๐

๒ ธันวาคม ๒๕๕๔

เรื่อง การแต่งตั้งกรรมการผู้แทนฝ่ายรัฐบาลในคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๑๘ แทนตำแหน่งที่ว่าง

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

อ้างถึง ๑. ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง แต่งตั้งกรรมการในคณะกรรมการค่าจ้าง ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๕๓
๒. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/๒๑๗๕๕ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๕๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบข้อมูลประกอบการเสนอเรื่องการแต่งตั้งกรรมการตามกฎหมายและระเบียบ
ของส่วนราชการ จำนวน ๕ ชุด
๒. แบบสรุปประวัติการเสนอเรื่องการแต่งตั้ง จำนวน ๗๐ ชุด
๓. หนังสือลาออกจากการเป็นกรรมการผู้แทนฝ่ายรัฐบาลของนางอัญญา ไวกวามดี จำนวน ๕ ชุด
๔. สำเนาหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๑๐๐๙/๑๙๙๒๐ ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน
๒๕๕๔ จำนวน ๕ ชุด
๕. พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ หมวด ๖ คณะกรรมการค่าจ้าง
และพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ จำนวน ๕ ชุด

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ คณะกรรมการค่าจ้างเป็นองค์กรไตรภาคี แต่งตั้งโดยคณะรัฐมนตรี มีอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ ในการเสนอความเห็นและให้คำปรึกษาแนะนำคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับนโยบายและการพัฒนาค่าจ้างและรายได้ กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ กำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ และอื่นๆ ตามมาตรา ๗๙

๑.๒ ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ คณะรัฐมนตรีได้มีมติอนุมัติให้แต่งตั้งคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๑๘ เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๕๓ จำนวน ๑๔ คน ซึ่งมีผู้แทนฝ่ายรัฐบาล ๔ คน รวมทั้งนางอัญญา ไวกวามดี รองผู้อำนวยการด้านบริหาร ธนาคารแห่งประเทศไทย

๑.๓ ตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ อนุมัติให้แต่งตั้งนายอาทิตย์ อีสโม อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน เป็นกรรมการผู้แทนฝ่ายรัฐบาลในคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๑๘ แทนตำแหน่งที่ว่าง

๒. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

เสนอเรื่องตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔(๑) เรื่องที่กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะรัฐมนตรีหรือให้ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

๓. ความเร่งด่วน ...

๓. ความเร่งด่วนของเรื่อง

เนื่องจากนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาลที่จะดำเนินการในปีแรก ข้อ ๑.๘ ยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนโดยเพิ่มกำลังซื้อภายในประเทศ สร้างสมดุล และความเข้มแข็ง อย่างมีคุณภาพให้แก่ระบบเศรษฐกิจมหภาค ข้อ ๑.๘.๒ ดำเนินการให้แรงงานมีรายได้เป็นวันละไม่น้อยกว่า ๓๐๐ บาท อย่างสอดคล้องกับผลิตภาพและประสิทธิภาพของบุคลากร ซึ่งกระทรวงแรงงานได้รับมอบหมายให้ดำเนินการตามนโยบายดังกล่าว และได้มอบหมายให้คณะกรรมการค่าจ้างพิจารณาปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามอำนาจหน้าที่ ซึ่งคณะกรรมการค่าจ้างได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๕๕ ให้มีการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นวันละ ๓๐๐ บาท ใน ๗ จังหวัด และอีก ๗๐ จังหวัดปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเพิ่มขึ้นร้อยละ ๔๐ ของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัด โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๕ เป็นต้นไป และจะปรับให้เป็นวันละ ๓๐๐ บาทให้ครบทุกจังหวัดในวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖ ซึ่งคณะกรรมการค่าจ้างจะต้องมีการติดตามผลกระทบจากการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

