

สพท.รับที่ ๑๔.....  
วันที่ ๗ มี.ค. ๕๔.....  
เวลา ๑๖:๓๐.....

(คค๑) 15๐

๗ มี.ค. ๕๔

16 11



ที่ นร ๑๒๐๐/๒

สำนักงาน ก.พ.ร.

ถนนพิษณุโลก กทม. ๑๐๓๐๐

๗ มกราคม ๒๕๕๔

เรื่อง ระบบการประเมินผลภาคราชการแบบบูรณาการ

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/๑๗๓๔๕ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๓

๒. หนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ที่ นร ๑๒๐๐/๙๙ ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาภาพถ่ายบันทึกข้อความสำนักงาน ก.พ.ร. ที่ นร ๑๒๐๐/๙๐๘ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๓

๒. บันทึกเสนอคณะรัฐมนตรี เรื่อง ระบบการประเมินผลภาคราชการแบบบูรณาการ

จำนวน ๑๐๐ ชุด

#### ๑. ที่มา

๑.๑ คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๓ ได้พิจารณาเรื่องการประเมินความคุ้มค่าการปฏิบัติภารกิจของรัฐ ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติเสนอ และลงมติมอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผลภาคราชการรับไปพิจารณาร่วมกับสำนักงาน ก.พ.ร. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดทำตัวชี้วัดการประเมินความคุ้มค่าการปฏิบัติภารกิจของภาครัฐ และใช้เป็นตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติราชการของแต่ละหน่วยงาน โดยให้ยกเลิกตัวชี้วัดเดิมที่ไม่จำเป็นให้แล้วเสร็จภายใน ๖๐ วัน และแจ้งให้สำนักงานงบประมาณใช้เป็นตัวชี้วัดประกอบการพิจารณาจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ต่อไป ทั้งนี้ ให้นำความเห็นของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องไปประกอบในขั้นตอนการดำเนินการต่อไปด้วย ความละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง

๑.๒ คณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผลภาคราชการได้พิจารณาเรื่องดังกล่าว และได้พิจารณาเห็นชอบแนวทางการบูรณาการระบบการประเมินผลภาคราชการ นอกจากนี้สำนักงานงบประมาณและสำนักงาน ก.พ.ร. ได้ร่วมกันนำเสนอระบบการประเมินผลภาคราชการแบบบูรณาการดังกล่าวต่อที่ประชุมปลัดกระทรวง ในการประชุมประจำเดือนธันวาคม ๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๓ ซึ่งมีนายกรัฐมนตรี (นายอภิสิทธิ์ เวชชาชีวะ) เป็นประธาน อีกด้วย

๒. เหตุผล...

## ๒. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

เพื่อให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาอนุมัติ

๒.๑ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบตามความเห็นของ ค.ต.ป. ตามข้อ ๓ และข้อเสนอของสำนักงานประมาณและสำนักงาน ก.พ.ร. ที่เสนอต่อที่ประชุมปลัดกระทรวงเกี่ยวกับระบบการประเมินผลภาครัฐการแบบบูรณาการ Government Evaluation System (GES) ตามข้อ ๔

๒.๒ เมื่อดำเนินงานตามระบบประเมินผลดังกล่าวในส่วนราชการแล้ว ให้สำนักงาน ก.พ.ร. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องไปพิจารณาปรับใช้ในการประเมินผลของจังหวัดและองค์การมหาชนต่อไป

## ๓. การพิจารณาของคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผลภาครัฐการ

คณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผลภาครัฐการ (ค.ต.ป.) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๓ ได้พิจารณาเรื่องการประเมินความคุ้มค่าการปฏิบัติการกิจของรัฐตามมติคณะรัฐมนตรีข้างต้น รวมทั้งแนวทางการบูรณาการระบบการตรวจสอบและประเมินผลภาครัฐการตามที่ผู้อำนวยการสำนักงานประมาณและเลขาธิการ ก.พ.ร. ได้หารือร่วมกันแล้ว มีมติ ดังนี้

๓.๑ เห็นควรให้มีการบูรณาการระบบการติดตามและประเมินผลภาครัฐการให้มีความเป็นเอกภาพ ลดความซ้ำซ้อนและภาระงานเอกสาร เพื่อให้ส่วนราชการมุ่งเน้นเฉพาะตัวชี้วัดหลักที่มีความจำเป็นโดยมีกรอบการประเมินผลใน 2 มิติ ดังนี้

