

๗๗๗

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๐๐๘.๔/๓๕๒



สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
รับที่ 4816
วันที่ 3 พค. 54 เวลา 11.20
สพด.รับที่ 1036
วันที่ 0-4 พ.ค. 2554
เวลา 17.40 น.
☐ ก่อนประชุม
☒ หลังประชุม
☒ แจกที่ปร
☐ ไม่แจกที่

คณะกรรมการกำหนดเป้าหมาย
และนโยบายกำลังคนภาครัฐ
สำนักงาน ก.พ.
ถนนพิษณุโลก กทม. ๑๐๓๐๐

๒ พฤษภาคม ๒๕๕๔

เรื่อง โครงการทศวรรษการผลิตและพัฒนากำลังคนในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๖๔

ความเห็นประกอบเรื่องเพื่อพิจารณา
เรื่องที่ ๗๑๑

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/๑๐๓๔๕

ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๔

จัดเข้าวาระ..... - 3 พ.ค. 2554

ตามหนังสือที่อ้างถึง ขอให้คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบาย
กำลังคนภาครัฐ (คปร.) เสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของ
คณะรัฐมนตรี กรณีกระทรวงสาธารณสุขขออนุมัติโครงการทศวรรษการผลิตและพัฒนา
กำลังคนในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๖๔ โดยมีแผนการพัฒนา
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จำนวน ๙,๗๕๐ แห่ง แผนการเพิ่มอัตรากำลังจำนวน
๑๑,๒๐๒ อัตรา แผนการผลิตบุคลากรเพิ่มจำนวน ๑๖,๕๐๐ คน แผนการพัฒนาบุคลากร
จำนวน ๔๒,๐๐๐ คน และใช้งบประมาณดำเนินการทั้งสิ้น ๑๐,๗๔๙.๕๒๖๔ ล้านบาท
ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

คปร. พิจารณาแล้วมีความเห็นดังนี้

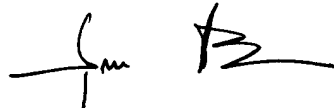
๑. โครงการทศวรรษการผลิตและพัฒนากำลังคนในโรงพยาบาลส่งเสริม
สุขภาพตำบล พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๖๔ เป็นโครงการที่เน้นการให้บริการด้านสาธารณสุขแก่
ประชาชนในพื้นที่มีสุขภาพดี ซึ่งสอดคล้องตามแผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่นที่กำหนดให้มีการถ่ายโอนกลุ่มภารกิจการส่งเสริมสุขภาพและการ
ป้องกันโรคและการรักษาพยาบาล จึงเห็นควรให้ดำเนินการตามแผนการกระจายอำนาจ
ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้ตัดโอนโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลรวมทั้ง
บุคลากรไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่ได้มีส่วนร่วมในการ
บริหารจัดการด้วย

๒. การผลิตบุคลากรเพิ่มตามโครงการ จำนวน ๑๖,๕๐๐ คน และการพัฒนาบุคลากร จำนวน ๔๒,๐๐๐ คน ในระยะเวลา ๑๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๖๔) และใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๑๐,๗๔๙.๕๒๖๔ ล้านบาท โดยส่วนใหญ่เป็นงบลงทุนค่าที่ดินก่อสร้าง งบลงทุนค่าครุภัณฑ์ ซึ่งเป็นการลงทุนในงบประมาณที่สูงมากเมื่อเทียบกับระยะเวลาการดำเนินโครงการดังกล่าว ทั้งนี้ เพื่อให้การใช้งบประมาณมีความคุ้มค่าและเกิดประสิทธิภาพ ควรให้สถาบันการศึกษาที่ทำหน้าที่ผลิตและพัฒนาบุคลากรโดยตรงเป็นผู้ดำเนินการ

๓. รูปแบบการบริหารจัดการด้านสาธารณสุข ควรมีการกระจายความรับผิดชอบไปให้ส่วนราชการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องรวมถึงภาคส่วนอื่น (องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภาคเอกชน ชุมชน) ดำเนินการ ดังนั้น กระทรวงสาธารณสุขควรเน้นการให้บริการด้านสาธารณสุขในระดับทุติยภูมิ หรือตติยภูมิ โดยควรลดบทบาทการดำเนินการในระดับปฐมภูมิและเพิ่มบทบาทของหน่วยงานอื่นรับผิดชอบแทน รวมทั้งจัดระบบการเชื่อมโยงการดำเนินการในแต่ละระดับร่วมกันด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นางสุชาดา รังสินนท์)

รองเลขาธิการ ก.พ.

กรรมการและเลขานุการร่วม

คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ

สำนักพัฒนาระบบงานตำแหน่งและค่าตอบแทน

กลุ่มงานเลขานุการ คปร.

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๔๕๖

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๔๓๗