



ที่ สธ ๐๒๐๑. ๐๔๒.๓/๓๓๖๘

กระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๗ กันยายน ๒๕๕๓

เรื่อง ร่างพระราชกฤษฎีกาโอนกิจการบริหารและอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการให้เป็นไปตาม
กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๒ พ.ศ.

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย ร่างพระราชกฤษฎีกาโอนกิจการบริหารและอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการให้
เป็นไปตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
พ.ศ. ๒๕๕๒ พ.ศ. จำนวน ๑๒๐ ชุด

กระทรวงสาธารณสุขขอเสนอร่างพระราชกฤษฎีกาโอนกิจการบริหารและอำนาจ
หน้าที่ของส่วนราชการให้เป็นไปตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวง-
สาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๒ พ.ศ. มาเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. เรื่องเดิม (ความเป็นมา)

สืบเนื่องจากกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
พ.ศ. ๒๕๕๒ ได้ปรับปรุงการแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขรับโอนสำนักพัฒนาระบบบริการสุขภาพจากกรมสนับสนุน-
บริการสุขภาพมาจัดตั้งเป็นสำนักบริหารการสาธารณสุขและรับโอน สำนักการพยาบาล
จากกรมการแพทย์ โดยยกเลิกกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งการแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขครั้งหลังนี้
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้มีสำนักเพิ่มขึ้น ๒ สำนัก คือ สำนักบริหารการ-
สาธารณสุขและสำนักการพยาบาล

๒. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

๒.๑ ประเด็นปัญหาและข้อขัดข้องในการถ่ายโอนบุคลากรและเงินงบประมาณ

(๑) กลุ่มตำแหน่งข้าราชการ จำนวน ๑๘๒ อัตรา อ.ก.พ. กระทรวง
อาจเกลี้ยตำแหน่งได้ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑
แต่พระราชบัญญัติฉบับนี้มิได้เขียนให้ครอบคลุมในเรื่องการตัดโอนอัตราเงินเดือนที่ต้องไป
ผูกติดกับงบประมาณไว้ด้วย

(๒) กลุ่มลูกจ้างประจำ ๕๖ อัตรา และกลุ่มพนักงานราชการ ๒ อัตรา
การเกลี้ยตำแหน่งและงบประมาณไม่มีกฎหมายหรือระเบียบกำหนดแนวทางปฏิบัติไว้

/(๓) เงิน...

(๓) เงินงบประมาณทั้งระบบ เนื่องจากมาตรา ๑๘ แห่งพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๐๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมกำหนดว่า การโอนงบประมาณรายจ่ายที่กำหนดไว้สำหรับส่วนราชการใดตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายก็ดี พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติมก็ดีจะโอนหรือนำไปใช้สำหรับส่วนราชการอื่นมิได้ เว้นแต่มีพระราชบัญญัติหรือพระราชกฤษฎีกาให้โอนหรือนำไปใช้ได้ ขณะนี้ยังไม่มีพระราชกฤษฎีกาการรองรับ

จากข้อสรุปในภาพรวมข้างต้น กระทรวงสาธารณสุขจึงไม่สามารถดำเนินการเกลี้ยอัตรากำลังของบุคลากรทั้ง ๓ ประเภท คือ ข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้าง รวมทั้งเงินงบประมาณทั้งระบบ ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๒

๒.๒ กรณีนี้เป็นเรื่องที่ต้องนำเสนอคณะรัฐมนตรี ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๕๘ มาตรา ๔ (๔)

๓. ความเร่งด่วนของเรื่อง

- ไม่มี

๔. สำคัญ/ข้อเท็จจริงและข้อกฎหมาย

๔.๑ ร่างพระราชกฤษฎีกาฯ ฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อให้โอนบรรดากิจการอำนาจหน้าที่ ทรัพย์สิน งบประมาณ หนี้ สิทธิ ภาระผูกพัน ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างและอัตรากำลังของสำนักพัฒนาระบบบริการสุขภาพ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพและของสำนักการพยาบาล กรมการแพทย์ มาเป็นของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๒ เป็นต้นมา ซึ่งเป็นวันที่กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๒ มีผลบังคับ

๔.๒ ร่างพระราชกฤษฎีกาฯ ฉบับนี้ ออกโดยอาศัยอำนาจรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๑๘๗

๕. ข้อเสนอของส่วนราชการ

กระทรวงสาธารณสุขเสนอร่างพระราชกฤษฎีกาโอนกิจการบริหารและอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการให้เป็นไปตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๒ พ.ศ. ต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาอนุมัติหลักการร่างฯ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายจรินทร์ ลักษณวิศิษฐ์)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

สำนักบริหารกลาง กลุ่มกฎหมาย

โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๔๓๕

โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๔๓๔