๓.๑.๑ มิติภายนอก ประกอบด้วย

- การประเมินผลกระทบ (โดยให้สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติพิจารณาเลือกเฉพาะบางประเด็นที่มีความสำคัญในเชิงนโยบายและสมควรต้องมีการประเมินผล)

- การประเมินผลสัมฤทธิ์ (ผลผลิต/ผลลัพธ์)

- การประเมินผลประโยชน์ต่อค่าใช้จ่าย (Benefit-Cost Ratio) หรือการประเมินประสิทธิผลต่อค่าใช้จ่าย (Cost-Effectiveness) (โดยให้สำนักงานประมาณพิจารณาเลือกเฉพาะบางโครงการที่สมควรต้องมีการประเมินผลในเรื่องดังกล่าว)

- ด้านคุณภาพความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อผลประโยชน์ที่ได้รับจากการใช้บริการและที่มีต่อกระบวนการให้บริการ

๓.๑.๒ มิติภายใน ประกอบด้วยตัวชี้วัด

- ด้านประสิทธิภาพ

- ด้านการพัฒนางานองค์กร

๓.๒ เห็นควรให้ยกเลิกตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของส่วนราชการจำนวน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการพัฒนาศูนย์บริการร่วมหรือเคาน์เตอร์บริการประชาชน ตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการรักษามาตรฐานระยะเวลาการให้บริการ ตัวชี้วัดระดับ

ความสำเร็จ...

ความสำเร็จของการควบคุมภายใน ตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนพัฒนากฎหมายของส่วนราชการ และตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามเอกสารงบประมาณรายจ่ายประจำปีของส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า

๓.๓ เห็นชอบให้มีการวางระบบสารสนเทศฐานข้อมูลกลางขึ้น อันเป็นการเชื่อมโยงฐานข้อมูลกลางของประเทศ และฐานข้อมูลของส่วนราชการเข้าไว้ในฐานข้อมูลร่วมกัน เพื่อเป็นการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการข้อมูลอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพมากขึ้น ซึ่งจะช่วยลดปัญหาความซ้ำซ้อนในการจัดทำรายงานของส่วนราชการที่เสนอต่อหน่วยงานกลางและทำให้แต่ละส่วนราชการมีความพร้อมในการรายงานข้อมูลสารสนเทศต่อสาธารณะและการตรวจสอบของประชาชนและภาคส่วนต่างๆ

#### ๔. สรุปผลการประชุมจากที่ประชุมปลัดกระทรวง

ที่ประชุมปลัดกระทรวง ในการประชุมประจำเดือนธันวาคม ๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๓ โดยมีนายกรัฐมนตรี (นายอภิสิทธิ์ เวชชาชีวะ) เป็นประธาน ได้พิจารณาระบบการประเมินผลภาคราชการแบบบูรณาการ (Government Evaluation System หรือ GES) ตามที่ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณและเลขาธิการ ก.พ.ร. นำเสนอ โดยมีสาระสำคัญๆ ดังนี้

##### ๔.๑ การออกแบบระบบการประเมินผลภาคราชการแบบบูรณาการ

๔.๑.๑ วัตถุประสงค์ เพื่อเป็นการยกระดับธรรมาภิบาลของแต่ละส่วนราชการให้อยู่ในระดับมาตรฐานสากล

##### ๔.๑.๒ หลักการและแนวทาง

๑) ภาระรับผิดชอบต่อสาธารณะ (Public Accountability) โดยแต่ละส่วนราชการจะต้องมีความพร้อมต่อการตรวจสอบ ด้วยการจัดให้มีฐานข้อมูลสารสนเทศที่จำเป็นและเผยแพร่ต่อสาธารณะ เพื่อแสดงความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ โดยเฉพาะผลสัมฤทธิ์และผลกระทบที่เกิดขึ้นต่อภายนอก รวมถึงขีดสมรรถนะและศักยภาพภายในของหน่วยงาน

๒) การสร้างความมั่นใจและไว้วางใจในการบริหารราชการแผ่นดิน (Public Trust and Confidence) โดยมีการสอบทานความถูกต้องและประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างเป็นระบบ เพื่อใช้ประโยชน์ประกอบการตัดสินใจเชิงนโยบายและการจัดสรรทรัพยากร

๔.๑.๓ กรอบการประเมินผลภาคราชการแบบบูรณาการ ในคำรับรองการปฏิบัติราชการจะแบ่งออกเป็น ๒ มิติ ดังต่อไปนี้ คือ

๔.๑.๓.๑ มิติภายนอก (External Impacts) (ค่าน้ำหนักเท่ากับร้อยละ ๗๐) ประกอบด้วย การประเมินใน ๔ ด้าน ได้แก่

๑) การประเมิน...

