

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๐๐๘.๑/๕๖๖



พ.ศ. ๒๕๖๓
วันที่ ๕ พ.ค. ๕๓
เวลา ๑๐.๑๐

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
รับที่ ท ๙๕๔๒
วันที่ - ๕ พ.ย. ๒๕๕๓ เวลา ๑๐.๐๐

สำนักงาน ก.พ.

ถ.พิษณุโลก กทม. ๑๐๓๐๐

๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๓

เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๓ ให้แก่
ข้าราชการตำรวจและทหารที่ปฏิบัติหน้าที่รักษาความปลอดภัยคณะรัฐมนตรีและข้าราชการพลเรือน
ข้าราชการทหาร ลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานรัฐวิสาหกิจ ที่ช่วยปฏิบัติราชการในงานของ
คณะรัฐมนตรี

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ท ๖๖๓๓
ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๓

ตามหนังสือที่อ้างถึง ขอให้เสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องกรณีข้าราชการตำรวจ
ข้าราชการทหาร พนักงานรัฐวิสาหกิจ และพนักงานของรัฐอื่น ที่รัฐมนตรียืมตัวมาช่วยปฏิบัติราชการ
ในงานของคณะรัฐมนตรีที่มีผลการปฏิบัติงานต่ำกว่าระดับดีเด่น เนื่องจากการเลื่อนเงินเดือนสำหรับ
ข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีผลการปฏิบัติงานต่ำกว่าระดับดีเด่นจะได้รับการเลื่อนเงินเดือนร้อยละ ๓
แต่ข้าราชการฯ ดังกล่าวข้างต้นยังคงใช้ระบบการเลื่อนขึ้นเงินเดือนตามแบบเดิม ดังนั้น เพื่อให้เกิด
ความเป็นธรรมและไม่เกิดความเหลื่อมล้ำ โดยจะเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาอนุมัติหลักการเลื่อน
เงินเดือน โดยให้ผู้บังคับบัญชาออกคำสั่งการเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้แก่ข้าราชการฯ ให้ได้รับการพิจารณา
เลื่อนเงินเดือนครั้งปีแรกคนละ ๑ ขั้น และครั้งปีหลังคนละ ๐.๕ ขั้น รวมทั้งปีได้รับ ๑.๕ ขั้น หรือครั้งปีแรก
๐.๕ ขั้น และครั้งปีหลังคนละ ๑ ขั้น รวมทั้งปีได้รับ ๑.๕ ขั้น จะเหมาะสมหรือไม่ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.พ. พิจารณาเรื่องนี้แล้ว ขอเรียนว่า

๑. มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๒ เห็นชอบข้อเสนอการเลื่อนเงินเดือน
ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ
ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ ซึ่งยังคงหลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่
๓๑ กรกฎาคม ๒๕๔๔ วันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๔๔ และวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๑ โดยปรับหลักเกณฑ์
เฉพาะในส่วนที่เกี่ยวกับข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อให้สอดคล้องกับบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของ

/ข้าราชการ...

ข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีโครงสร้างเงินเดือนแบบช่วงและการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการในอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน ดังนี้

๑.๑ ให้คงระบบโควตาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษที่คิดเป็นร้อยละของจำนวนคนไว้คงเดิม เพื่อมิให้กระทบกับการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษของข้าราชการประเภทอื่นทั้งหมด

๑.๒ ข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างส่วนราชการ และข้าราชการประเภทอื่น ที่ไปช่วยปฏิบัติราชการในงานคณะรัฐมนตรีที่มีผลการปฏิบัติงานระดับดีเด่น โดยได้รับการเลื่อนเงินเดือนร้อยละ ๔ (ครึ่งปี) ของฐานในการคำนวณและให้คงโควตาจำนวนคนในการเลื่อนเงินเดือนสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีผลการปฏิบัติงานระดับดีเด่น (นายกรัฐมนตรีมีโควตาไม่เกิน ๓ คน รองนายกรัฐมนตรีมีโควตาไม่เกิน ๒ คน/ท่าน และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงและรัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวง มีโควตาไม่เกิน ๒ คน/ท่าน) และข้าราชการพลเรือนสามัญที่ไปช่วยปฏิบัติราชการที่มีผลการปฏิบัติงานต่ำกว่าระดับดีเด่นได้รับการเลื่อนเงินเดือนร้อยละ ๓ (ครึ่งปี) ของฐานในการคำนวณ

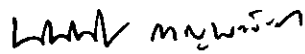
๒. สำหรับข้าราชการประเภทอื่นนอกเหนือจากข้อ ๑ ซึ่งยังคงใช้ระบบการเลื่อนขึ้นเงินเดือนตามแบบเดิม และคงหลักเกณฑ์และวิธีการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๔๔ วันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๔๔ และวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๑ ในกรณีข้าราชการประเภทอื่นที่ไปช่วยปฏิบัติราชการในงานคณะรัฐมนตรี กำหนดโควตาพิจารณาให้บำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษ ๑ ขั้นแก่ข้าราชการพลเรือนสามัญ ลูกจ้างส่วนราชการ และข้าราชการประเภทอื่นที่ไปช่วยปฏิบัติราชการในงานคณะรัฐมนตรี การเลื่อนเงินเดือน ๑ ขั้น (ครึ่งปี) โดยนายกรัฐมนตรีมีโควตาไม่เกิน ๓ คน รองนายกรัฐมนตรี มีโควตาไม่เกิน ๒ คน/ท่าน และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงและรัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวง มีโควตาไม่เกิน ๒ คน/ท่าน

ดังนั้น กรณีข้าราชการตำรวจ ข้าราชการทหาร ลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานรัฐวิสาหกิจ และพนักงานของรัฐอื่น ที่ช่วยปฏิบัติราชการในงานของคณะรัฐมนตรีที่มีผลการปฏิบัติงานต่ำกว่าระดับดีเด่น สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีอาจพิจารณาดำเนินการเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการที่ช่วยปฏิบัติราชการในงานของคณะรัฐมนตรีตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการฯ ในแต่ละรอบการประเมินรวมทั้งปีไม่เกิน ๑.๕ ขั้น

ทั้งนี้ การกำหนดการเลื่อนขึ้นเงินเดือนสำหรับข้าราชการฯ ดังกล่าวจะต้องไม่สูงกว่าผู้ที่มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่น และไม่ขัดหรือแย้งกับหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติและสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้เดิม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายณนทิกกร กาญจนะจิตตรา)

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักพัฒนาระบบงานตำแหน่งและค่าตอบแทน

กลุ่มบริหารค่าตอบแทน

โทร. ๐ ๒๕๔๓ ๑๕๓๖ ๐ ๒๕๔๓ ๑๕๘๕

โทรสาร ๐ ๒๕๔๓ ๑๔๓๗