๔. สารสำคัญ/ข้อเท็จจริงและข้อกฎหมาย

๔.๑ ผู้แทนฝ่ายรัฐบาลที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการในคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๑๘ ตามข้อ ๑.๒ คือ นางอังณา ไวกวามดี รองผู้อำนวยการด้านเสถียรภาพการเงิน ธนาคารแห่งประเทศไทย ได้เกษียณอายุราชการในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ จึงขอลาออกจากการเป็นกรรมการผู้แทนฝ่ายรัฐบาล ตั้งแต่วันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๔ ซึ่งกระทรวงแรงงานจึงจำเป็นต้องมีการแต่งตั้งกรรมการผู้แทนฝ่ายรัฐบาล มาปฏิบัติหน้าที่แทน โดยมีวาระการดำรงตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการที่แทน (รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓)

๔.๒ กระทรวงแรงงานได้รับความร่วมมือจากกระทรวงการคลังมอบหมายให้นายสมชัย สัจจพงษ์ ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง กระทรวงการคลัง เป็นกรรมการผู้แทนฝ่ายรัฐบาล ในคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๑๘ เนื่องจากมีหน้าที่และความรับผิดชอบด้านนโยบายการคลังและนโยบายภาษีอากร นโยบายการเงิน ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการค่าจ้าง (รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔)

๔.๓ พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑

มาตรา ๘๐ ให้กรรมการค่าจ้างซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งมีวาระดำรงตำแหน่งคราวละสองปี กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้

ในกรณีที่กรรมการค่าจ้างซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ ให้คณะรัฐมนตรีแต่งตั้งกรรมการในประเภทเดียวกันเป็นกรรมการแทน และให้ผู้ได้รับแต่งตั้งอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการที่ตนแทน เว้นแต่วาระของกรรมการเหลืออยู่ไม่ถึงหนึ่งร้อยแปดสิบวัน จะไม่แต่งตั้งกรรมการแทนก็ได้

ในกรณีที่กรรมการค่าจ้างซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งพ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่ยังไม่ได้มีการแต่งตั้งกรรมการใหม่ ให้กรรมการนั้นปฏิบัติหน้าที่ไปพลางก่อน จนกว่าจะได้แต่งตั้งกรรมการใหม่เข้ารับหน้าที่ ซึ่งต้องแต่งตั้งให้เสร็จสิ้นภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่กรรมการเดิมพ้นจากตำแหน่ง

มาตรา ๘๑ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระตามมาตรา ๘๐ กรรมการค่าจ้างซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) คณะรัฐมนตรีให้ออกเพราะขาดประชุมตามที่กำหนดสามครั้งติดต่อกัน

โดยไม่มีเหตุอันสมควร

(๔) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๕) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๖) ได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับ

ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

(รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๕)

๕. ข้อเสนอของส่วนราชการ

กระทรวงแรงงานพิจารณาแล้ว จึงขอนำเรียนคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้นางอัญญา ไวกวามดี พ้นจากตำแหน่งการเป็นกรรมการผู้แทนฝ่ายรัฐบาลในคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๑๘ และให้ความเห็นชอบแต่งตั้งนายสมชัย สัจจพงษ์ ดำรงตำแหน่งกรรมการผู้แทนฝ่ายรัฐบาลในคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๑๘ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่คณะรัฐมนตรีมีมติเป็นต้นไป และมีวาระการดำรงตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการที่แทน ทั้งนี้ ได้แนบแบบข้อมูลประกอบการเสนอเรื่องการแต่งตั้งกรรมการตามกฎหมายและระเบียบของส่วนราชการ และแบบสรุปประวัติการเสนอเรื่องการแต่งตั้งของนายสมชัย สัจจพงษ์ มาด้วยแล้ว (รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และ ๒)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายเผด็จชัย สะสมทรัพย์)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

สำนักงานปลัดกระทรวง

สำนักเศรษฐกิจการแรงงาน

โทร. ๐-๒๒๓๒-๑๑๓๗-๓๙

โทรสาร. ๐-๒๒๓๒-๑๑๓๘, ๐-๒๖๔๓-๔๔๕๖