๑) การประเมินผลกระทบ ได้แก่การวัดผลกระทบในการดำเนินการกิจของหน่วยงานภาครัฐที่มีต่อประชาชน เศรษฐกิจ สังคม การเมือง และสิ่งแวดล้อม โดยให้สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติพิจารณาเลือกเฉพาะบางประเด็นที่มีความสำคัญเชิงนโยบาย

๒) การประเมินประสิทธิผล (ผลลัพธ์และผลผลิต) ประกอบด้วยตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการบรรลุเป้าหมายระดับกระทรวง ระดับกลุ่มภารกิจ (ถ้ามี) และระดับกรม รวมถึงระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนนโยบายสำคัญเร่งด่วนของรัฐบาล และตัวชี้วัดร่วมระหว่างกระทรวง (ถ้ามี)

๓) การประเมินผลประโยชน์ต่อค่าใช้จ่าย (Benefit-Cost Ratio) หรือการประเมินประสิทธิผลต่อค่าใช้จ่าย (Cost-Effectiveness) โดยให้สำนักงบประมาณพิจารณาเลือกเฉพาะบางโครงการที่สมควรต้องมีการประเมินผลในเรื่องดังกล่าว

๔) การประเมินคุณภาพ ได้แก่การวัดระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้กำหนดนโยบายที่มีต่อประโยชน์ที่ได้รับจากการใช้บริการ และกระบวนการให้บริการของหน่วยงานราชการ

๔.๑.๓.๒ มิติภายใน (Internal Management) (ค่าน้ำหนักเท่ากับร้อยละ ๓๐) ประกอบด้วยการประเมินใน ๒ ด้าน ได้แก่

๑) การประเมินประสิทธิภาพ ประกอบด้วยตัวชี้วัดเกี่ยวกับ

- ต้นทุนต่อหน่วย (วัดจากต้นทุนและผลผลิตที่เกิดขึ้นจริง)
- สัดส่วนค่าใช้จ่ายจริงต่อค่าใช้จ่ายตามแผน (สามารถเรียกได้จากระบบ GFMS online-real time และจากเอกสาร สบ. ๓๐๒ รายไตรมาส)
- ปริมาณผลผลิตที่ได้จริงเปรียบเทียบกับแผน (จากเอกสาร สบ. ๓๐๑ รายไตรมาส)
- สัดส่วนผลผลิตต่อทรัพยากร (สามารถดูจากข้อมูลต้นทุนต่อหน่วย)

๒) การพัฒนาองค์กร เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาขีดสมรรถนะการบริหารจัดการขององค์กรให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืน ให้เทียบเท่ามาตรฐานสากล โดยจะมีการบูรณาการระบบเครื่องมือวิเคราะห์ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานจากการใช้จ่ายงบประมาณ (PART) ของสำนักงบประมาณ และระบบเกณฑ์รางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ของสำนักงาน ก.พ.ร. รวมถึงมาตรฐานความโปร่งใสและตรวจสอบได้ของส่วนราชการและอื่นๆ เข้าด้วยกัน

#### ๔.๒ การจัดระบบสารสนเทศฐานข้อมูลกลางของหน่วยงานภาครัฐ

##### ๔.๒.๑ หลักการ

๔.๒.๑.๑ เพื่อเป็น...

