



สท.รับที่ 539
วันที่ 25 มี.ค. 2554
ณ (52) 4

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
รหัสเรื่อง: ส897 ดพ.๗
รับที่: 82831/54 286
วันที่: 25 มี.ค. 54 เวลา: 14:22

ที่ รง ๐๓๐๕ / ๒๖๒๕

กระทรวงแรงงาน
ถนนมิตรไมตรี ดินแดง กทม. ๑๐๕๐๐

๒๓ มีนาคม ๒๕๕๔

เรื่อง ขอความเห็นชอบในการแต่งตั้งคณะกรรมการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงาน

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. ประมาณการการขาดแคลนแรงงาน
 ๒. ตัวแบบ (Model) แนวทางการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงาน
 ๓. บัญชีรายชื่อของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
 ๔. องค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ

๑. เรื่องเดิม

ด้วยขณะนี้เป็นที่ปรากฏชัดเจนแล้วว่าประเทศไทยกำลังเผชิญกับปัญหาการขาดแคลนแรงงาน โดยมีสาเหตุหลักที่สำคัญ ๒ ประการ คือ การเปลี่ยนแปลงของโครงสร้างประชากรไปสู่สังคมผู้สูงอายุ และการขยายตัวของอัตราการเติบโตของเศรษฐกิจที่เพิ่มขึ้นทุกปี จากการประมาณการของกระทรวงแรงงาน พบว่าจำนวนการเพิ่มขึ้นของกำลังแรงงานในแต่ละปีนับจากนี้จะมีสัดส่วนที่น้อยกว่าจำนวนการเพิ่มขึ้นของความต้องการแรงงาน หากไม่มีการดำเนินการใดๆ เพื่อแก้ไขปัญหาดังกล่าว ก็จะทำให้ประเทศมีปัญหการขาดแคลนแรงงาน ประมาณปีละ ๓๐๐,๐๐๐ คน ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจของประเทศอย่างมาก

รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

๒. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

เนื่องจากการดำเนินการการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานนั้น จะต้องดำเนินการทั้งในด้านการเพิ่มอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน และการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ดังนี้

๒.๑ การเพิ่มอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จะต้องดำเนินการโดยเพิ่มอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของผู้จบการศึกษาใหม่ ผู้ว่างงาน และแรงงานสูงอายุ รวมทั้งการใช้แรงงานต่างด้าว ในกิจการที่คนไทยไม่ทำ เช่น ในกิจการที่มีลักษณะงานเป็นงานที่ตรากตรำ (difficult) งานที่สกปรก (dirty) และงานที่เสี่ยงภัย (dangerous) เป็นต้น

๒.๒ การเพิ่มผลิตภาพแรงงาน จะต้องดำเนินการ ดังนี้

- ๑) การผลิตและพัฒนาากำลังแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้ประกอบการ
- ๒) การนำเครื่องจักรและเทคโนโลยีมาใช้ทดแทนกำลังคน
- ๓) การใช้มาตรการทางภาษี เพื่อจูงใจผู้ประกอบการในการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน
- ๔) การจัดที่พักอาศัยให้ผู้จ้างแรงงานในบริเวณที่อยู่ใกล้แหล่งการทำงาน
- ๕) การเสริมสร้างค่านิยม ทัศนคติ และพฤติกรรมในการทำงานให้มีประสิทธิภาพ

แก่ผู้ใช้แรงงาน

๖) การจัดให้มีสถานีโทรทัศน์เพื่อแรงงาน (Labour Channel) เพื่อเป็นช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตำแหน่งงาน ซึ่งจะทำให้การสื่อสารระหว่างคนหางานและนายจ้างเป็นไปอย่างรวดเร็วและทั่วถึงทุกพื้นที่ และจะทำให้ผู้ว่างงานที่กำลังหางานทำมีโอกาสได้งานทำเร็วขึ้น

/ ๗) การเพิ่ม ...

๗) การเพิ่มแรงจูงใจในการทำงานแก่ลูกจ้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่ง การกำหนดค่าจ้าง และสวัสดิการที่เหมาะสมสอดคล้องกับภาวะการครองชีพในปัจจุบัน

ตัวแบบ (Model) แนวทางการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงาน ปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

จะเห็นได้ว่าการดำเนินการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงาน ทั้งในด้านการเพิ่มอัตรา การมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานและการเพิ่มผลิตภาพแรงงานนั้น มีความเกี่ยวข้องกับหลายหน่วยงานทั้งภาครัฐ และเอกชน จึงมีความจำเป็นที่จะต้องแต่งตั้งคณะกรรมการระดับชาติขึ้นมารับผิดชอบดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าว

บัญชีรายชื่อของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓

๓. สาระสำคัญ

กระทรวงแรงงานเห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานจาก ทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อทำหน้าที่แก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงาน ทั้งนี้ เพื่อให้การแก้ไขปัญหาเป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด โดยมีรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานเป็นประธาน ส่วนราชการ และภาคเอกชนที่เกี่ยวข้องเป็นกรรมการ อธิบดีกรมการจัดหางานเป็นกรรมการและเลขานุการ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๓.๑ กำหนดแนวทางและมาตรการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานในแต่ละภาคการผลิต เพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณา มีมติให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป

๓.๒ ประสานนโยบายและแผนการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานทั้งภาครัฐและภาคเอกชน

๓.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานทั้งภาครัฐและภาคเอกชน

๓.๔ ติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามแนวทางและมาตรการแก้ไขปัญหาการขาดแคลน แรงงานของหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องตามมติคณะรัฐมนตรี

๓.๕ มีอำนาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อดำเนินการตามที่เห็นสมควร

รายละเอียดองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ ปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔

ทั้งนี้ได้ตรวจสอบองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการแล้ว มีความสอดคล้องกับ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๔. ข้อเสนอ

กระทรวงแรงงานจึงขอเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบการแต่งตั้งคณะกรรมการ แก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงาน ตามข้อ ๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเรื่องนี้เสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายเฉลิมชัย ศรีอ่อน)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

กรมการจัดหางาน

โทร. ๐ ๒๒๔๕ ๐๙๖๐

โทรสาร ๐ ๒๒๔๕ ๗๕๔๙

e - mail address : lmi@doe.go.th