

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๒๐๐/๖๖๖



สำนักงาน ก.พ.ร.

ถนนพิษณุโลก กทม. ๑๐๓๐๐

๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๔

เรื่อง ผลการประชุมคณะกรรมการยุทธศาสตร์เพื่อการฟื้นฟูและสร้างอนาคตของประเทศ (กยอ.)

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว(ล) ๒๕๖๖๓

ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๔

ตามหนังสือที่อ้างถึงแจ้งว่า เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการยุทธศาสตร์เพื่อการฟื้นฟูและสร้างอนาคตของประเทศ (กยอ.) ได้จัดทำ รายงานการประชุมของ กยอ. ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เสนอต่อคณะรัฐมนตรี และโดยที่หนังสือฉบับดังกล่าวได้มี ข้อเสนอเพื่อขอให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสำนักงาน ก.พ.ร. ด้วย สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีจึงขอให้สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการ พิจารณาของคณะรัฐมนตรีต่อไป ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.พ.ร. พิจารณาแล้วขอเรียนดังนี้

๑. ในเรื่องการจัดตั้งสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการยุทธศาสตร์เพื่อการฟื้นฟูและสร้าง อนาคตของประเทศ (ส.กยอ.) นั้น เห็นว่า โดยที่ข้อ ๗ แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยยุทธศาสตร์ เพื่อการฟื้นฟูและสร้างอนาคตของประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๔ กำหนดให้ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนา การเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติรับผิดชอบงานธุรการของ กยอ. และงานอื่นที่ กยอ. มอบหมาย ประกอบกับ โดยที่มาตรา ๓๒ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม บัญญัติว่า “ในกรมหนึ่งมีอธิบดีคนหนึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาข้าราชการและรับผิดชอบ ในการปฏิบัติราชการของกรมให้เกิดผลสัมฤทธิ์และเป็นไปตามเป้าหมาย แนวทาง และแผนการปฏิบัติราชการ ของกระทรวงและในกรณีที่มีกฎหมายอื่นกำหนดอำนาจหน้าที่ของอธิบดีไว้เป็นการเฉพาะการใช้อำนาจและ การปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายดังกล่าวให้คำนึงถึงนโยบายที่คณะรัฐมนตรีแถลงไว้ต่อรัฐสภาหรือที่คณะรัฐมนตรี กำหนดหรืออนุมัติ และนโยบาย แนวทาง และแผนการปฏิบัติราชการของกระทรวงด้วย” ดังนั้น เลขาธิการ คณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติจึงสามารถอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบ ข้อ ๗ แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยยุทธศาสตร์เพื่อการฟื้นฟูและสร้างอนาคตของประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๔ จัดแบ่งงานเป็นการภายในของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ รวมทั้งมอบหมายงานให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ใน ส.กยอ. เพื่อทำหน้าที่รับผิดชอบงานธุรการของ กยอ. และ งานอื่นที่ กยอ. มอบหมายได้โดยไม่ต้องนำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อให้ความเห็นชอบแต่อย่างใด

๒. สำหรับ...