๔.๒.๑.๑ เพื่อเป็นการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการข้อมูลอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ

๔.๒.๑.๒ เพื่อลดปัญหาความซ้ำซ้อนในการจัดทำรายงานของส่วนราชการที่นำเสนอต่อหน่วยงานกลาง

๔.๒.๑.๓ เพื่อให้ภาครัฐสามารถรายงานผลการดำเนินงานต่อสาธารณะได้อย่างเปิดเผย โปร่งใส และพร้อมต่อการตรวจสอบของประชาชนและทุกภาคส่วน

๔.๒.๒ การออกแบบระบบสารสนเทศฐานข้อมูลกลาง

๔.๒.๒.๑ เป็นการเชื่อมโยงฐานข้อมูลกลางของประเทศ และฐานข้อมูลของส่วนราชการเข้าไว้ในฐานข้อมูลร่วมกัน โดยหน่วยงานกลางสามารถเข้าถึงข้อมูลสารสนเทศดังกล่าวได้ โดยการประมวลผลข้อมูลผ่านทางระบบอินเทอร์เน็ตและระบบ Stat Xchange ของสำนักงานสถิติแห่งชาติ

๔.๒.๒.๒ เป็นการออกแบบระบบโปรแกรมการจัดการฐานข้อมูลเพื่อใช้ในการจัดการฐานข้อมูล โดยแต่ละส่วนราชการมีหน้าที่ที่จะต้องนำเข้าข้อมูลพื้นฐานตามที่คณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผลภาคราชการกำหนด และข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับตัวชี้วัดตามระบบการประเมินผลแบบบูรณาการไว้ในระบบเพื่อพร้อมต่อการรายงานและการตรวจสอบสาธารณะ รวมถึงเปิดให้หน่วยงานกลาง องค์กรอิสระภายนอก และประชาชนผู้สนใจสามารถดึงข้อมูลที่อยู่ในฐานข้อมูลไปใช้งานได้อย่างเหมาะสม

๔.๓ ประโยชน์ของระบบดังกล่าว มีดังนี้ คือ

๔.๓.๑ ทำให้มีการทำงานแบบ Work Collaboration ระบบการประเมินผลภาคราชการแบบบูรณาการจะคำนึงถึงการทำงานจริงของผู้ใช้เป็นหลัก โดยผู้ใช้งานสามารถบันทึกผลการดำเนินงานติดตามความก้าวหน้าของงาน ปัญหาอุปสรรค และติดต่อสื่อสารกันระหว่างผู้ปฏิบัติงานและผู้บริหาร นอกจากนั้น ข้อมูลที่บันทึกในระบบจะสามารถแลกเปลี่ยนแบบเว็บเซอร์วิสได้ ซึ่งจะช่วยให้คอมพิวเตอร์สามารถแลกเปลี่ยนข้อมูลกับระบบงานของหน่วยงานอื่นได้อัตโนมัติ ดังนั้น ระบบที่สร้างขึ้นจึงมีใช้เพียงเพื่อการรายงานให้แก่หน่วยงานกลางเท่านั้น อย่างไรก็ตามส่วนราชการสามารถใช้ข้อมูลของระบบดังกล่าวเพื่อการบริหารงานให้บรรลุผลสำเร็จได้อีกด้วย

๔.๓.๒ สามารถลดความซ้ำซ้อนของการจัดทำรายงาน เนื่องจากระบบการประเมินผลภาคราชการแบบบูรณาการนี้มีฐานข้อมูลเดียว ซึ่งสามารถจัดเก็บข้อมูลได้ทั้งที่เป็น Structure (DBMS) และ Unstructure (.doc, .xls, .ppt, .pdf) โดยระบบถูกออกแบบให้สามารถเชื่อมโยงข้อมูลในฐานข้อมูลกับ Item ต่าง ๆ ในรายงานที่ต้องการเพื่อสร้างรูปแบบรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่เป็นมาตรฐานเดียวกันโดยอัตโนมัติจากฐานข้อมูลที่ใช้สร้างไว้ ซึ่งเป็นการช่วยลดภาระในการบันทึกข้อมูลและการจัดทำรายงานของเจ้าหน้าที่ และจะเป็นประโยชน์ต่อการบริหารราชการของหัวหน้าส่วนราชการ และการรายงานผลต่อหน่วยงานกลาง

๔.๓.๓ สามารถ...

