

ด่วนมาก

ที่ รง ๐๕๐๙/ ๒๒๗๑



๒๕ มีนาคม ๒๕๕๔

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

รหัสเรื่อง : ๘๗๔๑ ๓๗๗

รับที่ : ๘๒๔๓๖/๕๔ ๕๗๑

วันที่ : 15 มี.ค. 54 เวลา : 13:27

สพ.รับที่ 468
รับที่ 15 มี.ค. 2554
เวลา 13:00

กระทรวงแรงงาน

ถนนมิตรไมตรี ดินแดง กทม. ๑๐๔๐๐

เรื่อง การปรับอัตราค่าจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย เอกสารประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี จำนวน ๑๐๐ เล่ม

ด้วยคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๕๓ อนุมัติหลักการร่างพระราชกฤษฎีกา ที่เกี่ยวกับการปรับบัญชีเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนรายเดือนของบุคลากรภาครัฐ และบัญชีค่าตอบแทนของ ประธานกรรมการและกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ โดยจะให้ผลตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔

คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ได้ประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ เห็นว่าในการปรับค่าจ้างคราวนี้เป็นการปรับในเชิงนโยบาย ประกอบกับมีการปรับค่าจ้าง ในทุกหน่วยงาน เช่น ข้าราชการทุกประเภท ข้าราชการการเมือง ที่ประชุมจึงเห็นชอบให้ปรับอัตราค่าจ้างของ ลูกจ้างรัฐวิสาหกิจเพื่อให้เป็นไปตามแนวทางเดียวกันกับมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ ดังนี้

(๑) รัฐวิสาหกิจจำนวน ๑๓ แห่ง (บัญชีรายชื่อรัฐวิสาหกิจแนบท้าย ๑) ที่คณะ รัฐมนตรีเคยมีมติให้สามารถกำหนดอัตราเงินเดือนค่าจ้าง ค่าตอบแทน และสวัสดิการต่าง ๆ เองได้ตาม มาตรา ๑๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ ให้เป็นอำนาจของ คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งเป็นผู้พิจารณา หากจะปรับค่าจ้างก็ให้ปรับได้ไม่เกินร้อยละ ๕ ของอัตรา ค่าจ้างที่ได้รับ โดยใช้เงินงบประมาณของรัฐวิสาหกิจนั้น

(๒) รัฐวิสาหกิจจำนวน ๑๖ แห่ง (บัญชีรายชื่อรัฐวิสาหกิจแนบท้าย ๒) ที่ใช้บัญชี โครงสร้างอัตราเงินเดือนค่าจ้างเป็นของตนเอง ให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งพิจารณาปรับค่าจ้างของ ลูกจ้างทุกตำแหน่งในอัตราไม่เกินร้อยละ ๕ ของอัตราค่าจ้างที่ได้รับยกเว้นตำแหน่งผู้บริหารซึ่งใช้สัญญาจ้าง ตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๔๓ และลูกจ้างระดับผู้บังคับบัญชา ซึ่งใช้สัญญาจ้างที่มีระยะเวลายกเว้นได้ โดยใช้เงินงบประมาณของแต่ละ รัฐวิสาหกิจเอง กรณีมีการปรับค่าจ้างแล้วอัตราใดเกินอัตราขั้นสูงสุด ให้ถือว่าอัตรานั้นเป็นอัตราขั้นสูงสุดด้วยแล้ว

(๓) รัฐวิสาหกิจจำนวน ๓๖ แห่ง (บัญชีรายชื่อรัฐวิสาหกิจแนบท้าย ๓) ที่ใช้บัญชี โครงสร้างอัตราเงินเดือนค่าจ้าง ๕๘ ขั้น ตามประกาศคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ให้ปรับค่าจ้างของ ลูกจ้างทุกตำแหน่งในอัตราร้อยละ ๕ ของอัตราค่าจ้างที่ได้รับ ยกเว้นตำแหน่งผู้บริหารซึ่งใช้สัญญาจ้าง ตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๔๓ และลูกจ้างระดับผู้บังคับบัญชาซึ่งใช้สัญญาจ้างที่มีระยะเวลายกเว้นได้ โดยใช้เงินงบประมาณของแต่ละ รัฐวิสาหกิจเอง

(๔) เมื่อแต่ละรัฐวิสาหกิจได้ดำเนินการปรับอัตราค่าจ้างดังกล่าวแล้ว ให้ส่งบัญชี โครงสร้างอัตราเงินเดือนค่าจ้างของลูกจ้างทุกบัญชีให้คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ทราบด้วย

/ทั้งนี้...

ทั้งนี้ การพิจารณาปรับอัตราค่าจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งดังกล่าว ให้คำนึงถึงการปรับปรุงประสิทธิภาพการดำเนินงานและผลกระทบต่อต้นทุนและอัตราค่าบริการที่จะเกิดขึ้น และให้คงสัดส่วนของรายจ่ายด้านบุคลากรต่อรายได้ให้คงอยู่ในอัตราเดิม โดยไม่เป็นการผลักภาระให้ประชาชนและไม่กระทบต่อการจัดเก็บรายได้ของกระทรวงการคลังในการนำรายได้ส่งคลังแผ่นดิน

กระทรวงแรงงานพิจารณาแล้วเห็นว่า กรณีดังกล่าวเป็นการกำหนดขอบเขตสภาพการจ้าง ที่เกี่ยวกับการเงินสำหรับรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งที่รัฐวิสาหกิจนั้นอาจดำเนินการเองได้ ซึ่งจะต้องได้รับความเห็นชอบ จากคณะรัฐมนตรีก่อนจึงจะดำเนินการได้ ตามบทบัญญัติในมาตรา ๑๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติแรงงาน รัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ จึงต้องเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบในลำดับต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายเฉลิมชัย ศรีอ่อน)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

สำนักแรงงานสัมพันธ์

โทร. ๐ ๒๒๔๕ ๙๗๙๙

โทรสาร ๐ ๒๒๔๕ ๙๗๔๐