



สำนักงานคณะกรรมการ
พัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
๙๖๒ ถนนกรุงเกษม กรุงเทพฯ ๑๐๑๐๐

๒/๖๘-๑
๒๐๐๗๕๖
๑๕.๕๐๐

๒.๑ สำหรับโครงการพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์สู่ความยั่งยืน สิ่งที่ต้องคำนึงถึงนอกจากคุณภาพและความต่อเนื่องในการพัฒนาผู้ผ่านการฝึกอบรมแล้ว ควรมีมาตรการในการดำรงรักษามูลค่าของบุคลากรเหล่านี้ไว้ในอุตสาหกรรมอย่างเหมาะสมท่ามกลางกระแสค่านิยมในการออกไปศึกษาต่อในระดับอุดมศึกษา ทั้งนี้ ภาครัฐและเอกชนควรร่วมมือกันจัดทำระบบการกำหนดค่าตอบแทนตามสมรรถนะควบคู่ไปกับการจัดทำหลักสูตรการศึกษาต่อเนื่องที่สอดคล้องกับแนวทางความก้าวหน้าในวิชาชีพ (Career Path) ให้ชัดเจน เช่นเดียวกับ ระบบ National Skill Recognition System ของประเทศออสเตรเลียและสิงคโปร์ พร้อมทั้งกำหนดมาตรการเชิงรุกในการสื่อสารที่ดีเพื่อปรับเปลี่ยนค่านิยม ซึ่งนอกจากจะเป็นการแก้ปัญหาขาดแคลนแรงงานโดยการกำหนดค่าตอบแทนที่มีความเป็นธรรมแล้ว จะทำให้เกิดความต่อเนื่องในการพัฒนาบุคลากรภาคอุตสาหกรรมในระยะยาว สำหรับบุคลากรที่มีทักษะระดับสูงบางสาขาที่ประเทศไทยไม่สามารถผลิตได้ทันตามความต้องการ เห็นควรให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมกับภาคเอกชนกำหนดหลักเกณฑ์และปริมาณเพื่อกำหนดมาตรการนำเข้าแรงงานต่างชาติ พร้อมมาตรการการดูแลระหว่างแรงงานไทยและต่างชาติดังนี้เป็นระบบ

๒.๒ ในส่วนโครงการพัฒนาศูนย์ทดสอบยานยนต์ เนื่องจากเครื่องมือ วัสดุและอุปกรณ์จะมีมูลค่าและค่าใช้จ่ายในการบำรุงรักษาที่สูง ควรพิจารณาให้ความสำคัญกับการให้บริการที่ได้รับ การยอมรับด้านอัตราค่าบริการและมาตรฐานการทดสอบจากผู้ประกอบการชิ้นส่วนยานยนต์ไทยและผู้ผลิต ยานยนต์ในระดับ Tier ๑ เนื่องจากในระยะยาว มาตรฐานผลิตภัณฑ์ไม่น้อยกว่า ๑๒๖ รายการของ สหภาพยุโรปจะกลายเป็นมาตรฐานยานยนต์และชิ้นส่วนของโลก จึงควรมีการพิจารณาแนวทางในการบริหาร จัดการและการร่วมลงทุนระหว่างภาครัฐและเอกชนประกอบด้วย เพื่อให้การใช้งบประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัด เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายอาคม เติมพิทยาไพสิฐ)

เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

สำนักพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๔๐๘๕ ต่อ ๕๒๐๕ โทรสาร ๐ ๒๒๘๑ ๑๘๒๑

E-mail chuwit@nesdb.go.th