๔.๓.๓ สามารถทำการตรวจสอบและประเมินผลผ่านระบบออนไลน์ โดยหน่วยงานกลางที่ทำหน้าที่ในการตรวจสอบและประเมินผลสามารถตรวจสอบรายงานและเอกสารประกอบผ่านระบบก่อนที่จะเข้าตรวจประเมินส่วนราชการ หรือจะส่งข้อมูลย้อนกลับ เช่น ผลการประเมินหรือข้อซักถามแบบออนไลน์ได้

#### ๔.๔ แนวทางการใช้ประโยชน์จากระบบการประเมินผลภาครัฐการแบบบูรณาการ

ระบบการประเมินผลภาครัฐการแบบบูรณาการสามารถนำผลการประเมินภาครัฐการไปใช้ประกอบการพิจารณาจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี การเลื่อนเงินเดือน และการจัดสรร เงินรางวัล ดังนี้

๔.๔.๑ การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีของส่วนราชการให้นำผลการประเมินระดับองค์การเข้าเป็นส่วนหนึ่งของการพิจารณาจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี เพื่อให้ส่วนราชการที่มีผลการปฏิบัติงานดี ได้รับการพิจารณาจัดสรรเงินงบประมาณเพิ่มขึ้นตามผลการประเมิน

๔.๔.๒ การเลื่อนขั้นเงินเดือนให้นำผลการประเมินเข้าเป็นส่วนหนึ่งของการพิจารณาจัดสรรเงินเดือนสำหรับเลื่อนเงินเดือนประจำปีให้กับแต่ละส่วนราชการ โดยส่วนราชการที่มีผลการปฏิบัติงานดีก็ควรได้รับวงเงินในสัดส่วนที่มากกว่าส่วนราชการที่มีผลการปฏิบัติงานด้อยกว่า

ในทำนองเดียวกัน หากมีการจัดสรรงบประมาณสำหรับจัดสรรเป็นสิ่งจูงใจหรือเงินรางวัลประจำปีของส่วนราชการก็ให้ใช้หลักการจ่ายตามผลงาน (Performance Pay) เช่นเดียวกัน

#### ๔.๕ แนวทางการดำเนินงานต่อไป มีดังนี้

๔.๕.๑ นำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบความเห็นของ ค.ต.ป. และข้อเสนอของสำนักงบประมาณและสำนักงาน ก.พ.ร. ที่ได้นำเสนอต่อที่ประชุมปลัดกระทรวงตามข้อ ๓ และ ข้อ ๔

๔.๕.๒ ให้นำระบบการประเมินผลภาครัฐการแบบบูรณาการบางส่วน โดยเฉพาะผลการประเมินของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒ และ พ.ศ. ๒๕๕๓ มาประกอบการพิจารณาคำของงบประมาณเพื่อจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

๔.๕.๓ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดทำความตกลงร่วมกันในการพัฒนาและใช้ระบบการประเมินผลภาครัฐการแบบบูรณาการ รวมทั้งชี้แจงให้ส่วนราชการต่าง ๆ ได้รับทราบ

๔.๕.๔ ดำเนินการทดสอบและนำร่องการดำเนินงานตามระบบการประเมินผลภาครัฐการแบบบูรณาการ

๔.๕.๕ เริ่มดำเนินงานได้เต็มรูปแบบ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ เป็นต้นไป

รายละเอียดของระบบการประเมินผลภาครัฐการแบบบูรณาการ ปรากฏตามบันทึกความเห็นเสนอคณะรัฐมนตรีที่ส่งมาด้วย ๒

๕. ประเด็นเสนอ...

## ๕. ประเด็นเสนอคณะรัฐมนตรี

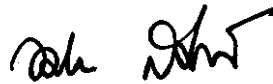
ขอเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณา

๕.๑ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบตามความเห็นของ ค.ต.ป. ตามข้อ ๓ และข้อเสนอของสำนักงานประมาณและสำนักงาน ก.พ.ร. ที่เสนอต่อที่ประชุมปลัดกระทรวงเกี่ยวกับระบบการประเมินผลภาครัฐการแบบบูรณาการ Government Evaluation System (GES) ตามข้อ ๔

๕.๒ เมื่อดำเนินงานตามระบบประเมินผลดังกล่าวในส่วนราชการแล้ว ให้สำนักงาน ก.พ.ร. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องไปพิจารณาปรับใช้ในการประเมินผลของจังหวัดและองค์การมหาชนต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำเรื่องระบบการประเมินผลภาครัฐการแบบบูรณาการเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ



(นายทศพร ศิริสัมพันธ์)

เลขาธิการ ก.พ.ร.

กรรมการและเลขานุการ ค.ต.ป.

ภารกิจส่งเสริมการตรวจสอบและประเมินผลภาครัฐการ

โทร. ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๔๕

โทรสาร ๐ ๒๒๘๑ ๙๙๓๑