

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๕๐๘(๒)/๘๕๒



กระทรวงศึกษาธิการ

กทม. ๑๐๓๐๐

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
รับที่..... 1898
วันที่..... 15.05.10.074.
เวลา.....

๑ มีนาคม ๒๕๕๔

เรื่อง การปรับเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงและการได้รับเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือกระทรวงศึกษาธิการ ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๕๐๘(๒)/๕๐๘๘ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๓

สรุปเรื่อง

ตามหนังสือที่อ้างถึง กระทรวงศึกษาธิการโดยสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ได้เสนอเรื่อง การปรับเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงและการได้รับเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา เพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา โดยได้เสนอขอความเห็นชอบร่างกฎ ก.พ.อ. รวม ๒ ฉบับ ดังนี้

๑. ร่างกฎ ก.พ.อ.ว่าด้วยการปรับเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ....

๒. ร่างกฎ ก.พ.อ.ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้รับเงินเดือน พ.ศ. ...

คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ ได้มีมติให้กระทรวงศึกษาธิการ ร่วมกับส่วนราชการที่เกี่ยวข้องประชุมหารือพิจารณาร่างกฎ ก.พ.อ.ว่าด้วยการปรับเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ในประเด็นการปรับเงินเดือนขั้นสูงของตำแหน่ง รองศาสตราจารย์และผู้ช่วยศาสตราจารย์ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๗ และให้นำเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี ต่อไป

กระทรวงศึกษาธิการโดยสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาได้จัดประชุมหารือ ร่วมกับส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ สำนักงานงบประมาณ สำนักงาน ก.พ. คณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติ และกระทรวงการคลัง (กรมบัญชีกลาง) ที่ประชุมเห็นด้วยกับการให้ความสำคัญแก่คณาจารย์ ซึ่งปฏิบัติการหลักในสถาบันอุดมศึกษาตามหลักการและเหตุผลของคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) ดังนี้

๑. หลักในการบริหารจัดการสถาบันอุดมศึกษาได้ให้ความสำคัญกับคณาจารย์ เนื่องจากเป็นบุคลากรที่ปฏิบัติการหลักของสถาบันอุดมศึกษาในด้านการสอน การวิจัย การให้บริการ วิชาการ และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และจากหน้าที่ความรับผิดชอบดังที่กล่าวมาแล้วข้างต้น สถาบันอุดมศึกษาจึงกำหนดให้คณาจารย์ต้องมีคุณวุฒิปริญญาโทเป็นขั้นต่ำและในบางสาขาวิชา ได้กำหนดให้ต้องมีวุฒิปริญญาเอก หน้าที่ความรับผิดชอบของคณาจารย์จึงมีความสำคัญสูงกว่าสายสนับสนุน

/ ๒. การปรับ...

๒. การปรับเงินเดือนขั้นสูงควรมีความเหมาะสมสอดคล้องกับการจำแนกตำแหน่งตามกลุ่มลักษณะงานและค่างานของตำแหน่ง ซึ่งกรณีข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทอำนวยการที่มีค่างานสูงกว่าตำแหน่งประเภทวิชาการได้รับการปรับเงินเดือนขั้นสูงเพิ่มขึ้นร้อยละ ๗ โดยสูงกว่าตำแหน่งประเภทวิชาการที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ดังนั้น โดยหลักการเดียวกันตำแหน่งวิชาการซึ่งมีค่างานสูงกว่าสายสนับสนุนจึงควรมีการพิจารณาปรับปรุงค่าตอบแทนให้เหมาะสมสอดคล้องกับค่างานของตำแหน่ง ซึ่งมีเหตุผลความจำเป็น ดังนี้

(๑) ตำแหน่งวิชาการเป็นสายงานหลักมีหน้าที่รับผิดชอบปฏิบัติการกิจหลักของสถาบันอุดมศึกษา โดยมีค่างานสูงกว่าตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ และตำแหน่งประเภทผู้บริหาร (ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าสำนักงานเลขานุการคณะ) ซึ่งเป็นสายสนับสนุนในสถาบันอุดมศึกษา

(๒) โดยหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งวิชาการจำเป็นต้องปฏิบัติโดยผู้ที่มีความรู้ระดับบัณฑิตศึกษา จึงมีการกำหนดคุณวุฒิแรกบรรจุตั้งแต่ระดับปริญญาโทขึ้นไป ซึ่งแตกต่างจากตำแหน่งประเภทวิชาการของข้าราชการพลเรือนสามัญ

(๓) หลักเกณฑ์และวิธีการการเข้าสู่ตำแหน่งวิชาการ มีลักษณะเฉพาะและมีระดับความเข้มข้นทางวิชาการที่สูงกว่าข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสายสนับสนุน และข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการ

๓. การปรับเงินเดือนขั้นสูงให้เป็นไปตามค่างานจะส่งเสริมให้ผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ที่เงินเดือนถึงขั้นสูงเร่งสร้างผลงานทางวิชาการเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น มีผลต่อการสร้างและพัฒนาองค์ความรู้ในชุมชนและสังคม ทำให้สังคมมีภูมิปัญญาและเกิดการเรียนรู้ไปสู่การพัฒนาประเทศที่มั่นคงและยั่งยืน

ข้อสังเกต

ทั้งนี้ ที่ประชุมได้มีข้อสังเกตในการปรับเงินเดือนขั้นสูงของตำแหน่งรองศาสตราจารย์และผู้ช่วยศาสตราจารย์ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๗ ดังนี้

๑. ระบบบริหารงานบุคคลอื่นในต่างกระทรวงที่ใช้ระบบตำแหน่งทางวิชาการ อาจเสนอขอปรับปรุงค่าตอบแทนให้สูงขึ้นในแนวทางเดียวกัน

๒. ความเหลื่อมล้ำกับค่าตอบแทนของข้าราชการพลเรือนสามัญ

๓. กรณีข้าราชการที่เงินเดือนเต็มขั้นและเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานของมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ รัฐต้องจ่ายเงินอุดหนุนการเปลี่ยนสถานภาพเพิ่มขึ้นจากเดิม

ผลกระทบ

ผลกระทบทางการเงินต้องงบประมาณของประเทศ ในกรณีที่ปรับเงินเดือนขั้นสูงของตำแหน่งรองศาสตราจารย์และผู้ช่วยศาสตราจารย์ในอัตราร้อยละ ๗ จะเกิดผลกระทบต้องงบประมาณทันที ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ที่รับเงินเดือนเต็มขั้น จำนวน ๗๖๐ คน ซึ่งต้องใช้งบประมาณ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ประมาณ ๙.๒๑ ล้านบาท ส่วนกรณีผู้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ยังไม่มีผลกระทบทันทีเนื่องจากไม่มีกรณีที่เงินเดือนเต็มขั้น ประกอบกับในอนาคตผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวอาจเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้นและรับเงินเดือนได้ถึงขั้นสูงของตำแหน่งใหม่

ดังนั้น ที่ประชุมจึงมีมติให้นำเสนอเรื่องการปรับเงินเดือนขั้นสูงของตำแหน่ง
รองศาสตราจารย์และผู้ช่วยศาสตราจารย์เพิ่มขึ้นร้อยละ ๗ ตามมติคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนใน
สถาบันอุดมศึกษาเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณาอีกครั้ง โดยควรชี้แจงหลักการ เหตุผล พร้อมทั้งข้อสังเกต
และผลกระทบเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ



(นายชินวรณ์ บุญยเกียรติ)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร

โทร. ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๐๒

โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๔๐