๒. สำหรับการกำหนดกรอบอัตรากำลังของ ส.กยอ. นั้น สำนักงาน ก.พ.ร. พิจารณาแล้วเห็นว่า เมื่อ ส.กยอ. เป็นเพียงหน่วยงานภายในของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติมิได้เป็นส่วนราชการตามกฎหมาย อีกทั้งเจตนารมณ์ในการจัดตั้ง ส.กยอ. นั้น ก็เพื่อให้มีการปฏิบัติงานจัดทำยุทธศาสตร์เพื่อการฟื้นฟูและสร้างอนาคตประเทศให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด รวมถึงในการเตรียมการเพื่อจัดตั้งองค์การถาวรในการที่จะดูแลผลักดันการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ดังกล่าวด้วยเหตุนี้ กรณีจึงไม่จำเป็นต้องกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นการถาวรแต่อย่างใด แต่อย่างไรก็ดีในการปฏิบัติงานของ ส.กยอ. นั้น สามารถที่จะขอให้ข้าราชการจากส่วนราชการอื่นมาช่วยปฏิบัติงานที่ ส.กยอ. ได้ ซึ่งข้อ ๖ แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยยุทธศาสตร์เพื่อการฟื้นฟูและสร้างอนาคตของประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๔ ก็ได้กำหนดให้ถือเป็นหน้าที่ของส่วนราชการและหน่วยงานอื่นของรัฐที่ต้องให้ความร่วมมือและสนับสนุนการปฏิบัติงานของ กยอ. เมื่อ ส.กยอ. เป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่รับผิดชอบงานธุรการของ กยอ. และงานอื่นที่ กยอ. มอบหมาย ส่วนราชการและหน่วยงานอื่นของรัฐจึงมีหน้าที่ที่ต้องให้ความร่วมมือและสนับสนุนการปฏิบัติงานของ ส.กยอ. ด้วย และในกรณีนี้ สำนักงาน ก.พ.ร. ก็ยินดีที่จะให้การสนับสนุนข้าราชการจากโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ เพื่อปฏิบัติงานใน ส.กยอ. ตามที่คณะกรรมการ กยอ. เสนอ

อนึ่ง โดยที่ข้าราชการจากโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ส่วนหนึ่งสำนักงาน ก.พ.ร. ได้จัดสรรให้ไปปฏิบัติงานในส่วนราชการที่มีความสำคัญเชิงยุทธศาสตร์ตามมติคณะรัฐมนตรี แล้ว ดังนั้น การสนับสนุนข้าราชการจากโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ไปปฏิบัติงานใน ส.กยอ. จึงจำต้องอาศัยอำนาจของนายกรัฐมนตรีตามมาตรา ๑๑ (๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบข้อ ๖ แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยยุทธศาสตร์เพื่อการฟื้นฟูและสร้างอนาคตของประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๔ สั่งให้ข้าราชการดังกล่าวไปปฏิบัติงานใน ส.กยอ.

๓. เพื่อเป็นขวัญกำลังใจแก่ข้าราชการที่ไปปฏิบัติงานใน ส.กยอ. สำนักงาน ก.พ.ร. จึงเห็นควรที่คณะรัฐมนตรีจะได้พิจารณามีมติให้ข้าราชการดังกล่าวได้รับสิทธิประโยชน์ดังต่อไปนี้ด้วย

๓.๑ ข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติงานระดับดีเด่น ได้รับการเลื่อนเงินเดือนร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ และให้ข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติงานต่ำกว่าระดับดีเด่น ได้รับการเลื่อนเงินเดือนร้อยละ ๔ ของฐานในการคำนวณ ในแต่ละรอบของการเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ

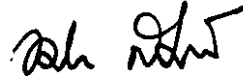
๓.๒ ให้ถือเป็นการเพิ่มพูนประสิทธิภาพของข้าราชการให้มีความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ และมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ

๓.๓ ให้ถือว่าข้าราชการที่มาปฏิบัติหน้าที่ที่ ส.กยอ. เป็นผู้สร้างประโยชน์ต่อประเทศชาติ มีความดี ความชอบ สมควรที่ส่วนราชการต้นสังกัดจะนำไปประกอบการพิจารณาในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น

ทั้งนี้ ในการคัดเลือกข้าราชการจากโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ เพื่อปฏิบัติงานใน ส.กยอ. นี้ เห็นควรที่คณะรัฐมนตรีจะพิจารณามอบหมายให้สำนักงาน ก.พ.ร. และสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ร่วมกันดำเนินการคัดเลือก

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาด้วย จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ



(นายทศพร ศิริสัมพันธ์)

เลขาธิการ ก.พ.ร.

สำนักกฎหมายและระเบียบราชการ

โทร. ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๒๙

โทรสาร ๐ ๒๒๘๑ ๘๒๓๐