

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๑๑๑/๕๐๓๗

พ ๗



สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

รับที่ 4923

วันที่ 3 พ.ค. ๖๐

เวลา 8.29

☒ ก่อนประชุม
☐ หลังประชุม
☐ แจกที่ประชุม
☐ ไม่แจกที่ประชุม

สำนักงานคณะกรรมการ

พัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

๙๖๒ ถนนกรุงเกษม กทม. ๑๐๑๐๐ สพค.รับที่ 1008

วันที่ 4 พ.ค. ๖๐

เวลา 16.00

จัดเข้าวาระ..... 3 พ.ค. 2554

๕

ความเห็นประกอบเรื่องเพื่อ ทิวิจารณ์

เรื่องที่ ๗๑

เรื่อง โครงการทศวรรษการผลิตและพัฒนากำลังคนในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๖๔
เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี
อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว(ล) ๑๐๓๔๓
ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๔

ตามที่สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีขอให้สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีประเด็นความเห็นเรื่อง โครงการทศวรรษการผลิตและพัฒนากำลังคนในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๖๔ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติได้พิจารณาแล้ว เห็นควรให้ความเห็นชอบในหลักการของโครงการทศวรรษการผลิตและพัฒนากำลังคนในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๖๔ เพื่อรองรับงานสร้างเสริมสุขภาพเชิงรุกที่มุ่งเน้นการลดปัจจัยเสี่ยงและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพเพื่อสร้างสุขภาพที่ดีแก่ประชาชน โดยมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. ควรจัดระบบสนับสนุนในการทำงานที่เหมาะสมควบคู่กับการผลิตบุคลากรเพิ่ม เพื่อสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรสามารถอยู่ในระบบและทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เช่น การจัดให้มีตำแหน่งข้าราชการรองรับ การมีระบบสวัสดิการ และค่าตอบแทนที่เหมาะสม เป็นต้น รวมทั้งการวางระบบความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career path) ที่ชัดเจน โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรด้านสาธารณสุขทุกประเภทมีโอกาสพัฒนาได้อย่างต่อเนื่อง เช่น การพัฒนาเจ้าหน้าที่อาสาสมัครสาธารณสุขให้เป็นเจ้าหน้าที่สาธารณสุข เจ้าพนักงานเวชกิจฉุกเฉินเป็นพยาบาลวิชาชีพ เป็นต้น เนื่องจากการวางแผนกำลังคนที่ผ่านมามุ่งเน้นที่การเพิ่มจำนวนคนโดยไม่ค่อยให้ความสำคัญกับการสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรดำรงอยู่ในองค์กรอย่างมีความสุขและปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทำให้เกิดอัตราการย้ายออกของบุคลากรด้านสาธารณสุขที่มีความสามารถไปสู่ภาคเอกชน

๒. เห็นควรให้ประสานความร่วมมือกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพและความพร้อมในการร่วมสนับสนุนงบประมาณสำหรับการผลิตและพัฒนาศักยภาพด้านสาธารณสุขของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในพื้นที่ รวมทั้งควรพิจารณาคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษาโดยคำนึงถึงคนในพื้นที่เป็นหลัก เพื่อให้สามารถกลับไปปฏิบัติงานในพื้นที่ของตนเองได้

๓. ควรมีการบริหารจัดการสุขภาพในชุมชนที่มีทีมงานจากหลายฝ่ายและจัดสรรงบประมาณสำหรับเป็นค่าตอบแทนให้กับทีมงาน โดยกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จจากผลลัพธ์ทางสุขภาพที่เกิดขึ้นกับประชาชนในพื้นที่ เช่น สุขภาวะสุขภาพของชุมชนดีขึ้น ความชุกของโรคที่ป้องกันได้ลดลง อุบัติการณ์ของโรคติดต่อลดลง เป็นต้น เพื่อให้การลงทุนทางด้านโครงสร้างพื้นฐานและการผลิตบุคลากรเพิ่มในครั้งนี้อาจเกิดความคุ้มค่า

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายอาคม เติมพิทยาไพสิฐ)

เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

สำนักยุทธศาสตร์และการวางแผนพัฒนาทางสังคม

โทร ๐-๒๒๘๐-๔๐๘๕ ต่อ ๓๒๑๔

โทรสาร ๐-๒๒๘๒-๒๘๒๗

E-mail: chirapun@nesdb.go.th