

ด่วนที่สุด

ที่ สธ ๐๒๐๓.๐๒/ ๖๒ ๗๖



กระทรวงสาธารณสุข

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

รหัสเรื่อง : ส1367 ส.พ.๓

รับที่ : ๘4009/54 ส.๒ ๗๑

วันที่ : 25 เม.ย. 54 เวลา : 16:14

๒๕ เมษายน ๒๕๕๔

สพท.รับที่ 824
วันที่ 25 เม.ย. 2554
เวลา 16:40 น.

เรื่อง โครงการทศวรรษการผลิตและพัฒนากำลังคนในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๖๔

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการทศวรรษการผลิตและพัฒนากำลังคนในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๖๔ จำนวน ๑๐๐ ชุด

ด้วยกระทรวงสาธารณสุข ขอเสนอเรื่องโครงการผลิตและพัฒนากำลังคน
ในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๖๔ มาเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา โดยเรื่อง
ที่เสนอดังกล่าวนี้นี้เข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอคณะรัฐมนตรีตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการ
เสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑๑) เรื่องที่ต้องใช้งบประมาณแผ่นดิน
นอกเหนือจากที่ได้รับอนุมัติไว้แล้วตามกฎหมายว่าด้วยงบประมาณรายจ่ายประจำปีหรืองบประมาณ
รายจ่ายเพิ่มเติม

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ตามที่ กระทรวงสาธารณสุข ได้มีนโยบายการพัฒนาโรงพยาบาลส่งเสริม
สุขภาพตำบลเพื่อสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการสุขภาพของประชาชนให้มากขึ้นและมุ่งเน้นให้ความสำคัญ
กับการสร้างสุขภาพ ลดภาระค่าใช้จ่ายด้านสุขภาพในระดับบุคคล ครอบครัว สังคมและประเทศ
ซึ่งจำเป็นต้องสร้างความเข้มแข็งของหน่วยบริการปฐมภูมิที่เป็นบริการด้านแรกอยู่ใกล้บ้าน ใกล้ชิดกับ
ประชาชนและชุมชนมากที่สุดอย่างต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินโครงการพัฒนาโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ
ตำบล (รพ.สต.) และได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.)
ซึ่งแผนยุทธศาสตร์ข้อ ๓ เน้นเรื่องการบริหารจัดการกำลังคนที่หลากหลายสอดคล้องกับบริบท โดยมี
เป้าประสงค์ให้โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) มีบุคลากรที่มีคุณภาพที่ปฏิบัติงานเต็มเวลา
และมีบุคลากรเสริมร่วมปฏิบัติงานตามเกณฑ์มาตรฐานของกระทรวงสาธารณสุข ภายในปีงบประมาณ
๒๕๖๔ โดยมีมาตรการและแนวทางคือ ผลิตกำลังคนให้เพียงพอ โดยการมีส่วนร่วมของชุมชน/ท้องถิ่น
/ภาคีเครือข่ายต่าง ๆ

๑.๒ มติคณะรัฐมนตรีหรือคำสั่งที่เกี่ยวข้อง
ไม่มี

/๑.๓ ผลการดำเนินการ...

๑.๓ ผลการดำเนินการที่ผ่านมา

กระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินการโครงการพัฒนาโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) โดยพัฒนาระบบบริการสุขภาพภาครัฐให้ได้มาตรฐานยกระดับสถานอนามัยเป็นโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลมีแผนการพัฒนา ๓ ระยะ ซึ่งปัจจุบันอยู่ระยะที่ ๒ คือ ขยายผลให้มีโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) ครอบคลุมทุกแห่ง ๙,๗๕๐ แห่ง ในปี ๒๕๕๓-๒๕๕๕ ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔ ได้รับงบประมาณในการพัฒนาบุคลากรด้านเวชปฏิบัติสำหรับโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล รวม ๙๘๖ คน เป็นเงิน ๒๔.๖๔๘ ล้านบาท และได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ซึ่งแผนยุทธศาสตร์ ข้อ ๓ เน้นเรื่องการบริหารจัดการกำลังคนที่หลากหลายสอดคล้องกับบริบท โดยมีเป้าประสงค์ให้โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) มีบุคลากรที่มีคุณภาพที่ปฏิบัติงานเต็มเวลา และมีบุคลากรเสริมร่วมปฏิบัติงานตามเกณฑ์มาตรฐานของกระทรวงสาธารณสุข ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๒. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) จำเป็นต้องมีบุคลากร ที่มีทักษะเหมาะสม และมีจำนวนเพียงพอ ปฏิบัติงานเป็นทีมสหวิชาชีพและมีความเป็นมืออาชีพ จึงมีความจำเป็นต้องเพิ่มการผลิตและพัฒนากำลังคนที่เป็นกลไกสำคัญในการปฏิบัติงาน ที่เพิ่มจากแผนปกติและต้องขออนุมัติงบประมาณนอกเหนือจากที่ได้รับอนุมัติไว้แล้วตามกฎหมายว่าด้วยงบประมาณรายจ่ายประจำหรืองบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม

๓. ความเร่งด่วนของเรื่อง

เนื่องจากการผลิตกำลังคนต้องใช้ระยะเวลาอย่างน้อย ๔ ปี จึงจะมีกำลังคนไปปฏิบัติงานจำเป็นต้องเริ่มดำเนินการเร็วเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของการพัฒนาโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) ให้มีคุณภาพ ภายในปี ๒๕๖๒ และการผลิตและพัฒนากำลังคนต้องใช้งบประมาณจำนวนมาก เป็นงบประมาณผูกพันและต่อเนื่องเป็นระยะเวลา ๑๐ ปี (๒๕๕๕-๒๕๖๔) จึงขอเสนอเข้าคณะรัฐมนตรีเพื่อให้ทันการดำเนินการในปี ๒๕๕๕ เป็นต้นไป

๔. สาระสำคัญ ข้อเท็จจริงและข้อกฎหมาย

กระทรวงสาธารณสุขมีความจำเป็นเร่งด่วนที่จะต้องผลิตและพัฒนาบุคลากรดังนี้

๔.๑ พยาบาลวิชาชีพ จากข้อมูลโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ๙,๗๕๐ แห่ง ต้องการ ๑๓,๘๒๖ คน มีพยาบาลวิชาชีพประจำอยู่แล้วประมาณ ๑๐,๒๗๖ คน และมีความต้องการ

/ เพิ่มอีก...

เพิ่มอีก จำนวน ๓,๕๕๐ คน ได้วางเป้าหมายผลิตพยาบาลปีละ ๑,๑๐๐ รวม ๖,๖๐๐ คน ภายในปี ๒๕๕๕-๒๕๖๔ เนื่องจากในแต่ละปีมีอัตราสูญเสีย ๓.๓ %

๔.๒ นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข) ผลิตเพิ่มในระดับปริญญาตรี ๔ ปี ซึ่งเดิมโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลมีเจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข (ทันตาภิบาล) บรรจุอยู่แล้ว ประมาณ ๑,๘๘๒ คนจะต้องผลิตเพิ่มประมาณ ๒,๘๒๘ คน ได้วางเป้าหมายผลิตปีละ ๖๐๐ คนรวม ๓,๖๐๐ คน ภายในปี ๒๕๕๕-๒๕๖๔

๔.๓ นักวิชาการสาธารณสุข มีข้อเสนอความต้องการเพิ่มในหน่วยบริการปฐมภูมิ แห่งละ ๑ คน รวม ๙,๗๕๐ คน มีอยู่แล้ว ๗,๐๒๖ คน ขาด ๒,๗๒๔ คน ได้วางแผนผลิตปีละ ๗๐๐ คน รวม ๔,๒๐๐ คน ภายในปี ๒๕๕๕-๒๕๖๔

๔.๔ นักการแพทย์แผนไทย มีความต้องการสูงมาก ได้วางแผนผลิต ปีละ ๓๕๐ คน รวม ๒,๑๐๐ คน ภายในปี ๒๕๕๕-๒๕๖๔

๔.๕ พยาบาลเวชปฏิบัติ ได้วางแผนการพัฒนาเพิ่มในปี ๒๕๕๕ จำนวน ๒,๐๐๐ คน เพื่อให้ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) เดียวให้ครบ ๕,๕๐๐ แห่ง

๕. ข้อเสนอของส่วนราชการ

๕.๑ ขออนุมัติดำเนินการโครงการทศวรรษการผลิตและพัฒนากำลังคนในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๖๔

๕.๒ ขออนุมัติงบประมาณสนับสนุนตามรายละเอียดโครงการ จำนวน ๑๐,๗๔๙.๕๒๖๔ ล้านบาท

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายจรินทร์ ลักษณวิศิษฐ์)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

สำนักงานปลัดกระทรวง

สถาบันพระบรมราชชนก

โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๘๒๐

โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๘๐๖